

ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

ПРОМИКРОН

изводственная компания

Ежемесячная корпоративная газета

КАНЕКС
ГРУППА КОМПАНИЙ

№15 (15) июль 2018

ВИЗИТ

Визит врио Губернатора Красноярского края

Сегодня можно с уверенностью сказать, что слухи об окончательной гибели машиностроительной отрасли в Красноярском крае явно преувеличены. Она у нас будет, более эффективная, более современная, и ею мы можем гордиться, — заявил врио Губернатора края Александр Усс

Временно исполняющий обязанности Губернатора Красноярского края Александр Викторович Усс посетил строительную площадку ООО «ОКБ МИКРОН».

Генеральный директор Дмитрий Александрович Салов вместе с генеральным директором ГК «КАНЕКС» Канцуроным Александром Николаевичем провели экскурсию по строительной площадке.

Началось все с осмотра плана производственного комплекса и общего вида стройплощадки, следующим этапом осмотра стал фундамент станка «ТИТАН», который был залит в марте этого года, после этого был произведен осмотр производственного корпуса К-1, где недавно был запущен в работу станок HEAVYCUT – 5,3. Отдельное внимание былоделено новой вагонетке ВГ-11, которая была выпущена взамен вагонетки ВГ-9. После осмотра вагонетки, был произведен осмотр строящегося полигона для испытания вагонеток и электровозов.



Осмотрев мощности завода, Александр Викторович высоко оценил его производственный потенциал. *«Предприятие выпускает оборудование, которое может конкурировать и с современными зарубежными аналогами, и с тем, что выпускалось в советское время. Более того, в этом производстве важны не только инженерные решения, но и логистика. К примеру, доставка к нам оборудования для гидроэлектростанций – мероприятие дорогостоящее. Но, если мы выпускаем необходимые детали здесь, то имеем огромное преимущество»*, – отметил Александр Усс.



Продолжение на стр. 2

ВИЗИТ

Продолжение. Начало на стр.1

В заключении встречи Дмитрий Александрович презентовал главе края новый проект тепловетро-генерационного комплекса для обеспечения тепловой энергией удаленных населенных пунктов. Глава края дал положительную оценку проекту, подчеркнув его значимость для северных территорий края, где при его успешном запуске себестоимость электроэнергии может быть значительно снижена.



После презентации состоялся пресс-подход, где участвовали Александр Викторович Усс, Дмитрий Александрович Салов и Анатолий Григорьевич Цыкалов.



В пресс-подходе участвовали журналисты таких телеканалов как: ТВК, Енисей регион, СТС-Прима, 8 канал – Красноярский край, 7 канал.

Врио Губернатора края отметил, что необходимо также содействовать установлению кооперационных связей ООО «ОКБ МИКРОН» с крупными промышленными сырьевыми предприятиями региона. **«Этой организационной поддержке нужно придать особое значение. Ведь подобные проекты будут полезны обеим сторонам»,** - заключил Александр Усс.



По словам Дмитрия Салова - **«Завод заработает в полную силу в 2025 году. К тому времени введут 7 производственных корпусов. На общей площади в 10 тыс. кв. метров будут выпускать 4 тыс. тонн высокоточных металлоизделий в год. А для жителей региона создадут дополнительно 250 новых рабочих мест».**

Анатолий Цыкалов - **«Те же предприятия гидроэнергетики требуют постоянного обновления — раз в 25-30 лет необходимо всё силовое оборудование менять, а у нас на территории края находится 5 гидроэлектростанций, рядом находятся ещё две. Только по этому направлению мы имеем гарантированные заказы — и то, что предприятие может выдохнуться... Ну, этого безусловно не будет»,** — пообещал и. о. министра промышленности.



Врио Губернатора Красноярского края остался доволен увиденным и пожелал дальнейших успехов в нашем нелегком труде.

Учебный центр

В настоящее время рынок труда складывается так, что найти кандидатов с высокими компетенциями в области машиностроения очень сложно, так что проблема удержания специалистов и создания высококомпетентной рабочей силы становится всё острее. Кроме того, сложившаяся ситуация с общим образованием не обещает облегчения ситуации. Поэтому руководство организации приняло решение не полагаться на случай, а взять эту ситуацию под контроль и самостоятельно заниматься улучшением кадровой ситуации на заводе – создать структуры по обучению и развитию персонала, организовать Учебный Центр.

