



ПРОДВИЖЕНИЕ

Браку здесь не место!

В литейном производстве нашего предприятия приоритетным направлением стало сведение к минимуму брака в изделиях. Причём контроль качества ведётся на протяжении всего цикла изготовления отливок. Подробнее об этом рассказывает ведущий инженер-технолог отдела главного металлурга АО «КМО» Максим Викторович СМИРНОВ.

Помощники из прошлого

Одна из главных причин того, что не удается избежать брака в литье – изношенность оборудования. В тех изделиях, которые изготавливаются на новой линии посредством холоднотвердеющих смесей (ХТС), процент брака значительно меньше. Однако перевести абсолютно всё литейное производство на эту линию, запущенную год назад, невозможно. Но это не значит, что нужно сидеть сложа руки.

И здесь нам на помощь пришло, как это ни парадоксально, оборудование советских времён. Во-первых, мы планируем провести капитальный ремонт стопорного ковша объёмом в две тонны. Он позволит не только изготавливать отливки больших размеров, но и улучшить качество продукции. Надеюсь, что в апреле нам уже удастся использовать его, но, повторюсь, – в более усовершенствованном виде. Кроме всего прочего, такой ковш позволит изготавливать трёхметровые чугунные шкивы, которые сегодня приходится заказывать на стороне.

Во-вторых, мы «реанимировали» один из приборов, который опять же в прошлом был задействован в проведении лабораторных исследований. Прибор по определению влажности смеси позволяет провести её анализ ещё до того, как она отправляется в работу. Мы уже заказали несколько дополнительных приборов для нашего литейного производства, но и данный прибор также будет задействован в работе. С его помощью можно предотвратить образование газовой пористости в отливках, которая зачастую и портит готовые изделия.

В общем объёме литья процент брака постепенно снижается. Если на начало прошлого года этот показатель составлял около 15 процентов, то теперь – не более десяти. Ежемесячно металлурги Кыштымского машиностроительного объединения отливают порядка 20 тонн чугунных отливок. На сталелитейное производство приходится почти втрое больше изделий.

Чугун из стали

Провести лабораторное исследование кыштымского литья помогли и работники из соседнего города Озёрска, а именно Истомин Игорь Алексан-



дрович. Химический анализ металла подтвердил подозрения металлургов нашего предприятия по поводу причин появления пористости в изделиях. Мы скорректировали технологию плавки с учётом проведённых анализов, и уже в последние три месяца результат, как говорится, налицо. Качество готовых отливок из стали заметно улучшилось.

Но останавливаться на достигнутом мы не собираемся. Для улучшения качества планируется закупить ещё и новый станок с ЧПУ. Он позволит изготавливать отливки абсолютно любой конфигурации на собственном производстве и улучшить размерную точность модельной оснастки. Увеличит производительность по изготовлению модельной оснастки в частности. По расчётам специалистов, станок оккупится всего за один год.

Кроме того, в ближайших планах – приобретение газоанализатора. С его помощью мы не только увеличим номенклатуру литья, но и улучшим свойства чугуна.

Лучше завода не найти

Так считает дежурный по заводу Валентина Алексеевна Щуварина, которая более сорока лет работает на машиностроительном объединении и убеждена в том, что другой судьбы ей не надо.

По стопам родителей

Валентина Алексеевна родилась и выросла в Кыштыме. После окончания радиомеханического техникума по специальности «Обработка металлов резанием» пришла работать на наш завод. Сначала фрезеровщицей, затем – инженером по подготовке производства планового отдела, в котором и проработала 39 лет.

– А по-другому и быть не могло, – говорит Валентина Алексеевна. – Всю свою трудовую жизнь этому предприятию посвятили мои родители. Мама, Юлия Васильевна Карпова, больше 40 лет работала в бухгалтерии, отец, Алексей Лаврентьевич – механиком в паровозоремонтном цехе. Да-да, раньше и такой цех был. Он находился там, где сейчас склад готовой продукции. Потом отец перешел во второй цех, слесарем по ремонту оборудования.

На нашем предприятии работал и дед Валентины Алексеевны – Лаврентий Фёдорович. Он был сборщиком форм в первом цехе. А родная сестра матери, Маргарита Васильевна Костина, контролёром ОТК шестого цеха.

«Я на кране прокачусь»

О заводе в доперестроенное время Валентина Алексеевна вспоминает, как и многие представители старшего поколения, с ностальгией. По её признанию, «дружба» с машзаводом началась задолго до работы на нём. Ещё в детстве бойкая и озорная девочка умудрялась с отцом прокатиться на мостовом кране в цехе. А будучи ученицей четвёртой школы, Валя вместе с одноклассниками, приходила на завод на время летней отработки.

