



« В ФОКУСЕ »

« ПРАЗДНИК »

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ... ЕСЛИ ИХ ГОТОВИТЬ И МОТИВИРОВАТЬ



**ЛУЧШИХ РАБОЧИХ МЕСТ ТРИ,  
ОСТАЛЬНЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ  
НЕ ХУЖЕ**

В августе на заводе подведут итоги конкурса на лучшее рабочее место. К трем дипломам победителей прилагаются денежные премии. Неплохо: на хорошем месте, да с вознаграждением. Пользуясь случаем, директор по персоналу приглашает к участию всех работников: конкурс будет проводиться ежеквартально, а положение о нем — в открытом доступе.

Идея соревнования напрямую связана с внедрением на объединении системы 5S, но уже с мотивационным элементом. Татьяна Анатольевна считает: место, где человек проводит большую часть жизни, должно быть не только удобным и эстетичным, но и таким, чтобы работник назвал эту часть жизни еще и лучшей.

### ЗДОРОВЫЙ ДУХ

В логику этих рассуждений укладывается и добровольное медицинское страхование, которое с июня начало финансировать объединение. «Здоровые кадры — успешное предприятие», — решили на КМО и оформили полис ДМС всем рабочим, кто проработал на заводе более года и не имел

Такой вывод напрашивается, когда слушаешь директора по персоналу и общим вопросам КМО Татьяну Старкову. С этим трудно не согласиться: машины и механизмы — хорошо, но без человека это лишь красиво упакованное железо.

нарушений трудовой и технологической дисциплины.

**ВЕК ЖИВИ, ВЕК УЧИТЬСЯ,  
ТЕМ БОЛЕЕ ЕСЛИ УЧАТ  
БЕСПЛАТНО**

Следующее важное для Старковой, точнее, для предприятия, направление работы — подготовка и обучение кадров, овладение смежными профессиями. Когда сотрудник бесплатно обучается и получает дополнительные компетенции, тоже выигрывают все: у работника появляется конкурентное преимущество на рынке труда (ведь чем выше профессионализм, тем больше спрос на обладателя), а завод при пробуксовке какого-то из направлений избавляется от необходимости сокращать или отправлять людей в оплачиваемый отпуск — человек просто переходит на другое рабочее место и использует полученные навыки на пользу себе и компании.

### КУРС НА ОМОЛОЖЕНИЕ

Средний возраст работающих на КМО — 40-45 лет. Но для того чтобы в один прекрасный день компания не ощутила кадрового голода, или, что хуже, не возникла брешь в производственной программе, надо следить за средним возрастом и заранее готовить замену. Но молодежь по окончании учебных заведений часто попадает в замкнутый круг: без опыта на работу не берут, без работы нет опыта. На КМО же принимают новоиспеченных выпускников профессиональных учебных заведений и даже первое время не привязывают их зарплату к выработке — сотрудник получает фактически подъемные, аванс за будущий профессионализм. Вот, например, второй месяц пошел, как приняли двух слесарей-сборщиков и сварщика. Сейчас они осваиваются под наблюдением старших коллег-наставников.

ПРОДОЛЖЕНИЕ >



Переподготовка работников КМО  
(Кыштымский филиал ЮУрГУ)



## ДЕНЬ ШАХТЕРА

Ежегодно в последнее воскресенье августа в России отмечается День шахтера. наших коллег и партнеров мы от всей души поздравляем с профессиональным праздником.

### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Вы люди, которыми гордится весь мир, — смелые и самоотверженные профессионалы, ежедневно в экстремальных условиях обеспечивающие надежную работу металлургических, химических, энергетических и коммунальных предприятий.