На сегодняшний день мы приняли специалиста по обучению, с которым познакомим вас в следующих номерах нашей газеты. Он и будет организовывать обучение наших сотрудников, заниматься вопросами, касающимися учебного центра, параллельно с этим, на данный момент служба главного технолога и служба главного инженера занимается подготовкой учебного класса, который мы планируем открыть в ближайшем будущем.

Что же такое Учебный Центр?

Для нашей компании Учебный Центр - это новое структурное подразделение, которое будет заниматься обучением и повышением квалификации как внутри предприятия, так и с помощью сторонних учебных заведений.

Обучать будем сотрудников исходя из квалификационных требований внутри организации. Кроме того, это подразделение будет заниматься вопросами адаптации и стажировки вновь принятых сотрудников, чтобы облегчить принятым сотрудникам процесс освоения нового рабочего места и своевременно выявить необходимость в большей или меньшей степени по отдельным направлениям в вопросах наставничества.

Так же мы считаем, что если у работника есть интерес к освоению смежной профессии или этого требует производственная необходимость, то должна быть возможность реализации этой потребности на месте, на предприятии – этим и будет заниматься УЦ.

**УЧИТЬСЯ, УЧИТЬСЯ
И СНОВА УЧИТЬСЯ!!!**



Мы убеждены, что никто не должен стоять на месте. Необходимо постоянно улучшать процессы из которых состоит наша работа. К тому же очень важен рост и развитие людей. Работники компании должны расти, и для них должны открываться новые возможности, иначе каждый день превращается в «день Сурка», отсюда и снижение работоспособности и интереса к своей работе. А хороший работник – это работник у которого горят глаза от результата своей деятельности.

У нас много интересных инициатив в рамках организационного и кадрового развития. Мы считаем, что самый главный капитал компании – это люди, а не установки, оборудование или производство. В конце концов, от того, как они работают и управляют процессами, зависит результат компании. Вклад в развитие сотрудников в настоящий момент является неотъемлемой частью в управлении предприятием, и мы считаем необходимым вносить вклад в корпоративное образование.

Но все же кроме формальных вложений важно управлять и

траекториями развития людей. Для того чтобы не иметь узконаправленных специалистов необходимо понимать на каких позициях и в каких направлениях наш сотрудник должен поработать, чтобы двигаться далее по карьерной лестнице. Если человек в своей рабочей деятельности выполняет определенный набор операций, он начинает думать только в определенном направлении.

Наша задача – поддержать интерес к профессиям, имеющимся у нас на предприятии, что бы молодые специалисты хотели развиваться в своем направлении, рассказать молодежи о том, почему работать интересно именно в нашей отрасли. Ранее мы освещали, тему сотрудничества с учебными заведениями г. Красноярска и г. Сосновоборска,

в них формируются группы студентов, которых мы рассматриваем как будущих сотрудников. Работа с ними не только развитие их будущих профессиональных качеств, но и возможность понять, как будет выглядеть будущая работа и возможность для компании получить специалистов определенной профессии и развивать их в области необходимой организации и интересной ребятам.

Работникам компании всех уровней мы стремимся привить общую систему профессиональных и человеческих ценностей. Это не значит, что в каждом кабинете на каждой стене висит плакат с корпоративными правилами. Наши ценности должны проявляться в решениях, которые мы принимаем – каждый на своем месте.

Мы хотим, чтобы люди ощущали вкус достижения поставленной задачи и признания успеха со стороны коллег и руководства.



ГРУППА КОМПАНИЙ

Холдинг сильнейших

Дорогие читатели!

Наша газета начинает цикл статей о предприятиях, которые также, как и компания «ОКБ МИКРОН», входят в состав группы «КАНЕКС». В этом выпуске мы кратко представим основные структурные подразделения и расскажем об их роли не только в компании, но и отрасли в целом. Итак, встречайте:



АО «Кыштымский машиностроительный завод» (КМО), г. Кыштым, Челябинская обл.

Генеральный директор - Канцuroв Александр Николаевич.

Это старейшее российское машиностроительное объединение основано Никитой Демидовым в 1757 году как чугунно-плавильный и железоделательный завод. В состав группы вошло в 2005 году.