– Раньше здесь были две большие теплицы, – вспоминает она. – В одной выращивали огурцы, а в другой теплолюбивые цветы. Мы с девочками и мальчишками из класса то рассаду пикировали, то астры высаживали. Ой, сколько астр раньше было возле фонтана на площади перед заводоуправлением!

В 90-е годы, в силу известных событий в стране, всё в корне изменилось.

– И всё равно лучше нашего кыштымского машзавода ничего нет! – уверенно заявила женщина. – Даже в 2009 году, когда в стране грнулся очередной экономический кризис, и пенсионеров перевели на трёхдневную рабочую неделю, я крутилась как белка в колесе: искала подработку, но уйти с завода и мысли не было.

И всё же уйти пришлось. Уже после выхода на пенсию Валентина Алексеевна четыре года проработала машинистом насосных установок в водоканале. А летом 2015 года вновь вернулась на родной завод. С тех пор Валентина Алексеевна



работает дежурным по заводу: следит за порядком в цехах.

Отдых только снится

Несмотря на то, что Валентина Алексеевна уже более десяти лет должна бы находиться на заслуженном отдыхе, отдых-то ей как раз только снится. Неугомонная женщина ждёт не дождётся, когда начнут ходить автобусы до садов «Кварц», чтобы выбраться на свои шесть соток.

Нетрудно догадаться, что её сад похож на оранжерею. По словам Валентины Алексеевны, участок буквально утопает в лилиях, георгинах, флоксах, астрах и петуниях. Не зря и участок-то находится на улице с подходящим названием – Цветочная. А вот овощам в её приусадебном хозяйстве отведено куда более скромное место. Но и при этом заядлый садовод успевает экспериментировать.

Четыре года назад она попыталась вырастить арбузы. И что вы думаете? В парнике под плёнкой гигантская ягода вымахала весом на три с лишним килограмма. И по вкусу – удался.

– Кожица тоненькая, миллиметра два всего, а мякоть красная, сочная и сладкая, – так и дразнит Валентина Алексеевна.

Сейчас она уже вся в садовых хлопотах. На подоконнике подтягивается рассада помидоров и перцев, да и соседи по саду уже нет-нет, да позвонят.

Первого апреля исполнится ровно 47 лет, как моя собеседница устроилась работать на машзавод. Вот с этим мы её и хотим поздравить. Здоровья вам, Валентина Алексеевна, и спокойных дежурств!

ПРОДВИЖЕНИЕ

Браку здесь не место!

Сейчас мы выпускаем обычный серый чугун, не претендующий на что-то большее. Газоанализатор позволит выпускать высокопрочный чугун, который востребован как в производстве горно-шахтного оборудования, а так же считается хорошим заменителем изделий из стали. Но и это ещё не всё. В перспективе – изготовление синтетического чугуна.



Есть специальная технология, позволяющая получать его из стали при помощи модификации, что снижает затраты на производство и снижает закупку материалов для производства чугуна.

Я считаю, что сегодня у нашего предприятия есть все шансы не только оставаться конкурентоспособным, но и развиваться, в том числе и развивать литьёное производство.

ОБУЧЕНИЕ

Инвестиции в знания

Одним из важных направлений кадровой политики АО «КМО» является обучение персонала. Освоение новых видов продукции требует постоянного повышения квалификации. И эта работа на сегодня – в приоритете.

Передают опыт молодым

На Кыштымском машиностроительном объединении обучению персонала всегда уделялось особое внимание. На эти цели ежегодно выделяется около одного миллиона рублей.

Дефицит квалифицированных работников существует и по сей день. Особенно остро он ощущается среди таких профессий, как токарь-расточник, токарь-карусельщик, токарь станка ДИП 500, оператор станков с программным управлением.

Привлечение на работу молодых специалистов, создание условий для их профессионального роста и самореализации – одно из условий успешного развития любого предприятия. Поэтому приоритетными направлениями нашей работы с молодёжью являются обеспечение преемственности поколений, профессиональной адаптации начинающих работников, повышение их квалификации, а также организация стажировок.

С января прошлого года по март 2017-го новую профессию освоили 20 человек. Ещё 62 повысили квалификацию по рабочим специальностям.

Обучение рабочих осуществляется силами внутренних преподавателей и инструкторов производственного обучения, привлекаемых из числа высококвалифицированных рабочих нашего завода, таких как Людиновская Николай Иванович, Трускова Людмила Николаевна, Юдин Владимир Геннадьевич, Омельченко Дмитрий Геннадьевич, Цыганенко Надежда Семеновна, Лещин Григорий Евстафьевич, Дятлов Олег Валерьевич.

