



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

# ПРО МИКРОН

изводственная компания

Ежемесячная корпоративная газета

№26 июнь 2019 г.

**КАНЕКС**  
ГРУППА

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

### Обмен опытом

В мае сотрудники «ОКБ МИКРОН» с рабочим визитом побывали на немецком заводе компании ANDRITZ HYDRO – крупнейшем мировом производителе гидротехнического оборудования. Цель поездки – знакомство с разработками и технологиями одного из ведущих мировых поставщиков для гидроэлектростанций.



Административное здание ANDRITZ HYDRO в Равенсбурге

Посещение равенсбургского завода – ответный визит наших сотрудников. Ранее, в феврале этого года, австрийские коллеги побывали на площадке строящегося центра тяжелого машиностроения и обсудили перспективы создания на его базе производства компонентов для ГЭС.

На этот раз наши специалисты познакомились с производством ANDRITZ HYDRO, в частности, уделили внимание процессу изготовления высоконапорных ковшовых турбин, поворотно-лопастных и радиально-осевых гидротурбин. Изучили методы организации производства, процессы сварки и механической обработки рабочих колес, а также отметили высокую организацию хранения инструментов.

Особый интерес и высокую оценку вызвал роботизированный комплекс по производству деталей методом дуговой наплавки на монолитную заготовку с последующей механообработкой. Такой комплекс может быть очень востребован на нашем производстве.



Процесс обсуждения будущих планов

По результатам встречи было принято решение по увеличению грузоподъемности крана в корпусе К-6 до 300 тонн, разработке крупногабаритной оснастки для обработки деталей на основе принципа регулируемых колонн и рассмотрению варианта хранения крупногабаритной оснастки в вертикальном положении – такой метод практикуют наши партнеры из ANDRITZ HYDRO.



\*Немецкий завод компании ANDRITZ HYDRO работает с 1850-х годов. Выбор местоположения был продиктован наличием первой в Германии железнодорожной ветки. Сегодня в ANDRITZ HYDRO работает около 500 опытных сотрудников.

## Устами младенца

В НИТУ «МИСиС» состоялся студенческий кейс-чемпионат на лучший вариант стратегии группы «КАНЕКС».

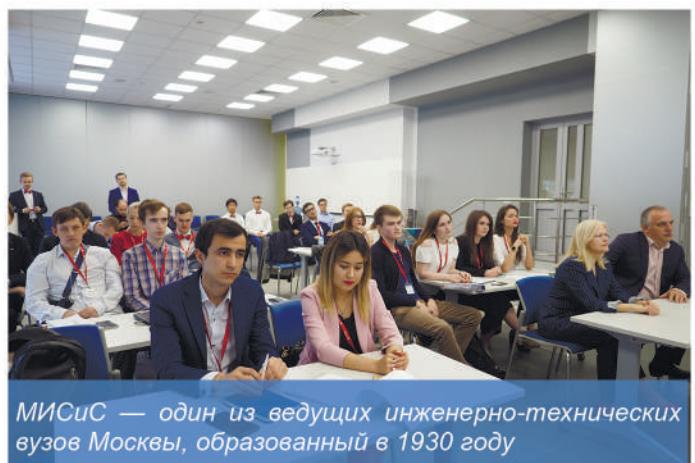
Решение практической задачи, поставленной головной компанией, готовили студенты старших курсов технических и экономических специальностей вуза. Для этого они разбились на десять команд и месяц работали над аналитическими и презентационными материалами, которые оценивало жюри, состоящее из представителей заказчика, профессионалов отрасли и преподавателей вуза.

Два проекта обратили на себя внимание членов экспертного совета, и ребята получили приглашение защитить свои предложения перед руководством группы «КАНЕКС». Не исключено, что по итогам этой встречи самые убедительные студенты получат приглашение на стажировку на наши предприятия.