Сегодня КМО разрабатывает и производит обогатительное, конвейерное, горно-шахтное оборудование и буровой инструмент.



Основано в 1757 году

За годы работы в составе группы предприятие освоило несколько новых видов оборудования, в числе которых флотомашины, контактные чаны и конвейеры. Продукция КМО поставляется в страны СНГ и Восточной Азии.

В рамках производственной стратегии группы КМО поставляет на «ОКБ МИКРОН» литую заготовку для изготовления различных изделий, в том числе опытных образцов вагонеток. В дальнейшем планируется перевод серийного выпуска вагонеток на КМО.



**КАНЕКС
ТЕХНОЛОГИЯ**

АО «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ»

Генеральный директор - Фарыма Николай Николаевич.

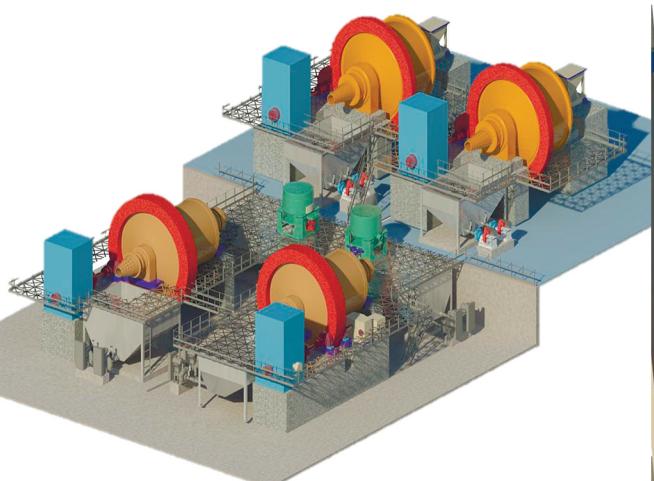
Это подразделение группы образовано в 2010 году как инжиниринговая компания для реализации комплексных проектов в горной отрасли, включая проведение испытаний, поставку оборудования и материалов, модернизацию горнодобывающих предприятий, сервисное обслуживание. Представительства и филиалы «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ» находятся в Москве, Абакане, Губкине, Екатеринбурге, Кировске, Норильске, Якутске.

Всего специалистами подразделения выполнено более 4000 проектов для таких клиентов, как «Норильский Никель», «Апатит», «Еврохим», УГМК, АРМЗ, «Полюс», «Русская платина».

Для предприятий группы «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ» выступает внутренним подрядчиком при реализации сложных проектов, связанных с инжинирингом и организацией комплексных поставок оборудования.



КАНЕКС ПРОЕКТ



ООО «КАНЕКС ПРОЕКТ»

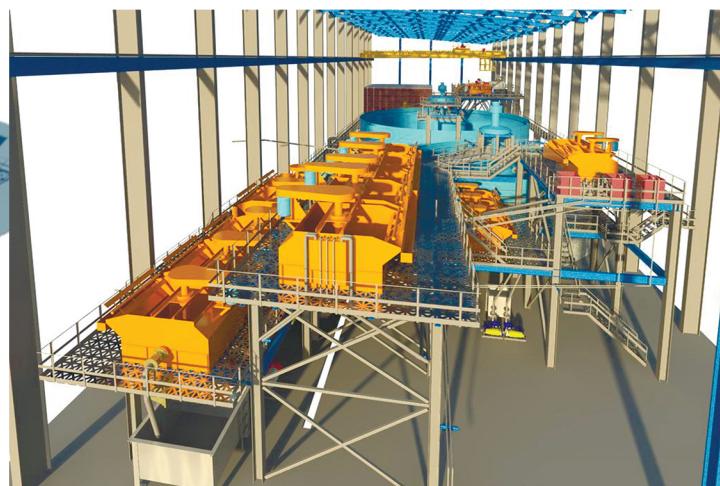
Руководитель компании - Чебаков Антон Валерьевич.

Проектно-инжиниринговая организация в группе «КАНЕКС» появилась 2016 году. Ее профиль — услуги горнодобывающим компаниям в области отработки месторождений, обогащения полезных ископаемых, строительства и реконструкции промышленных и инфраструктурных объектов.