Примите от нас слова восхищения и искренней признательности за ваш героический труд, надежность, ответственность, критический взгляд и принципиальность. Только благодаря вам, строжайшим критикам наших услуг и продукции, мы добиваемся результатов, которыми можно гордиться. Пусть в ваших домах всегда царят мир и покой. Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

С уважением,  
коллектив КМО

## КАДРОВОГО ГОЛОДА НЕТ, НО ДОСТИГАЕТСЯ ЭТОГО НЕПРОСТО

Сравнивая нынешнее место работы с предыдущим, на Уральском дизельном моторном заводе, Татьяна Анатольевна отмечает, что там такой «напряженки» с кадрами не

было: Екатеринбург большой, если коренных не хватает, специалисты мигрируют из области — выбрать всегда есть из кого. Здесь же приходится решать проблему комплексно, используя и улучшая имеющиеся человеческие ресурсы и привлекая с других терри-

торий. Кстати, приглашенным предоставляется номер в гостинице или компенсация за аренду наемного жилья.

### МАТРИЦА ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Определить узкие места на производстве и поставить работу с персоналом на системные рельсы Татьяне Анатольевне помог ее коллектив из 17 человек. Вместе они составили матрицу профессиональных компетенций по рабочим специальностям и нашли слабые точки — такие, в которых возможен срыв плана или недоработки. После анализа причин приняли решение по расширению взаимозаменяемости или обучению смежной специальности.

Впрочем, конца у такой работы не будет никогда. Во-первых,

руководство завода намерено повысить производительность труда интенсивными методами, то есть не за счет увеличения затрат и численности работающих. А во-вторых, долю турбулентности в производственных планах вносит естественная трудовая миграция. Решить поставленные задачи, считает директор по персоналу, можно только постоянной оптимизацией, рациональным распределением рабочего времени и привлекательной социальной политикой:

— Хочется, чтобы на предприятии появилась такая аура: «Завод — семья». Ведь когда человек с равной степенью торопится на работу, а потом так же — домой, к семье, это и есть секрет успеха, личного и производственного. 🚀



Переподготовка работников КМО  
(Кыштымский филиал ЮУрГУ)

«НАШЕ ДЕЛО»

## КМО ОБЕСПЕЧИТ ЯКОВЛЕВСКИЙ ГОК КОНВЕЙЕРАМИ

Группа «КАНЕКС» выиграла тендер на поставку оборудования для транспортировки аглоруды. Оборудование соединит основное производство с новым поручочно-складским комплексом. Сейчас корпус дробления перерабатывает около 6 млн тонн руды в год. Новые конвейеры позволят комбинату надежно поддержать этот уровень. Общая протяженность линии составит 260 метров. Магистраль будет собираться из 10 передвижных конвейеров и стакера. Она принципиально изменит подход к организации производственного процесса на горно-обогатительном

комбинате: сделает его более дешевым и удобным по сравнению с использованием традиционного автотранспорта, а главное, — мобильным: при любых изменениях технологической схемы транспортеры можно легко передислоцировать и перекомпоновать. Поставка, шеф-монтаж, пусконаладочные работы и обучение персонала заказчика запланированы на первый квартал 2020 года.

Отличительным признаком этой партии станет цвет. По просьбе «Северстали» конвейеры выкрасят в ее корпоративном стиле. 🚀



Илецкое месторождение

## ВСЯ СОЛЬ ЗЕМЛИ НА ТРАНСПОРТЕРАХ КМО

КМО заканчивает работу по контракту на поставку и шеф-монтаж трех телескопических ленточных конвейеров на Илецкое месторождение каменной соли (Оренбургская область).

В конце февраля этого года крупнейший производитель соли в России ООО «Руссоль» по результатам своего тендера объявило победителем Кыштымское машиностроительное объединение. Из восьми компаний, участвующих в конкурсе, мы сделали лучшее предложение не только с точки зрения цены-качества, но и технических решений. В частности, наши специалисты предложили

лакокрасочное покрытие узлов и деталей, которое будет служить в агрессивном производстве дольше в 1,5 раза.