Как отметила директор по персоналу «КАНЕКСа» Оксана Кудьмина, идея такого мероприятия носит кросс-функциональный характер. «Во-первых, она направлена на поиск инновационных предложений по дальнейшему развитию компании, а во-вторых, на выявление и привлечение перспективных молодых специалистов. И кейс-чемпионат в этом случае является, пожалуй, самым современным и самым эффективным инструментом оценки кандидатов, поскольку по итогам работы можно оценить не только знания в отдельной области, но и навыки взаимодействия в команде, системного мышления, обоснования позиции и публичных выступлений», — пояснила Оксана Викторовна.



*Победителей награждают: первый заместитель генерального директора Михаил Фёдоров, директор по персоналу Оксана Кудьмина, директор по маркетингу Андрей Иванов (группа «КАНЕКС»)*



*МИСиС — один из ведущих инженерно-технических вузов Москвы, образованный в 1930 году*

## НОВОСТИ ГРУППЫ

### «КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ» установил производственный рекорд на руднике «Скалистый» (ГМК «Норильский никель»)

*Впервые в истории одной из крупнейших ГМК мира применен новый вид крепи на горно-капитальных работах — самоза-крепляющаяся анкерная (СЗА), благодаря которой достигнут высокий показатель проходки за месяц — 119 метров.*

Анкерная крепь — это зацементированные или заклинившиеся в шпурах металлические стержни, которые пристегивают приконтурные слои пород к более крепким породам основной кровли.



До сих пор «Норильский никель» использовал СЗА лишь в качестве временного вида крепи в горно-подготовительных и нарезных выработках и никогда в горно-капитальных. Основным видом крепи при установке в бортах и кровле оставались железобетонные и сталеполимерные анкеры и металлическая сетка. Главный недостаток этой технологии — низкая скорость: нужно ждать 12 часов, чтобы бетон набрал необходимую прочность.

В конце прошлого года наши шахтостроители предложили использовать крепление типа СЗА в качестве постоянно-го, организовали опытно-промышленные испытания и уже в мае вышли на рекордный для себя показатель: 119 метров проходки на один забой.

Результаты испытаний прокомментировал заместитель генерального директора группы «КАНЕКС» по горному производству Евгений Лобанов: «Мы наглядно продемонстрировали возможность ведения проходческих работ со скоростями выше 100 метров в месяц одним забоем против средних 50-70 метров. Это высокотехнологичное и безопасное решение скажется на производительности горных работ и, как следствие, зарплате горняков».

\*ООО «КАНЕКС ШАХТОСТРОЙ» (до апреля 2019 г. — «ТРЕСТ-УРАЛ ШахтоСпецСтрой») — специализированное подразделение группы «КАНЕКС» по производству горнопроходческих и горно-капитальных работ

## «КАНЕКС» представил на выставке Mining Week Kazakhstan комплексные решения для горняков и металлургов

25-27 июня в Караганде прошла 15-я Международная выставка технологий и оборудования для горно-металлургического комплекса и рационального использования недр.

Формат мероприятия позволил представителям двух важнейших взаимосвязанных отраслей экономики — горнодобывающей промышленности и металлургии — обсудить актуальные вопросы снижения издержек и повышения рентабельности производства.

В рамках выставки-форума «КАНЕКС» представил собственные продукты и решения для горно-металлургического сектора. Являясь комплексным интегратором, машиностроительная группа объединила в себе научно-исследовательские, проектные, конструкторские, производственные и строительные подразделения. Такая структура бизнеса позволяет решить любую задачу заказчика: от разработки горы и проектирования ГОКа до запуска предприятия в эксплуатацию и вывода на заданные технологические показатели.

Директор по маркетингу группы «КАНЕКС» Андрей Иванов о целях участия в выставочном проекте:

«На высококонкурентном рынке Казахстана, который занимает седьмое место в мире по запасам железной руды,

мы имеем дополнительное преимущество, так как абсолютно точно понимаем потребности отрасли по всей глобальной цепочке создания стоимости и способны предложить наиболее эффективные способы достижения поставленных целей».

