



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРО МИКРОН

изводственная компания

Ежемесячная корпоративная газета

№18 (18) октябрь 2018

 КАНЕКС
ГРУППА КОМПАНИЙ

ПРАЗДНИК

День машиностроителя — как это было

29 сентября на площадке строящегося центра тяжелого машиностроения «ОКБ МИКРОН» в уже возведённом корпусе К-2 состоялось ежегодное масштабное корпоративное празднование Дня машиностроителя. По традиции работников компании приветствовал генеральный директор предприятия Дмитрий Салов. Он поблагодарил коллег за профессионализм, ответственное отношение к делу и взаимовыручку и пожелал коллективу неисчерпаемого запаса сил и энергии в достижении поставленных целей.

Самой важной частью праздника, без сомнения, стало награждение лучших сотрудников, добившихся высоких результатов в работе. А самой интересной — праздничный концерт, в котором приняли участие не только лучшие, но и необычные артисты нашего города. Программу открыл знаменитый шоу-дует ВООМ. Знакомые народные мелодии в исполнении баянистов и виртуозные, искрящиеся, звуки аккордеона зажгли и



Генеральный директор
Дмитрий Салов



Шоу-дует ВООМ



Церемония награждения



Продолжение на стр. 2

ПРАЗДНИК

Продолжение. Начало на стр.1



Эквилибрист



Иллюзионное шоу

зарядили позитивом всех гостей. Артиста оригинального жанра, продемонстрировавшего на баланс-борде чудеса эквилибристики в стиле брейк-данса, сменило иллюзионное шоу «Трансформация костюмов», заслужившее особый восторг и овации зрителей. Еще бы! Моментальная смена 12 костюмов была впечатляющей!



Ну а самой приятной частью корпоративного мероприятия стала лотерея — как всегда долгожданная, непредсказуемая, интригующая. Сначала наградили трёх счастливчиков, выбранных из более чем 30 сотрудников-эрuditов, решивших тематический кроссворд из нашего прошлого выпуска газеты.

А затем уже для всех присутствующих разыграли 40 замечательных, достаточно весомых подарков: блендеры, тостеры, чайники, мультиварки, планшет, телефон и многое другое. Особое поздравление тому, кто получил главный приз этого года, — телевизор! Но без подарка в этот день не ушел никто — всем достались кружки и бейсболки с логотипом компании.



Обладатель главного лотерейного приза
Ростислав Морозов

Кульминаций праздника стал, конечно же, праздничный фуршет с фирменным шашлыком, маринованной рыбой и 40-килограммовым тортом в виде неизменных шестеренок. Мы уверены, что яркие воспоминания об этом дне останутся в памяти каждого надолго!



ПРАЗДНИК

День открытых дверей

22 сентября, в преддверии празднования Дня машиностроителя, на площадке строящегося завода тяжелого машиностроения состоялся День открытых дверей. Посетить его могли все желающие сотрудники и их семьи. Дмитрий Салов, генеральный директор компании, провёл для детей экскурсию по территории, ответил на интересующие их вопросы.



Восторг ребят вызвала организованная небольшая выставочная зона из серийной продукции вагонеток, возле корпуса К-2. Практически каждый ребенок пожелал забраться внутрь и посмотреть, как там все устроено, потрогать каждую деталь своими руками.



После знакомства с заводом детей ждали Фиксики, Робокар Поли и Микроша, которые провели с ними увлекательные игры и конкурсы. Это был настоящий праздник! Ребята и танцевали, и разгадывали загадки, и соревновались в спортивных играх, и делали подделки своими руками. А еще! Участников конкурса детского рисунка «Мой родитель - машиностроитель» (33 ребенка) наградили грамотами и подарками. Все получили специальные призы - билеты в познавательный парк чудес ГАЛИЛЕО, а их рисунки стали частью выставки в корпусе К-2.



В завершение праздника гостей ждали сладкие угощения. Все маленькие посетители получили массу впечатлений и благодарили руководство завода, выразив пожелание встретиться снова.

Николай Фарыма: теперь можно решать задачи

Прошло полгода со дня назначения генеральным директором нашего ключевого подразделения АО «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ» Николая Фарымы. Что удалось сделать за этот срок топ-менеджеру, а что еще остается в зоне возможностей — читайте в нашем интервью.