«КАНЕКС ПРОЕКТ» выполняет полный комплекс услуг: инженерные изыскания, подготовка ТЭС и ТЭО кондиций, разработка проектной и рабочей документации и ее сопровождение в экспертных органах, авторский надзор.

Партнерами организации являются ведущие мировые поставщики оборудования и материалов, программных продуктов и инжиниринговых услуг.

Один из совместных проектов ООО «КАНЕКС ПРОЕКТ» и «ОКБ МИКРОН» — автоматизация цинкового производства в Мончегорске.



ООО «Трест-Урал ШахтоСпецСтрой»

Руководитель компании - Горелкин Роман Анатольевич.

Подразделение образовано в 2011 году. Занимается проходкой и обустройством подземных выработок. Располагает всем необходимым высокотехнологичным оборудованием для ведения работ в экстремальных условиях.

Вся техника — продукция ведущих мировых производителей, использование которой позволяет добиваться высокой скорости и стабильных результатов.

В штате «Трест-Урал ШахтоСпецСтрой» — более 100 высококвалифицированных специалистов горных специальностей с опытом работы в различных природно-климатических и геологических условиях.

В рамках кооперационного взаимодействия ООО «Трест-Урал ШахтоСпецСтрой» разместил на «ОКБ МИКРОН» заказ на изготовление семи модернизированных вагонеток типа ВГ-5М, которые будут использоваться в горно-проходческих работах на шахте «Скалистая» ГМК «Норильский Никель».



КАНЕКС

ГРУППА КОМПАНИЙ

ТРЕСТ-УРАЛ ШАХТОСПЕЦСТРОЙ



ВИЗИТ

«ОКБ МИКРОН» продолжает сотрудничество с зарубежными партнерами

С 17.06.2018 по 24.06.2018 группа делегатов из компании «КАНЕКС» в лице: Салова Дмитрия Александровича, Мирошникова Андрея Валерьевича, Борисевича Владимира Владимировича и сотрудников компании «АЛРОСА» посетили несколько предприятий в Канаде, таких как:

компания Rail-Veyor, производитель рельсовых конвейеров, г. Садбери, Онтарио (Канада);
 компания Nordic Minesteel Technologies (NMT) производитель комплекса донной разгрузки вагонеток, г. Садбери, Онтарио (Канада);
 компания Meglab производитель электрооборудования и средств автоматизации, г. Лайвли, Онтарио (Канада);
 рудник Goldex Agnico Eagle в г. Валь-д'Ор;
 компания DUX производитель самоходного горно-шахтного оборудования, г. Монреаль, Квебек (Канада).

Подробно ознакомиться с результатами поездки и посмотреть фотоотчет вы можете через внутрикорпоративную сеть по следующему адресу: Новый обмен, папка хранилище, папка отчеты по командировкам и папка Канада 17.06 - 24.06.

По результатам поездки хотелось бы особое внимание уделить производителю самоходного горно-шахтного оборудования DUX. Это небольшое производство, сосредоточенное на площади около 1000 м². Работает с 1968 года. Отличительной особенностью этой компании является то, что техника DUX реализована с максимальными запасами прочности на самых лучших комплектующих, поэтому она является более дорогой, чем техника любых других компаний, производящих аналогичное оборудование в два три раза. Тем не менее самоходная техника DUX пользуется большим спросом ввиду своей беспрецедентной надежности. Первые самосвалы DUX поставленные заказчикам в конце 60-х, начале 70-х годов до сих пор находятся в эксплуатации. Этот пример бескомпромиссного подхода к качеству работы заслуживает уважения и особых внимания.



Устройство диагностики тросов подъемной машины Meglab



Сотрудники компании Meglab

В целом посещение предприятий Канады подтвердило правильность выбранной концепции строительства нового предприятия включающее в себя в том числе и испытательный полигон для горно-шахтного оборудования. Руководство компании рассчитывает на то, что результатом нашего труда станет надежная техника, которая будет работать у заказчиков многие десятилетия и станет предметом нашей гордости.