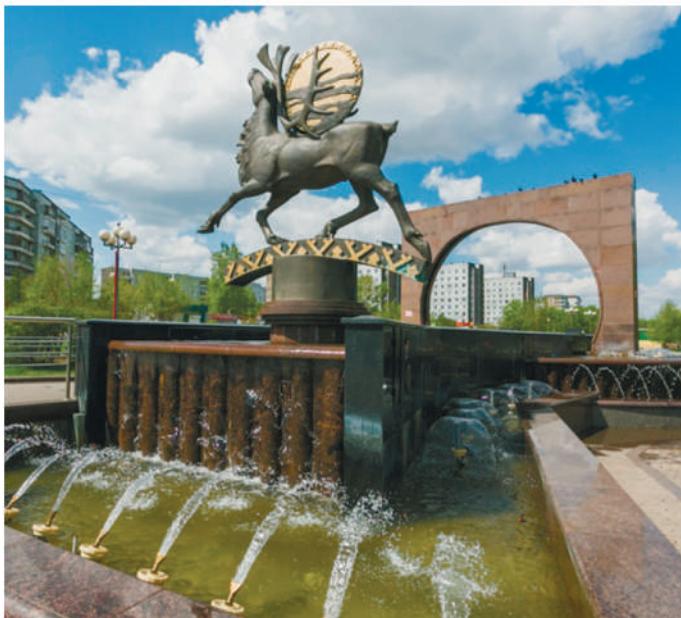


## БЛАГОУСТРОЙСТВО

### «Сиянию» сиять!

«ОКБ МИКРОН» продолжает благоустраивать наш прекрасный город.

На этот раз компания участвовала в реставрации фонтана «Северное сияние», который находится в микрорайоне Солнечный. Совместно с администрацией района мы восстановили перила и отремонтировали мраморную облицовку.



## Служба безопасности информирует

В мае выявлено 17 нарушений внутриобъектового режима. Из них: 3 нарушения пропускного режима, 1 факт алкогольного опьянения, 13 нарушений использования СИЗ, а также регламента обязанностей подрядных организаций. Сотрудники, допустившие нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности.

## НОВОВВЕДЕНИЕ

### Внедрение системы менеджмента качества

Каждое предприятие имеет собственную сформированную систему качества. Но, как правило, она не задокументирована, не formalизована и имеет ряд упущений. Рано или поздно такая система дает сбой и препятствует дальнейшему развитию. Снижается качество продукции и, как следствие, объемы сбыта. Возникают трудности в управлении предприятием и конфликтные ситуации между сотрудниками. Потенциальный заказчик требует гарантiiй, что именно ваше предприятие выполнит его задачу и обеспечит максимально высокое качество конечного продукта. Общая ситуация накаляется и требует немедленного решения.

Один из возможных вариантов исправить положение – обратиться к стандартам серии ISO 9000. Такой путь выбрали в «ОКБ МИКРОН». В марте 2019 года на предприятии приступили к разработке и внедрению системы менеджмента качества (СМК), соответствующей требованиям международного стандарта ISO 9001:2015.

#### Что такое СМК

СМК – система управления бизнес-процессами, конечным итогом которых должен стать выпуск качественной продукции.

#### Назначение СМК

СМК призвана обеспечивать качество продукции или услуг предприятия и «настраивать» его на ожидания потребителей (заказчиков). При этом главная задача системы – не контролировать каждую единицу продукции, а исключить системные ошибки в работе, которые могут привести к появлению брака.

Причиной брака всегда являются неправильные действия. Чтобы избежать их, необходимо formalизовать (описать) корректные действия для создания качественной продукции или услуг, разработать инструкции по их выполнению и обеспечить контроль.

#### Для чего «ОКБ МИКРОН» нужна СМК

- Чтобы упорядочить систему управления и контроля на предприятии.
- Чтобы сотрудничать с зарубежными компаниями, в том числе стать партнером ведущей австрийской компании по производству продукции для гидроэнергетики ANDRITZ HYDRO и выйти на международный уровень (для этого обязательно наличие сертификата соответствия ISO).