Биография:

Николай Фарыма родился в 1967 г. в г. Карталин, Челябинской области. Закончил Саранский государственный университет по специальности «Финансы и кредит». Работал на руководящих должностях в таких компаниях, как российско-испанский холдинг EBRO AND NEVA BUSINESS INTER-NASIONAL, ENBI, «Пятерочка», «Лукойл», «Форекс Клуб».

С марта 2018 г. работает в должности генерального директора «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИИ».

— Николай Николаевич, недавно вы вернулись из байкальской командировки, куда также ездили руководители «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИИ» и технические специалисты с КМО и «МИКРОНА». Зачем она понадобилась, какие задачи вы решали?

— Это был своего рода тимбилдинг, цель которого — наладить коммуникацию как межличностную, так и производственную. «КАНЕКС» — большая компания, которая к тому же продолжает расти. И, как все растущие компании, испытывает проблемы, сопряженные с динамикой своего развития. Нам крайне не хватает общения, отношения выстроены по формальному признаку, что сильно затрудняет решение задач. Поездка дала главное: все увидели, кто скрывается за фамилиями и должностями, каждый стал осознан и персонифицирован. И, я надеюсь, это облегчит нашу дальнейшую коммуникацию. А кроме того, мы ставили своей целью найти пути сотрудничества по некоторым техническим вопросам. Поэтому с этой точки зрения поездка была также очень нужной и очень современной.

— Третий квартал еще не закончился, но, наверное, в целом можно предположить, как компания отработает?

— В начале года мы много внимания уделяли систематизации процессов. И благодаря этой работе третий квартал дал хорошую контрактацию. И есть надежда, что четвертый будет не хуже — появились проекты, которые позволяют смотреть с оптимизмом будущее. То есть даже если деньги не успеют поступить, мы должны «попасть в план» по договорным обязательствам.

— А в сравнении с 2017 годом мы как планируем выглядеть?

— Надеюсь, что лучше. В прошлом году основные планы были выполнены, но мы остались убыточными в части развития новых клиентов — мы тратили на них больше, чем на них зарабатывали. В этом же году работа с ними идет гораздо продуктивнее.

— Почему?

— Тут всё в комплексе. Во-первых, в нашем бизнесе стандартный срок на развитие клиента — пять лет, и, наверное, он пришел. Во-вторых, в этом году мы применили другую тактику. Если раньше пытались браться за много мелких проектов (скажем, стоимостью по миллиону) и нам нужно было тысячу таких проектов реализовать, чтобы заработать миллиард, то сейчас наши проекты стоят по 100-400 млн. То есть мы концентрируем те же усилия, но на денежноемких направлениях. В-третьих, компания оказалась к этому готовой: это и узнавание, которое, наконец, пришло («КАНЕКС» три года назад и сейчас — абсолютно разные компании), и технический багаж специалистов, который подрос. В этом году мы впервые провели аудит собственными силами! Это веха в нашей истории, которая говорит об уровне компетенций. Ну, и нельзя не сказать, что нам на руку санкции и программа импортозамещения.

— Когда вы обсуждали совместную работу с председателем совета директоров компании, какие задачи он вам поставил?

— Вывести новых клиентов на безубыточный уровень. Систематизировать бизнес-процессы «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИИ». Запустить интеграционные процессы между бизнес-единицами.

— И как? Получается?

— Процесс пошел. Но, конечно, реализовать все пока не удалось. Процентов, наверное, на 50 из задуманного, мы сделали, а оставшиеся 50 — это наш резерв и наши возможности.

Кстати, удивительный факт: обычно, когда менеджер приходит, многое не знает, многое ему видится в радужном свете, а разочарование приходит позже. У меня же было наоборот: погрузившись глубже, я увидел неплохую базу, а главное, команду, которая собирается. И теперь можно решать задачи.

— Можно поподробнее? Про вывод новых клиентов в плюс мы поговорили. Как идет систематизация бизнес-процессов?

— Мы приступили к формированию единой на всю компанию конструкторской базы. С 10 сентября внедряем сервис «Мегаплан» — аналог CRM-системы, позволяющий улучшить управляемость задачами бизнеса. Запустили проектный комитет — то, что будет повышать эффективность нашей работы над наиболее перспективными задачами. Стали проводить выездные публичные презентации в проектных институтах и таким образом повышать свою узнаваемость.

— Реальные результаты по институтам уже есть?