Тендер на поставку автоматизированной линии транспортировки соли объявлен в рамках обновления производства. Оборудование будет работать на горизонтах -240/-223 и -278 м. Общая протяженность магистрали составляет 1300 м. Производительность — до 480 т/ч. 🚀



Яковлевский ГОК



⟨ ДЕЛУ ВРЕМЯ — ПОТЕХЕ ЧАС ⟩



## ЛОВИСЬ РЫБКА САМАЯ БОЛЬШАЯ И САМАЯ МАЛЕНЬКАЯ

Кыштымские машиностроители провели День рыбака на озере Увильды. В программу праздника включили и спортивные соревнования: дартс, перетягивание каната, прыжки на скакалке. На базе отдыха «Жемчужный берег» собрались работники литейного, механосборочного цеха, цеха металлоконструкций, складского хозяйства и заводоуправления — всего больше 100 человек. Рыбаки соревновались на самый большой улов в командном зачете: победила команда ЦМК, вторые — литейщики. В индивидуальном порядке больше всех поймал работник литейного цеха **Данил Шароглазов** (3,89 кг). В номинации «Первая рыбка» победил **Александр Коновалов** (ЦМК), «Самая маленькая рыбка» при-

из службы по персоналу (138 очков). У женщин на первом месте **Ольга Агапова** (складское хозяйство) со 173 очками, 137 очков и второе место у **Екатерины Пряхиной** (СПП), замыкает тройку призеров **Ольга Пляксина** (ЛЦ) со 126 очками. Результаты меткости у детей: **Степан Ваулин** — 126 очков, **Данила Кононов** — 120 очков, **Алёна Плешакова** — 113 очков.

Самыми сильными женщинами признаны работницы складского хозяйства: в перетягивании каната они одолели сборную КМО. Мужчинами-богатырями оказались работники цеха металлоконструкций, перетягавшие литейщиков.

Самые прыгучие машиностроители: **Татьяна Старкова** (дирекция) — 51 раз за минуту,



надлежит **Антону Кононову** из этого же цеха, а «Самая большая» — **Евгению Третьякову**, опять же, из цеха металлоконструкций. В категории «Юный рыболов» сразу три победителя: **Степан Ваулин** (11 лет), **Данила Кононов** (10 лет), **Михаил Новосёлов** (11 лет).

В состязаниях по дартсу 1 место — у **Рината Валеева** (ЛЦ) с 220 очками, второе, с 139 очками, — у **Антон Кононова**, третье — у **Олега Киприянова**

**Кристина Романова** (ОМТС) — 47 раз, **Ольга Титова** (кузнечный цех) — 29 раз. Девочки на скакалке добились не меньших успехов, чем мамы: шестилетняя **Аня Казанцева** — 51 раз, десятилетние **Настя Герушевич** и **Алёна Плешакова** — 45 и 21 раз соответственно. **Данила Кононов** (10 лет) и **Иван Баранов** (11 лет) прыгнули 45 и 10 раз. Ни один из победителей и призеров не ушел без грамот, подарков и призов. 🎁

⟨ ПРОДВИЖЕНИЕ ⟩

## «ОКБ МИКРОН» ВЫПУСТИЛ СОБСТВЕННОЕ ДЕТСКОЕ ИЗДАНИЕ

На предприятии задумались о воспитании смены и сделали газету для детей работников. Выпуск первого детского корпоративного СМИ — «Микрошу» — приурочили специально к своему профессиональному празднику — Дню машиностроителей. Восемиполосник охватывает широкую целевую аудиторию: от малышей полутора лет, которые только учатся держать в руке карандаш, до младших школьников, умеющих читать и считать.

Здесь каждый сможет выбрать задание по душе: есть головоломки и логические ребу-

сы, задачки на поиск, внимательность и нестандартное мышление, игры-раскраски и занимательные рассказы — словом, на любой страничке можно будет найти что-то новое и интересное.

А, главное, дети получат узнать, чем занимаются их родители: издание будет рассказывать о профессиях и главных героях завода, технологиях и производственных процессах от А до Я. Руководство предприятия надеется таким образом вырастить себе лояльную смену: ведь полюбить можно только то, что хорошо понимаешь. 🎁



⟨ НАШИ ДОБРЫЕ ДЕЛА ⟩

## ПОМОГАЕМ ОБУСТРАИВАТЬ РОДНОЙ ГОРОД

К празднованию Дня Воздушно-десантных войск наш город пополнился еще одним «атмосферным местом» — на площади у военкомата появился памятник воину-десантнику: покрытый бронзовой краской бетонный воин сидит на камнях с автоматом на коленях. Расходы по его изготовлению и доставке взяло на себя КМО в рамках договора с администрацией кыштымского городского округа о социальном партнерстве. Церемония, посвященная открытию скульптуры, состоялась в день ВДВ, 2 августа.

