



« НАШЕ ДЕЛО »

« ТОНКО ПОДМЕЧЕНО! »



ЛЕБЁДКИ ДЛЯ ТАЙМЫРА

Для «Норильского никеля», давнего партнёра КМО, оперативно изготовлены и отгружены 29 шахтных лебёдок.

Заказ на продукцию поступил в рамках ликвидации аварии, которая произошла на рудниках «Октябрьский» и «Таймырский»: 12 февраля в горных выработках при производстве горнопроходческих работ компания зафиксировала

поступление грунтовых вод, 28 февраля «Норникель» принял решение о приостановке работы своих активов и приступил к ликвидации подтопления. Отгрузка грузоподъёмной техники прошла в три этапа, последний состоялся в июне. 📧



Иоганн Вольфганг фон Гёте, выдающийся немецкий поэт, писатель, мыслитель, государственный деятель, ученый-естествоиспытатель

« Порядок учит
время сберегать »

КОНТАКТНЫЙ ЧАН ДЛЯ КАЗАХСТАНА

На КМО изготовлен контактный чан для давнего партнёра — казахстанской компании «Казцинк». Изделие уже доставлено заказчику.

Чан массой 8 т имеет высоту почти 6 м и ширину 3,35 м. Рабочий объём 25 куб. м. Предназначен для перемешивания пульпы с реагентами перед флотацией, приготовления рабочих составов реагентов. Машобъединение сотрудничает с «Казцинком» уже более 20 лет. А вот заказывать

флотационное оборудование казахстанское предприятие стало с 2018 года. Заказ чана предусмотрен плановой заменой оборудования на производстве. Контактный чан будет использоваться на Риддерском ГОКе. Здесь перерабатываются руды Тишинского, Шубинского

и Риддер-Сокольного рудников и золотосодержащие хвосты старого хвостохранилища. Готовым продуктом являются концентраты металлов, ко-

торые поступают для дальнейшей обработки на два металлургических комплекса «Казцинк»: Усть-Каменогорский и Риддерский. 📧



« НОВОСТИ КОМПАНИИ »

НОВЫЙ КОНТРАКТ НА ЯГОКЕ



«Канекс Шахтострой» получил новый объём работы на Яковлевском месторождении КМА.

В июне наши шахтостроители подписали ещё один договор с «Северсталью» на проходку

комплекса выработок: пункта обслуживания самоходного оборудования. Для реализации контракта было организовано шахтостроительное управление, получившее порядковый номер 4 (ШСУ-4). Его возглавил главный инженер ШСУ-3 Сергей Клиновицкий.

Горно-капитальные работы, которые развернулись 1 июля на

горизонте -370 м, продлятся до конца октября. Пока актив ШСУ-4 составляют 20 человек и две самоходные единицы техники: буровая установка Boomer S1 D и ПДМ Cat 1600. Но набор на вакансии продолжается, и в ближайшем будущем штат увеличится вдвое. Ожидаются и поступления новых машин. Напомним: наши горняки начали работу на ЯГОКе в 2018 году. В течение двух лет они вели проходку и крепление гор-

но-капитальных и горно-подготовительных выработок на горизонтах -370, -395 м. В первом квартале 2020 года миссия была завершена, и людей перераспределили по текущим проектам компании. Чуть более чем через год бывшие коллеги вновь собрались в Белгороде. Надеемся, что этим контрактом их деятельность на ЯГОКе не ограничится. В проработке находится ещё один договор с «Северсталью». 📧

БАРАБАННЫЕ ПЕРЕГРУЖАТЕЛИ ДЛЯ ТОФ

Началась отгрузка барабанных перегружателей для ленточных конвейеров на Талнахскую обогатительную фабрику («Норильский никель»). Заказ на них сделан в рамках замены морально и физически устарев-

ших моделей. Общее количество перегружателей — четыре комплекта. Планируемый срок завершения поставки — сентябрь 2021 года.

При проектировании наши специалисты учли все пожела-

ния заказчика по модернизации оборудования. Применённые решения, касающиеся используемых материалов и изменения конструктива, будут работать на увеличение ресурса работы оборудования. 📧



«ДЕЛУ ВРЕМЯ — ПОТЕХЕ ЧАС»

ХОРОШО ОТДОХНУЛИ...