Главный плюс системы наставничества в том, что опытный мастер может передать ученику знания о специфике работы, с которой он хорошо знаком. Причём сделать это, что называется, не отходя от кассы, то есть на конкретном рабочем месте.

ИТОГИ

Отличились в творчестве

На Кыштымском машиностроительном объединении определены победители сразу двух конкурсов стенгазет – «Лучшее поздравление к Дню защитника Отечества» и «Лучшее поздравление к международному женскому дню».

Над творческими и креативными поздравлениями для мужчин к 23 февраля ломали головы три команды завоуправления. До чего только не додумались наши женщины! В адрес каждого из руководителей они подобрали самые тёплые и искренние слова, подписав их под фотографиями «виновников торжества». Стенгазеты превратились в настоящие шедевры, поскольку команды использовали в их оформлении технику объёмной аппликации.

При подведении итогов оценивались грамотность, аккуратность работы, творческий подход. Набрав 46 очков, первое место заняла команда отдела кадров во главе с капитаном Натальей Блиновой. Второе место с отрывом всего в 0,7 балла, заняла команда отдела продаж под руководством Юлии Обуховой. Третье место присуждено команде отдела труда и заработной платы, которую возглавила Екатерина Лопатина. Их результат – 43,7 балла.

В конкурсе на лучшее поздравление к 8 Марта участвовало пять команд. Несмотря на женский праздник, основные хлопоты по оформлению стенгазет всё-таки легли на плечи представительниц прекрасного пола. Самой красочной и оригинальной стенгазетой признана газета отдела кадров под руководством капитана Натальи Блиновой. На втором месте – отдела по общим вопросам во главе с Галиной Касьяновой, на

На завод – со школьной скамьи

Повышение квалификации руководителей и специалистов проводится в различных формах:

- семинары и курсы в сторонних организациях и учебных центрах;
- командировки (обмен опытом на других предприятиях);
- самоподготовка (изучение литературы и нормативной документации);

-дистанционное обучение (оно предполагает использование телекоммуникационных технологий, которые позволяют обучать персонал на расстоянии).

С целью выбора надёжного партнёра в сфере образования и повышения качества обучения персонала определён порядок оценки и выбора поставщиков образовательных услуг. Как уже было сказано, в 2016 году повысили свою квалификацию 22 человека из руководящего состава. Это службы персонала, главного инженера, технического директора, производственная, служба продаж и отдел по общим вопросам.

Основой любого предприятия всегда была и остаётся грамотная, перспективная, талантливая молодёжь, поэтому большое внимание уделяется работе именно с ней.

С целью знакомства с производством и формирования профессионального самоопределения школьников на этапе выбора профессии, формированияуважительного отношения к труду на нашем предприятии проводятся экскурсии для них. Экскурсии для учеников школ проводят: на промышленных площадках – начальник производства Калиниченко Алексей Александрович, в музее предприятия – председатель совета ветеранов Легатова Людмила Вениаминовна.

В рамках сотрудничества с учреждениями высшего, среднего и начального профессионального образования ежегодно организуются и проводятся все виды практик (ознакомительная, производственная, преддипломная). В прошлом году на Кыштымском машиностроительном объединении прошли практику 36 студентов.

Ведущие специалисты нашего завода являются членами аттестационных комиссий при защитах дипломов в ГБПОУ «Южно-Уральском государственном колледже» и Южно-Уральском государственном университете (НИУ). А это лишний раз подтверждает высокий професионализм работников нашего завода.



третью – отдел труда и заработной платы вместе с « крулевым » Мариной Кадочниковой. Команды отдела кадров во главе с Олесей Андрейченко и отдела главного технолога – с Русланом Мухаматдиновым стали участниками заводского конкурса.

В обоих конкурсах за первое место победители получили сертификаты на пять тысяч рублей. За второе место призёры удостоились сертификатов на сумму в три с половиной тысячи рублей, за третье место – две тысячи рублей.

Не остались без призов и те команды, которые заняли четвёртое и пятое места. Все они получили призы за участие в конкурсе.

Поздравляем и благодарим Вас за участие! Следите за нашими конкурсами!

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Состязались в меткости

С первого по седьмое марта в здании бывшей столовой Кыштымского машиностроительного объединения состоялось первенство по дартсу среди работников подразделений.

Всего дротиками «вооружились» 17 мужчин и 9 женщин. Соревнования проходили азартно и напряжённо. Спортсменов поддерживали их коллеги.

Среди мужчин самым метким оказался начальник техбюро механосборочного цеха Денис Виноградов. На его счету – 773 очка. С отрывом в 72 очка второе место занял начальник участка контрольно-измеритель-

ных приборов и автоматики ОГЭ Данил Саитбаталов. На третьем месте с результатом в 693 очка – начальник караула отдела охраны предприятия Вадим Тунгатаров.