— Здесь успех так быстро не монетизируется. Но мы составили паспорта всех целевых учреждений и теперь понимаем, как работать с ними дальше.

— И, наконец, самая интересная задача — интеграция бизнесов. Как она продвигается?

— Продвигается. Главное, народ правильно все воспринимает. Ведь в конечном счете решение этой задачи должно привести нас к достижению нашей главной цели: сделать «КАНЕКС» холдингом, оказывающим полный спектр услуг для горнодобывающих компаний: проектирование, выполнение всего комплекса горных и строительно-монтажных работ, производство и поставка горно-шахтного и обогатительного оборудования, пусконаладка.

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Сварочный робот «FANUC»

На «ОКБ МИКРОН» реализуется масштабная программа по развитию сварочного производства

Одним из важнейших условий успешного развития современного машиностроения является совершенствование системы сварочного производства. Для достижения наилучшего результата «ОКБ МИКРОН» ведет работу сразу в трех направлениях: оборудование, кадры и автоматизация.

Оборудование

На первом этапе предприятие перешло на газовые смеси аргона с углекислотой. Для смешивания газов были приобретены смесители фирм Redius и Sivik. Благодаря им удалось добиться лучшего формирования сварного шва и снижения количества брызг во время сварки.

Вторым этапом стал переход от традиционного метода полуавтоматической сварки на импульсную дуговую в среде защитного газа. Для решения этой задачи было закуплено оборудование финской фирмы Kemppi. Оно позволило не только повысить качество сварных швов при серийном производстве шахтных вагонеток, но и увеличить производительность труда за счет высокой скорости сварки и малого разбрызгивания металла.

Кадры

Обучение сварщиков работе на новом оборудовании ведет учебный центр «ОКБ МИКРОН», где специалисты получают знания, а также имеют возможность повысить разряд для дальнейшей аттестации в НАКС (некоммерческое партнерство «Национальное агентство контроля сварки»).

Автоматизация

При массовом выпуске продукции каждое предприятие задумывается о снижении себестоимости и увеличении производительности без потери качества. Поэтому на таком производстве автоматизация сварочного производства приобретает естественный вектор развития. Не осталось в стороне от этих процессов и наше предприятие. Приобретен сварочный робот фирмы FANUC, с помощью которого планируется автоматизировать сварку колесных опор и буферного устройства вагонеток. Кроме того, производитель оборудования гарантирует, что качество сварных швов повысится, а трудоемкость процесса сварки снизится.



«ОКБ МИКРОН» участвует в подготовке к отопительному сезону

Красноярские машиностроители приняли участие в ремонте турбинного оборудования ТЭЦ-2 Сибирской генерирующей компании.

Во время капитального ремонта турбоагрегата ст. №4 Красноярской ТЭЦ-2 энергетики обратились за помощью к машиностроителям. После центровки линии вала у специалистов возникла необходимость в механической обработке рамы возбудителя генератора.

Рама возбудителя была передана в «ОКБ МИКРОН». Работы производились в новом корпусе К-1 на пятикоординатном обрабатывающем центре SCHARMANN HEAVYCUT 5.3. Благодаря слаженным действиям сотрудников «МИКРОНА» и Красноярской ТЭЦ-2 задача была выполнена в кратчайшие сроки. А это значит, что срывов в начавшемся отопительном сезоне не будет!



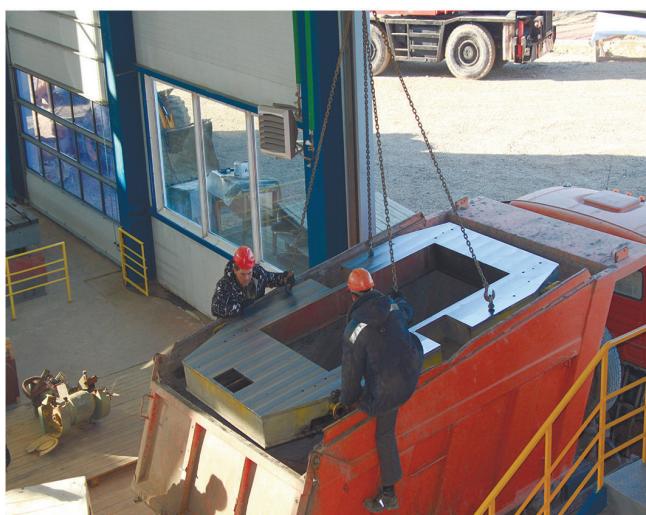
ТЭЦ-2 Сибирская генерирующая компания



Процесс механической обработки



Готовая деталь на станке



Отправка рамы возбудителя



Монтаж рамы на ТЭЦ-2

Строительство центра тяжелого машиностроения

Продолжается строительство фундамента для административно-бытового комплекса. За прошедший месяц объем залитого бетона составил 153 м³. В настоящий момент полным ходом идет вязка арматуры.