Празднование Дня России на Кыштымском машиностроительном объединении совместили с одним из корпоративных мероприятий, которое проходит не первый год, — Днём рыбака*. На этот раз заводчане собрались на озере Казгалы, где расположилась база отдыха с одноимённым названием. Работники предприятия приняли в нём участие вместе со своими семьями.

На озеро участники рыболовного состязания приехали заранее, чтобы покидать удочки до того, как начнётся официальная часть праздника. В соревнованиях участвовало более 20 сотрудников предприятия. Многие рыбачат не один десяток лет.

Владимир Архипов из механосборочного цеха рыбалкой увлёкся ещё в детстве. Сейчас ему 66 лет. Опыт сказался: у Владимира Вениаминовича самый большой улов — на полтора килограмма. Результатом он доволен, тем более что в соревнованиях по рыбной ловле участвовал впервые.

«Стараюсь в свободное время выбираться на рыбалку, — говорит Владимир Архипов. — Полтора килограмма — не такой большой улов лично для меня. Бывало, приезжал домой и с 15 килограммами рыбы. Но рыбалкой профессионально не занимаюсь. Долго не сижу с удочкой, так, любительски».

Самую крупную рыбу выловил Дмитрий Курчавов из службы безопасности завода. Как и Владимир Вениаминович, начал постигать рыболовную науку будучи мальчишкой. В День рыбака ему удалось вытащить 150-граммового окуня.

Самая же большая рыба, которая ему попадалась, — щука весом шесть килограммов.

Компанию мужчинам-рыбачкам составили и женщины. Светлана Шёлудешева из механосборочного цеха вместе с сыном Николаем на рыбалку выбирают часто. По её признанию, летом удавалось поймать порой до двух с половиной килограммов рыбы. А вот зимняя рыбалка у неё пока в планах. Посидеть у лунки в мороз она не против — была бы хорошая компания. В День рыбака Светлана за участие в рыболовных состязаниях получила специальный диплом.

В этот раз компанию ей составила Анна, дочь Татьяна Мыларщиковой из производственно-диспетчерского отдела. Семилетняя девочка получила диплом как самая юная участница соревнований. Она поймала больше 10 рыбок.

Пока одни ловили рыбу, другие готовили столы: жарили мясо, нарезали овощи, разливали прохладительные напитки. В День рыбака было жарко не только на солнце, но и на импровизированной игровой площадке. Специально приглашённые ведущий и диджей заряжали всех отличным на-

*День рыбака на КМО не связан с профессиональным праздником работников рыбохозяйственного комплекса, который отмечается в России ежегодно во второе воскресенье июля, а носит исключительно локальный характер. Традиция выезжать коллективом на любительскую рыбалку на близлежащие озёра ведётся несколько лет. Исключением стал лишь прошлый год из-за пандемии коронавируса.

Традиционно трансфер до места проведения и обратно, еду, напитки, ведущего и диджея обеспечивает завод. Сотрудникам лишь надо захватить рыболовный инвентарь и запастись отличным настроением. По приезде их ждут накрытые столы с закуской. Мясо жарят уже на месте. Всё это проходит под конкурсную программу ведущего.

строением. Дети наравне со взрослыми участвовали в конкурсах и играх на свежем воздухе. Эмоции абсолютно у всех присутствующих, от мала до велика, били через край!

«Такие мероприятия, безусловно, нужны, — делились в конце дня впечатлениями заводчане. — Они позволяют провести время в неформальной обстановке с людьми, с которыми бок о бок работаешь каждый день, и узнать их лучше, получить позитивные эмоции перед трудовыми буднями, обзавестись новыми знакомствами. Для решения производственных вопросов всё это очень важно!»

...И ОТЛИЧНО ПОРАБОТАЛИ

Через неделю после Дня рыбака состоялось ещё одно корпоративное мероприятие. В этот раз — на территории предприятия. В рамках внедрённой на заводе в 2019 году системы 5S (прочитать об этом можно в № 6 (117) за июнь 2019 года на сайте группы kanex.ru в разделе «пресс-центр») 75 сотрудников заводоуправления сделали генеральную уборку в механосборочном цехе. Здесь больше всего оборудования, а из-за частой смены руководства меньше возможностей привлечь рабочих к субботнику. Поэтому выбор пал именно на этот цех.

Идея такого неформального тимбилдинга принадлежит генеральному директору Кыштымского машиностроительного объединения Юрию Еремину. Сбить боевой настрой коллегам не смог даже обрушившийся ливень — все пришли в цех даже раньше окончания смены. Участников импровизированного субботника разделили на команды с помощью жеребьёвки.