У женщин больше всего очков, 522, набрала стерженщик ручных форм литейного цеха Алёна Бахарева. Со счётом 453 очка второе место – у техника-технолога ОГТ Натальи Баюновой. Тройку лидеров замкнула инженер по нормированию труда отдела труда заработной платы Ольга Казанцева. Её результат – 448 очков.

Все победители получили грамоты и призы от руководства предприятия. Удачи Вам и новых спортивных побед!

НАШИ ЮБИЛЯРЫ!

Коллектив АО «КМО» поздравляет с юбилеями
в апреле своих сотрудников:

КРАТ Алексей Константинович,
кузнец-штамповщик, ЦМК
ЩЕРБАКОВ Андрей Сергеевич,
водитель, транспортный цех
ТИТОВ Евгений Иванович,
водитель, транспортный цех
РОЗИН Сергей Александрович,
инженер-технолог, ОГТ
ПЛОТНИКОВА Елена Альфредовна,
аппаратчик химводоочистки, ТЭЦ
ПАНОВ Александр Владимирович,
плавильщик металла и сплавов
САЛЬНИКОВ Анатолий Анатольевич,
слесарь-ремонтник, РМЦ
ЕРОШКИНА Ольга Валентиновна,
инженер-химик, ОТК
МАХЕТОВА Валентина Ивановна,
машинист крана, литейный цех
КАЛИНИН Станислав Михайлович,
слесарь по сборке металлоконструкций
ЩЕРБАКОВ Андрей Борисович,
токарь, РМЦ
КАЧАН Алексей Юрьевич,
термист, ЦМК
КАЛИНИН Валерий Юрьевич,
слесарь-ремонтник, РМЦ.

Желаем Вам благополучия, крепкого здоровья
и отличного весеннего настроения!

ВАКАНСИИ

На постоянную работу АО «КМО»
приглашаются:

Разметчик (слесарь-инструментальщик);
токарь (400,500);
токарь-расточник;
контролёр станочных и слесарных работ;
контролёр измерительных приборов;
контролёр кузнечно-прессовых работ;
контролёр материалов, металлов,
полуфабрикатов и изделий;
грузчик;электрогазосварщик;
слесарь по сборке металлоконструкций;
оператор станков с ПУ;
экономист; маляр; юрист;
машинист компрессорной установки;
контролёр сварочных работ.

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

БАТЯТИН Сергей Евгеньевич – начальник планово-распределительного бюро, ЦМК.

Фактическое выполнение плана за февраль 2017 г.	
Наименование подразделения	Выполнение плана
Литейный цех	67,97 %
Участок пневмоударников	100 %
Участок буровых коронок	67,31 %
Участок бурового оборудования	40,91 %
Цех металлоконструкций	93,53 %
Цех инструмента и техоснастки	100 %
ИТОГО по заводу	76,21 %

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

Берегитесь синих китов

Полиция предупреждает: контролируйте общение и занятия своих детей, и особенно подросткового возраста, в интернете. В дежурную часть вместе с 12-летней дочерью пришла её мама. По словам женщины, одноклассница дочери уговаривала вступить её в одну из социальных групп. К счастью, девочка рассказала всё взрослым.

Интернет-сообщество «Синий кит» больше известно как группа смерти. Подростки, попавшие в него, воспринимают «Синего кита» как игру. Участники группы должны выполнить 50 заданий, каждое из которых может в любую минуту закончиться смертельным исходом. Например, одно из них – порезать себе вены и прислать фотоотчёт... Интернет-группы, подталкивающие детей к суициду, зачастую бывают замаскированы под безобидные игры. В настоящее время по «Синему киту» проводится проверка.

В интернет-пространстве существует множество групп, подобных «Синему киту». «Ищу куратора»,

«Рина», «4:20», «Хочу ввысь» и другие... Но как бы они не назывались, цель у них одна – доведение подростков до суицида. По мнению экспертов в области психиатрии, за всеми группами смерти стоят взрослые люди, задача которых – ослабить Россию, лишив её определённого процента молодых людей. При этом те, кто подталкивает молодёжь к пропасти, – тонкие психологи. Используя давление, шантаж, угрозы и такую тактику, как нейролингвистическое программирование, им не составляет труда манипулировать неокрепшей детской психикой.

Чтобы оградить своих детей от необдуманных поступков, родители должны контролировать каждый их шаг в интернете. Ограничьте доступ к сети на сотовых телефонах и других устройствах, которыми пользуются ваши дети. Если вы заметили в поведении своего ребёнка что-то нетипичное и подозрительное, незамедлительно обращайтесь за помощью к психологам.