Самосвалы компании DUX



ВЕСТИ С ПОЛЕЙ

Строительство центра тяжелого машиностроения

На строительной площадке «ОКБ МИКРОН» продолжается работа. В К-1 залит фундамент для установки измерительной машины – MAUSER. Объем залитого бетона составил 25 м³. Продолжается строительство производственно-логистического блока. Произведена выемка грунта в объеме 270 м³, залито свайное поле в количестве 34 сваи и выполнена бетонная подготовка с целью дальнейшего армирования. На полигоне ГШО внедряется система поверхностного водоотвода, она позволит избежать размывания площадки при дожде или таянии в весенний период. На данный момент работа завершена на 60%. Начата подготовка под строительство АБК (административно-бытовой комплекс). Начата разработка котлована. На строительной площадке котельной закончен процесс бурения скважин для воды (121 м).

Продолжается процесс строительства полов в корпусе К-2, процесс осушения почвы прошел успешно. Выполнено строительство свайного поля, залита бетонная подбетонка.



Фундамент для MAUSER



Строительство производственно-логистического блока



Процесс бурения скважин



Процесс заливки полов в К-2

НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В течении последнего месяца на производстве «ОКБ МИКРОН» незаметно для других произошло два очень важных события. Во-первых, после длительного перерыва запущено в работу производство зубчатых колес, два станка 5В-312 и 51-40 запущены в работу в корпусе К-1 на них производятся сателлиты для компании ГМК «Норильский никель». Первые изделия уже отгружены заказчику. Также в К-1 начато производство проводников для компании АО «ГМК «Дальполиметалл», работа выполняется на обрабатывающим центре HEAVYCUT -5,3. Отгрузка проводников будет произведена в ближайшие дни.

Планово-фактические данные основного производства июнь - июль 2018

Количество основного производственного персонала					
№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.05.18	14	29	34	14	91
Списочное на 01.06.18	15	32	34	13	94
Выбыло сотрудников	0	0	1	1	2
Прибыло сотрудников	1	3	1	0	5
Прирост сотрудников	1	3	0	-1	3

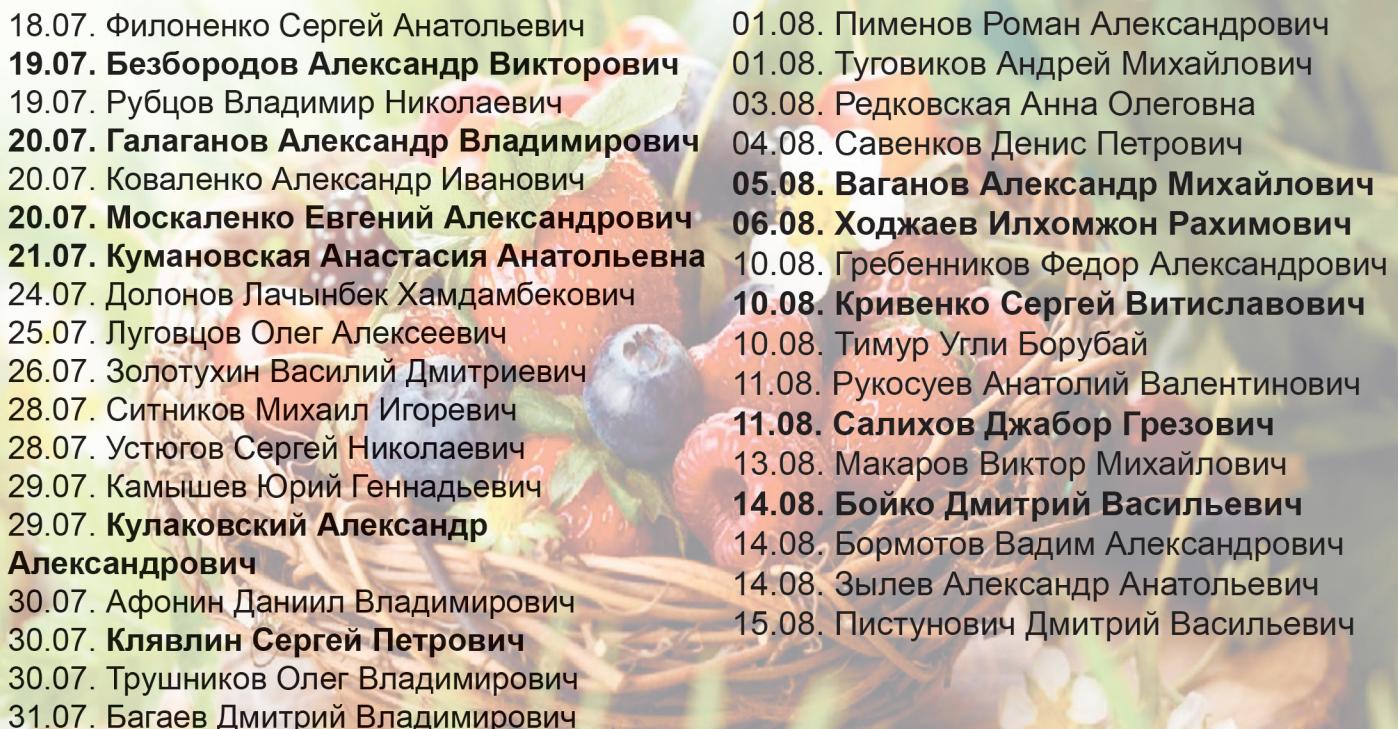
№ участка	Наименование участка	План-факт июнь 2018		План июль 2018
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	Планируемый ресурс в чел.-час.
26	Участок заготовки	1854,3	2097,5	2250,8
31	Участок механической обработки	4032,4	4714	4956,8
94	Участок термообработки	135,2	72	149,6
29	Участок сварочных работ	5278,5	5025,5	5171
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	2176	2275	2124,2
	ИТОГО:	13476,4	14184	14652,4