#### Преимущества создания и внедрения СМК

Внутрипроизводственные	Внепроизводственные
Усовершенствование системы управления и повышение ее эффективности	Повышение конкурентоспособности при участии в российских и международных тендерах, выставках
Улучшение взаимодействия всех подразделений предприятия, а также уровней управления	Выход на зарубежные рынки
Экономия затрат на устранение брака или его предупреждение	Повышение инвестиционной привлекательности машиностроительного предприятия
Оптимизация документооборота компании, облегчение перехода на электронный документооборот	Улучшение имиджа предприятия в машиностроительной отрасли, регионе
Эффективный подбор кадров, воспитание у персонала осознанного отношения к обеспечению качества	Доверие потребителей к предприятию
Повышение качества работы персонала через четкое, конкретное, адресное распределение обязанностей, прав и полномочий	Реализация требований потребителей на всех процессах предприятия в рамках закона и при соблюдении соответствующих норм

#### Плановые сроки внедрения СМК

Первый квартал 2020 г.

#### Что выполнено в настоящий момент

- Назначен представитель руководства по качеству, координирующий работы, и ответственный за создание и внедрение СМК – технический директор Вадим Бормотов.
- Создан совет по качеству предприятия для решения вопросов, связанных с разработкой и внедрением СМК на предприятии.
- Назначены ответственные лица за разработку, внедрение и функционирование СМК в подразделениях предприятия (рабочая группа по разработке СМК).
- Сотрудники «ОКБ МИКРОН» В. А. Бормотов, И. Н. Грабовая, Т. С. Кисельман с 28 по 31 мая 2019 г. приняли участие в семинаре «Специалист и внутренний аудитор СМК на основе стандартов ISO серии 9000» (г. Санкт-Петербург), прошли обучение по стандартам ISO 9000:2015, ISO 9001:2015, ISO 19011:2018, успешно сдали экзамен и получили право обучать специалистов предприятия основам построения, документального оформления и внедрения СМК на предприятии, а также основам внутреннего аудита СМК.

5. Разработана и утверждена Политика в области качества ООО «ОКБ МИКРОН».
6. Разработаны схема бизнес-процессов предприятия, план мероприятий по созданию и внедрению СМК.
7. Собрана информация о документации, имеющейся в подразделениях предприятия в настоящий момент, составлен отчет.

Итогом разработки и внедрения СМК на предприятии должна стать лицензирование компании в международной организации по сертификации. Созданная СМК должна не только регламентировать работы, но и подготовить почву для анализа и улучшения результатов, но и главное – сплотить коллектив в единую команду, которой под силу решить любые задачи.

Заместитель ТД по качеству Инна Грабовая

Предлагаем вам ознакомится с утвержденной политикой в области качества «ОКБ МИКРОН»



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ООО «ОКБ МИКРОН»

### НАША МИССИЯ

Разрабатывать нестандартные решения и производить высококачественную и конкурентоспособную по цене машиностроительную продукцию, обеспечивающую получение прибыли и отвечающую всем требованиям и ожиданиям наших потребителей.

### НАШЕ ВИДЕНИЕ

Запуск нового конкурентоспособного центра тяжёлого машиностроения, деятельность которого направлена на производство оборудования для всех отраслей промышленности

### НАША СТРАТЕГИЯ

- Выпускать продукцию, отвечающую требованиям и ожиданиям потребителей, и соответствующую требованиям международных и национальных стандартов.
- Расширять номенклатуру выпускаемых изделий в соответствии с запросами потребителей.
- Поддерживать благоприятный психологический климат и корпоративную культуру, способствующую росту профессионализма наших сотрудников, повышению доверия и вовлеченности работников в деятельность предприятия.

### НАШИ ПРИНЦИПЫ

#### ● Ориентация на потребителя

Мы изучаем запросы потребителей, совершенствуем качество продукции с учетом установленных требований.