Ведутся работы по созданию примыкания к федеральной трассе Р-255 «Сибирь». В этом году планируется построить полосы для разгона и торможения.

Начат монтаж линий электропередачи. Протяженность высоковольтной кабельной трассы составит шесть км, из которых четыре уже возведено. Уже выполнены два технологических прокола для прокладки кабеля, один из них — от федеральной трассы Р-255.



Примыкание к федеральной трассе Р-255
«Сибирь»



Фундамент АБК

Монтажные работы силового
кабеля

НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В первую неделю октября были отгружены десять вагонеток для транспортировки кислородных баллонов - это первая партия специальных вагонов, которая завершила освоение нового модельного ряда вагонетки ВГ-5М. На второй неделе октября началась работа по изготовлению калибров по узлам подвески с АКУ-58. Изделие является уникальным для нашего производства по параметрам точности. Также в начале октября мы впервые приступили к отработке технологии сварки деталей из разнородной стали с толщинами свыше 60 мм. Сварные соединения были отправлены в независимую лабораторию контроля для испытаний разрушающими и неразрушающими методами. По итогам испытаний сварные соединения не имеют внутренних дефектов и отвечают высоким показателем прочности. Технология успешно освоена, и теперь будет применена на заказе сварного зубчатого венца.

Планово-фактические данные основного производства сентябрь - октябрь 2018

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.09.18	13	31	32	13	89
Списочное на 01.10.18	15	37	32	15	99
Выбыло сотрудников	0	1	3	1	5
Прибыло сотрудников	2	7	3	3	15
Прирост сотрудников	2	6	0	2	10

№ участка	Наименование участка	План-факт август 2018		План сентябрь 2018
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	
26	Участок заготовки	1855,6	2123,5	2284,8
31	Участок механической обработки	4785,5	5940,1	5639,8
94	Участок термообработки	136	141,5	156,4
29	Участок сварочных работ	4828	4774,5	4868
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	1884,9	2821	2267,8
	ИТОГО:	13490	15800,6	15216,8

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

*От лица всего коллектива
«ОКБ МИКРОН»
поздравляем именинников октября и ноября!*

17.10. Ермаков Алексей Васильевич
17.10. Сидоренко Ольга Александровна
21.10. Мальцев Алексей Игоревич
22.10. Малыгин Сергей Викентьевич
24.10. Глушкова Татьяна Владимировна
25.10. Тихонов Юрий Анатольевич
28.10. Лапухин Михаил Ларионович
28.10. Топаков Евгений Геннадьевич
31.10. Одылов Дмитрий Алексеевич

07.11. Илюшкин Сергей Анатольевич
08.11. Писцов Анатолий Николаевич
08.11. Финогенов Павел Владимирович
09.11. Главацкая Ольга Анатольевна
09.11. Мищенко Виталий Юрьевич
11.11. Шилов Андрей Владимирович
14.11. Свиридова Юлия Петровна

*От всей души поздравляем с
днем рождения!*

*Желаем много солнечных и
светлых дней, верных друзей,
новых свершений и прекрасных
возможностей. Сибирского
здравья, любви, достатка и
удачи в любом деле!*

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!

На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и самая актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 204-04-66 (Отдел кадров)

Резюме отправлять на электронную почту:
2040466@okbmikron.ru

**Начальник ОТК, автокрановщик, токарь-расточник,
фрезеровщик, инженер-технолог, разнорабочий,
инженер-конструктор, электрогазосварщик, токарь,
станочник ЧПУ, инженер-электроник, сверловщик,
водитель погрузчика, кладовщик, автослесарь,
инженер по ремонту сварочного оборудования,
начальник складского хозяйства, бухгалтер ТМЦ,
главный энергетик, системный администратор,
шлифовщик сухим способом, инженер-программист,
ведущий инженер-технолог, аргонщик, инженер ОМТС.**