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

От лица всего коллектива

«ОКБ МИКРОН»

поздравляем именинников июля и августа!

- 
- 18.07. Филоненко Сергей Анатольевич
 - 19.07. Безбородов Александр Викторович
 - 19.07. Рубцов Владимир Николаевич
 - 20.07. Галаганов Александр Владимирович
 - 20.07. Коваленко Александр Иванович
 - 20.07. Москаленко Евгений Александрович
 - 21.07. Кумановская Анастасия Анатольевна
 - 24.07. Долонов Лачынбек Хамдамбекович
 - 25.07. Луговцов Олег Алексеевич
 - 26.07. Золотухин Василий Дмитриевич
 - 28.07. Ситников Михаил Игоревич
 - 28.07. Устюгов Сергей Николаевич
 - 29.07. Камышев Юрий Геннадьевич
 - 29.07. Кулаковский Александр Александрович
 - 30.07. Афонин Даниил Владимирович
 - 30.07. Клявлин Сергей Петрович
 - 30.07. Трушников Олег Владимирович
 - 31.07. Багаев Дмитрий Владимирович
 - 01.08. Пименов Роман Александрович
 - 01.08. Туговиков Андрей Михайлович
 - 03.08. Редковская Анна Олеговна
 - 04.08. Савенков Денис Петрович
 - 05.08. Ваганов Александр Михайлович
 - 06.08. Ходжаев Илхомжон Рахимович
 - 10.08. Гребенников Федор Александрович
 - 10.08. Кривенко Сергей Витиславович
 - 10.08. Тимур Угли Борубай
 - 11.08. Рукосуев Анатолий Валентинович
 - 11.08. Салихов Джабор Грэзович
 - 13.08. Макаров Виктор Михайлович
 - 14.08. Бойко Дмитрий Васильевич
 - 14.08. Бормотов Вадим Александрович
 - 14.08. Зылев Александр Анатольевич
 - 15.08. Пистунович Дмитрий Васильевич

НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!

На постоянную работу
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и самая актуальная информация
о вакансиях на сайте okbmikron.ru
и по телефону 204-04-66 (Отдел кадров)

Резюме отправлять на электронную почту:
2040466@okbmikron.ru

**Инженер-программист, Слесарь MCP, Токарь-расточник,
Сверловщик, Автокрановщик, Токарь, Инженер-электроник,
Менеджер по персоналу, Кладовщик, Электрогазосварщик,
Станочник ЧПУ, Механик по автотранспорту, Оператор 1С,
Контролер КПП, Шлифовщик, Разнорабочий, Маляр,
Ведущий инженер-технолог, Начальник ОТК, Фрезеровщик,
Главный энергетик, Инженер-технолог, Электромонтер,
Начальник складского хозяйства, Мастер, Инженер ОМТС,
Механик по ремонту оборудования, Инженер-конструктор.**