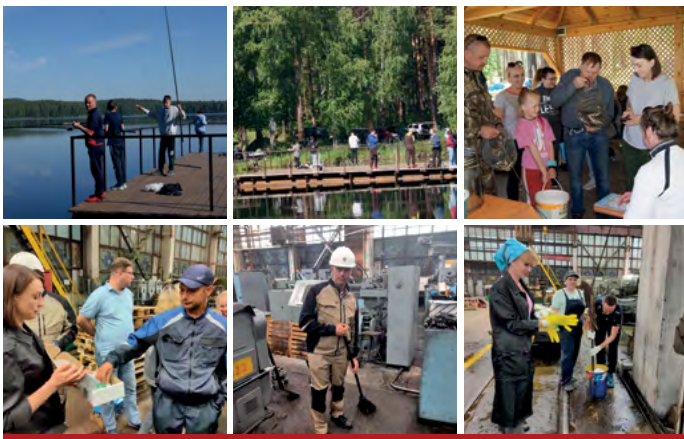
Каждой был отведён свой фронт работ. Мужчинам, как и подобает, досталась более тяжёлая часть.

«Мы — единый коллектив. В этот день не было начальников и подчинённых. Все были заряжены на общий результат, — прокомментировал эмоциональное состояние команды технический директор Евгений Стариков. — Итог совместной работы — чистый цех и особенное чувство — коллективное единение.

«Белые воротнички» мыли станки, чистили пол от годовых слоёв масла и опилок, красили колонны, лестницы, ограждения термического участка и участка буровой коронки. Часть работ была выполнена у входных ворот: их, наконец, очистили от монтажной пены, рядом скопили траву.

«Весьма необычное, но и столь же полезное дело, — делится впечатлением главный инженер Тимофей Воробьёв. — Оно позволило не только преобразить цех, но и почувствовать сплочённость коллектива и установить личный контакт, как это бывает во время спортивных игр. Уверен, участие в таких мероприятиях ещё и помогает сотруднику повысить свою самооценку — ведь принесённую им пользу видно всем и сразу».

Уборка цеха длилась два часа. Этого времени хватило, чтобы результат был замечен невооружённым взглядом. Ударно поработав на общее благо, сотрудники заводоуправления вернулись в свои кабинеты. Но история на этом не закончена — хорошие дела решено превращать в традиции. Получив положительный отклик и от рабочих, и управленцев, такую практику по уборке распространят и на другие цеха. Следите за нашими выпусками! 📢



⟨ ДЛ Я ЛЮДЕЙ ⟩

ЖЕЛАНИЯ СБЫВАЮТСЯ

В канун Нового года на Кыштымском машиностроительном объединении работала праздничная почта. Сотрудники написали письма Деду Морозу, в которых рассказали о своих желаниях и мечтах. Он вытащил из почтового ящика наугад три послания, чтобы выполнить их в 2021 году. Своё слово главный зимний волшебник сдержал.

Водитель-экспедитор транспортного цеха Сергей Комягин получил современный навигатор в служебный автомобиль. Теперь добраться до пункта назначения он сможет гораздо быстрее. Особенно, если командирован в город, где ни разу не был.

Руководитель расчётной группы Юлия Сажина загадала новую мебель и ремонт для кабинета.

— Большую часть дня я провожу на работе, поэтому для меня важно, чтобы обстановка была комфортной, радовала глаз, — рассказывает она. —

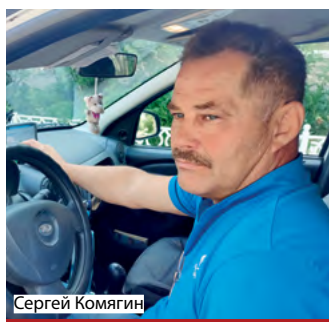
Мебель в кабинете морально устарела, хотелось ее обновить. И помещение хотелось отремонтировать. Через полгода моё желание исполнилось! Нам сделали ремонт, поклеили новые обои, положили свежий линолеум, установили евроокна. Приобрели и современную мебель: два стола, две тумбы, шкаф для одежды и ещё один для документов, тумбу под принтер. Теперь на рабочем месте стало ещё уютнее и светлее.