#### ● Лидерство руководителей

Руководство обеспечивает единство целей и направлений развития предприятия, создает условия, в которых люди оказываются вовлеченными в достижение целей предприятия в области качества.

#### ● Взаимодействие персонала

Мы реализуем мероприятия, направленные на сплочение работников, повышение доверия и сотрудничества как внутри подразделения, так и во всем предприятии в целом. Для того чтобы создать качественное изделие, мы организуем взаимодействие внутри коллектива таким образом, чтобы сотрудники были заинтересованы выявлять отклонения на всех этапах жизненного цикла изделия.

#### ● Процессный подход

Мы оптимизируем деятельность предприятия путем повышения результативности функционирования процессов и внедрения системы менеджмента рисков.

#### ● Принятие решений, основанных на фактах

Мы привыкли принимать решения, основываясь на показателях деятельности, балансе опыта и интуиции. Мы стремимся улучшать наши решения, чтобы быть конкурентоспособными на рынке.

#### ● Менеджмент взаимоотношений

Качество сырья и материалов, оборудования и комплектующих изделий обеспечивается на основе сочетания требовательности и активного сотрудничества с поставщиками. Установление доверительных отношений – главное направление во взаимоотношении с поставщиками.

#### ● Улучшение

Мы повышаем эффективность предприятия путем непрерывного улучшения системы менеджмента качества. То, что мы считаем совершенным сегодня, завтра может быть и обязано быть лучше.

### ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Руководство предприятия берет на себя ответственность за:

- Доведение до сотрудников предприятия «Политики в области качества» и обеспечение ее понимания.
- Реализацию «Политики в области качества» в соответствии с изменяющимися требованиями рынка, потребностями и ожиданиями всех заинтересованных сторон бизнеса.
- Постоянное улучшение системы менеджмента качества и обеспечение необходимыми для функционирования СМК ресурсами.

Генеральный директор ООО «ОКБ Микрон»

«18» марта 2019 г.



Д.А. Салов

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### Современному машиностроению - молодые кадры

29-30 мая компания «ОКБ МИКРОН» принимала студентов и преподавателей Сибирского государственного университета науки и технологии имени академика М. Ф. Решетнева и Сосновоборского механико-технологического техникума.



Студенты и сотрудники учебных заведений приехали на завод, чтобы познакомиться с его работой, обсудить перспективы трудоустройства на предприятие. Перед экскурсией, согласно правилам, был проведен инструктаж по технике безопасности.



На заводе участников встретил исполнительный директор «ОКБ МИКРОН» Максим Рудых. Он рассказал об истории создания компании, ее деятельности и выпускаемой продукции, планах развития. Под его руководством студенты и преподаватели посетили действующее производство и строительную площадку.



Во время экскурсии ребята живо интересовались историей предприятия, производственными процессами и условиям работы, а в финале несколько студентов изъявили желание пройти практику в «ОКБ МИКРОН».



Итогом встречи стала договоренность между представителями учебных заведений и руководством нашей компании о сотрудничестве по вопросам дальнейшего трудоустройства.



\*29 мая «ОКБ МИКРОН» посетили 10 студентов 4 курса СибГУ, 30 мая – 17 учащихся Сосновоборского техникума.

## Новости со строительной площадки

На строительной площадке производственного комплекса «ОКБ МИКРОН» продолжается монтаж каркаса административно-бытового комплекса. Начата работа по перекрытию цокольного этажа.

В К-1 засыпан фундамент станка 2А620. Возводится фундамент станка 1540. Смонтирована несъемная опалубка, залиты сваи и бетонная подготовка. В К-2 ведутся отделочные работы.



Фундамент будущего КПП



Перемещение деталей в К6



Строительство металлокаркаса АБК



Фундамент станка 2А620

Продолжается создание фундамента для КПП-столовой и прокладка коммуникаций от К-2 до котельной.

В июне для сборки станка «Титан» перемещены станины и сектора планшайб. Вес деталей – от 25 до 45 тонн. Перемещение производилось двумя кранами грузоподъемностью 50 и 60 тонн.

## НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В мае производство приступило к освоению новых видов материалов и зуборезных операций. После ввода в эксплуатацию зубострогального станка MAAG мы расширили перечень видов обработки, что вызвало большой интерес у наших клиентов. В настоящее время ведется работа по контракту с компанией "Техноросс" на изготовление вал-шестерней и зубчатых колес. Также в мае освоена механическая обработка полипропиленовых деталей для анодных рамок.

### Планово-фактические данные основного производства май-июнь 2019 г.

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.05.19	16	39	37	17	109
Списочное на 01.06.19	16	38	36	17	107
Выбыло сотрудников	1	2	2	0	5
Прибыло сотрудников	1	1	1	0	3
Прирост сотрудников	0	-1	-1	0	-2

№ участка	Наименование участка	План-факт май 2019 г.		План июнь 2019 г.
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	Планируемый ресурс в чел.-час.
26	Участок заготовки	2299,3	2226,5	2122
31	Участок механической обработки	5811,9	6000,7	5519,5
94	Участок термообработки	122,4	157	129,2
29	Участок сварочных работ	5073,7	5391	5243,7
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	2546,6	2911	2475,2
ИТОГО:		15853,9	16686,2	15489,6

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

16.06 Рукосуев Евгений Михайлович  
17.06 Михайлов Андрей Александрович  
18.06 Горлевская Евгения Сергеевна  
**18.06 Пороховая Юлия Владимировна**  
19.06 Леденёв Евгений Валентинович  
**19.06 Рудых Максим Геннадьевич**  
24.06 Хамдамов Самиджон Абдуманонович  
25.06 Ростовцев Денис Викторович

28.06 Фурсов Вадим Сергеевич  
30.06 Бабенко Сергей Владимирович  
**30.06 Степанов Дмитрий Павлович**  
01.07 Панченко Евгений Александрович  
03.07 Юрченко Сергей Петрович  
05.07 Скрипчинский Дмитрий Александрович  
16.07 Казьмир Дмитрий Викторович

*С днем рождения поздравляем*

*И в подарок отправляем*

*Удачу, счастье и везение,*

*Море благ и восхищения,*

*Водопад оптимизма стремительный,*

*Хвост удачи ошеломительный,*

*Ветер бодрости, россыпь успеха,*

*Здоровья, радости и смеха!*

## НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!

На постоянную работу  
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и самая актуальная информация  
о вакансиях на сайте [okbmikron.ru](http://okbmikron.ru)  
и по телефону 204-04-66 (отдел кадров).  
Резюме отправлять на электронную почту  
[2040466@okbmikron.ru](mailto:2040466@okbmikron.ru).

АРГОНЩИК

ТЕРМИСТ

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА

ГАЗОРЕЗЧИК

БУХГАЛТЕР ТМЦ

КОНТРОЛЕР ОТК

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

ИНЖЕНЕР СВАРОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ПО МЕХ. ОБРАБОТКЕ

ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК

ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ

МАСТЕР СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ (ПРОРАБ)

МАСТЕР УЧАСТКА ДОВОДКИ И УПАКОВКИ (СФЕРА МАШИНОСТРОЕНИЯ)

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК

МАСТЕР УЧАСТКА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОТ

ОФИС-МЕНЕДЖЕР

ТОКАРЬ

СВЕРЛОВЩИК

СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ

РАЗНОРАБОЧИЙ

СТАНОЧНИК ЧПУ

КЛАДОВЩИК

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПИСАТЕЛЬ

ИНЖЕНЕР ОТДЕЛА ВНЕШНЕЙ КООПЕРАЦИИ

ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК

ФРЕЗЕРОВЩИК

ШЛИФОВЩИК СУХИМ СПОСОБОМ

МАШИНИСТ САМОХОДНОГО КРАНА

ОПЕРАТОР-СВАРЩИК РОБОТИЗИРОВАННОГО СВАРОЧНОГО КОМПЛЕКСА

ОПЕРАТОР 3D ПЕЧАТИ