Повезло и старшему бухгалтеру по реализации Светлане Богаткиной. Благодаря её письму исполнилось желание всех сотрудниц бухгалтерии —

в кабинете установили пластиковые окна:

— Много лет у нас стояли деревянные окна. Было холодно осенью, зимой и ранней весной. Держались они тоже неважно, поэтому часто открывать их было нельзя. Спасибо волшебной почте — евроокна нам поставили в течение трёх месяцев после Нового года.

В этом году снова заработает почтовая служба Деда Мороза, Юлия Сажина уже знает, что загадает, на этот раз — для себя. А вот в бухгалтерии не отказались бы от ремонта в кабинете. Осталось написать письма новогоднему волшебнику. 📧



Сергей Комягин



Юлия Сажина

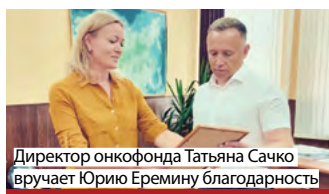


Счастливые сотрудницы бухгалтерии

⟨ СПАСИБО ⟩

СЛОВАМИ НЕ ВЫРАЗИТЬ БЛАГОДАРНОСТЬ

В мае сотрудники КМО и других предприятий группы «Канекс» участвовали в благотворительном сборе денежных средств на лечение Тамары Пожидаевой.



Директор онкофонда Татьяна Сачко вручает Юрию Еремину благодарность

Отец девочки, работник КМО, Эдуард Александрович, когда узнал об ужасном диагнозе дочери — острый лимфобластный лейкоз — обратился в «Благотворительное движение "Искорка Фонд"». Уже оттуда на предприятие пришла просьба помочь со сбором средств. В итоге усилиями неравнодушных людей удалось собрать необходимые 256 тысяч рублей. Тамара вместе с папой уехали в Екатеринбург, где она успешно перенесла жизненно важную операцию по трансплантации

костного мозга. Сейчас ребёнок проходит реабилитацию, которая может занять до одного года.

Руководство онкофонда посетило Кыштымское машобъединение, чтобы лично выразить генеральному директору предприятия Юрию Еремину признательность за помощь. В свою очередь Юрий Викторович обратился ко всем, кто принимал участие в сборе средств:

— С большой радостью выражаю сердечную благодарность неравнодушным сотрудникам. Если бы не ваша поддержка, необходимая сумма не была бы собрана всего за несколько часов. Ещё раз спасибо за доброту, которая живёт в ваших сердцах. Здоровья вам и вашим близким! 📧

⟨ ПАМЯТЬ ⟩

БУДУЩЕМУ ПОКОЛЕНИЮ ОТ СОВРЕМЕННОКОВ

22 июня в музей кыштымской школы № 3 была передана капсула времени, изготовленная на КМО. Мероприятие с участием школьников, педагогов, представителей общественных организаций, управления по делам образования, администрации округа приурочили ко Дню памяти и скорби.

Напомним, капсулу длиной 28 см и диаметром 12 см сделал из нержавеющей стали токарь 5 разряда цеха инструмента и технологической оснастки Радик Разяпов (подробнее — в выпуске №12 (135) за декабрь

2020 года). В ней содержатся письма городских школьников, в которых они выразили своё отношение к войне, воспоминания ветеранов и участников трудового фронта, наказы будущему поколению.

На заводе надеются, что память об участниках Великой Отечественной войны будет сохранена этой доброй акцией — символом связи поколений. А ребята всегда будут помнить тех, кто прошёл через испытания войной.

Планируется, что капсулу вскроют в год столетия Победы — 22 июня 2045 года. 📧



< ПАМЯТЬ >

ГОРЕЛЬЕФ ПАВЛУ КАРПИНСКОМУ

На привокзальной площади Кыштыма открылась памятная доска Павлу Михайловичу Карпинскому — управляющему Кыштымским горным округом, при котором КМО достигло своего расцвета.



Горельеф размещён на здании железнодорожного вокзала, куда 15 октября 1896 года, в период управления Карпинского, прибыл первый поезд.

Вклад Карпинского в историю нашего предприятия неоценим. Павел Михайлович провел серьёзную модернизацию производства. Кричный

способ производства железа был вытеснен пудлинговым.* Инновационный для тех лет метод снизил себестоимость массового производства железа. При Карпинском на заводе установлены две воздухоотводные машины, два рычажных молота, модернизирован прокатный стан, куплена паровая машина системы Вольфа с водоотводными котлами системы Шухова, построена механическая фабрика. Проведённая техническая перестройка и модернизация завода позволила значительно увеличить выпуск железа. Если в 1896 году было получено 844 тыся-

чи тонн, то два года спустя — один миллион 81 тысяча тонн. Причём 98 процентов из них — пудлингового. Над заводским прудом появилась канатная дорога. Она позволила сократить путь доставки руды к доменным печам. Предприятие вернуло лидирующие позиции на рынке по выпуску железа. Верхне-Кыштымский завод выпускал третью часть всей продукции горного округа.

Установка горельефа Павлу Карпинскому — значимое событие для округа. В открытии памятника приняли участие краеведы, члены Общественной палаты, первые лица города, авторы горельефа, а также представители администрации Кыштымского машиностроительного объединения. Теперь гости нашего города начнут знакомиться с историей

Кыштыма с первых минут пребывания здесь, уже на вокзальной площади. В будущем рядом с памятной доской появится табличка с QR-кодом. Считав его, можно будет получить короткую историческую справку о Павле Карпинском и его вкладе в развитие округа и нашего машиностроительного объединения. 📄

*Новшество заключалось в лучшей обработке железной руды. Ранее процесс занимал длительное время и был ресурсозатратным. А конечный продукт получался в тестообразном состоянии. Далее, после охлаждения, это уже была однородная плотная металлическая структура без пустой породы. С применением пудлингового способа изменился сам подход. Теперь железо получали с помощью специальной печи, жар которой можно было регулировать естественной тягой. Путём окисления чугуна образовывались частицы крицы — комки твёрдого губчатого восстановленного железа. Их доставали из печи специальными клещами. На молоте они обжигались до состояния полосы или бруса.

< НАШЕ ЗДОРОВЬЕ >

ЗАЩИТИЛИ СЕБЯ И БЛИЗКИХ И ВЫИГРАЛИ ДЕНЕЖНЫЙ ПРИЗ

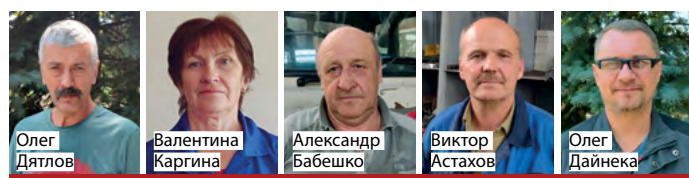
На КМО провели розыгрыш среди вакцинированных.

9 июля прошла лотерея среди тех, кто успел поставить себе вакцину. В ней приняли участие 68 человек. Главный приз — 10 тысяч рублей — выиграл Олег Дятлов из отдела главного технолога. Приз в восемь тысяч рублей достался Александру Бабешко из транспортного цеха. Валентина Коргина из отдела технического контроля, Виктор Астахов из механосборочного цеха и Олег Дайнека из цеха металлоконструкций выиграла по пять тысяч рублей.

От души поздравляем счастливых! Как оказалось, привиться

не только полезно для собственного здоровья и душевного спокойствия, но и выгодно для семейного бюджета!

Всего, по данным на 16 июля, прививку поставили 128 работников КМО, из них 98 привились уже двумя компонентами. Для выработки коллективного иммунитета необходимо, чтобы прививка от коронавируса была у более 300 человек. С этой целью на предприятии организовали выезды бригады медиков и разработали комплекс поощрений для сотрудников. 📄



< НАШИ ИМЕНИННИКИ >

ПОЗДРАВЛЯЕМ
КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

- 5 АВГУСТА** | Кузнецова Виктория Андреевна, модельщик выплавляемых моделей 3 разряда (ЛЦ)
- 8 АВГУСТА** | Кононов Антон Александрович, начальник цеха (КЗЦ)
- 9 АВГУСТА** | Нестеров Андрей Олегович, слесарь по сборке металлоконструкций 5 разряда (КЗЦ)
- 19 АВГУСТА** | Буданов Сергей Эдуардович, столяр 2 разряда (ЛЦ)
- 21 АВГУСТА** | Никитин Юрий Александрович, токарь 4 разряда (МЦЦ)
- 22 АВГУСТА** | Деметьев Андрей Александрович, слесарь механосборочных работ 5 разряда (МЦЦ)
- 23 АВГУСТА** | Старков Виктор Александрович, энергетик (ОГЭ)
- 31 АВГУСТА** | Помазкин Евгений Анатольевич, начальник сборочно-сварочного участка (ЦМК)