Здесь же в ближайшее время, после подготовки специальной площадки, появится скамейка в виде логотипа нашего предприятия. Идея дизайна принад-

лежит генеральному директору Денису Карабаню. Воплощением ее в жизнь занимались сразу два цеха: металлоконструкций и модельный.

Надо отметить, что помогать обустроить родной город — в традиции крупного бизнеса. Так, силами «Радиозавода» и компании «Инженерные сети — Телеком» в июне этого года в городе заработала первая «умная» остановка. Она оснащена видеонаблюдением, зоной бесплатного Wi-Fi и информационным терминалом, с помощью которого пассажиры могут просматривать расписание транспортных маршрутов, описание достопримечательностей Кыштыма, а также местные новости. 🎁



« ДЕНЬ ПЕРВОКЛАССНИКА »



## ПРОГРАММА МЕРОПРИЯТИЯ НА 30.08.19 Г.

- 14:30 — сбор участников у фонтана  
15:00 — начало мероприятия  
(приветствие руководства)  
15:15 — шоу-программа  
16:00 — выдача подарков первоклассникам  
16:10 — окончание мероприятия



« НАЗНАЧЕНИЯ »



**КОРОЛЁВ Владимир Викторович** / начальник ОТК  
**ЖУГАР Дмитрий Михайлович** / заместитель начальника механосборочного цеха  
**НЕТОЧАЕВ Сергей Валентинович** / начальник участка капитального ремонта

« ИНФОРМАЦИЯ ОТ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ »



## ПО ИТОГАМ ИЮЛЯ 2019 ГОДА

выявлено 25 нарушений внутриобъектового режима. В состоянии алкогольного опьянения задержано 3 человека (сотрудники механосборочного и ремонтно-механического цехов и отдела главного энергетика), опоздавших — 9 человек. Кроме того, за прошедший месяц выявлено 8 работников, которые курили не во время краткосрочных регламентированных перерывов (приказ генерального директора от 18.04.2019 г. № 360 «Об установлении краткосрочных регламентированных перерывах»). 5 человек, трое из которых являются работниками кузнечного цеха и двое работниками ЦМК, завершили свой рабочий день на полчаса ранее установленного регламентом времени, тем самым нарушив правила внутреннего трудового распорядка. Ко всем нарушителям, приняты меры дисциплинарного воздействия: они лишены премии на общую сумму более 29 тыс. руб.

Уважаемые коллеги! Информировуем вас, что в буфете завода установлена камера видеонаблюдения. С целью недопущения нарушения приказа генерального директора № 360 напоминаем, что посещение буфета возможно только в установленные краткосрочные регламентированные перерывы и обеденное время. В противном случае к нарушителям будут применяться меры дисциплинарного воздействия.

« НАШИ ИМЕНИННИКИ »



## ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

- 3 АВГУСТА** | **Бабешко Александр Борисович**, водитель грузового автомобиля (ТЦ)
- 4 АВГУСТА** | **Стариков Евгений Иванович**, технический директор (дирекция);  
**Жугар Дмитрий Михайлович**, заместитель начальника цеха (МСЦ)
- 5 АВГУСТА** | **Крицкий Андрей Евгеньевич**, оператор станков с программным управлением 4 разряда (МСЦ)
- 8 АВГУСТА** | **Ряжапова Розалия Закировна**, машинист крана 4 разряда (ЦМК)
- 10 АВГУСТА** | **Ларьков Денис Евгеньевич**, чистильщик металла, отливок, изделий и деталей 2 разряда (ЦМК)
- 12 АВГУСТА** | **Сорока Владимир Сергеевич**, слесарь-ремонтник 5 разряда (РМЦ)
- 13 АВГУСТА** | **Обухов Евгений Юрьевич**, главный механик (ОГМ)
- 28 АВГУСТА** | **Кульгаев Александр Викторович**, водитель-экспедитор грузового автомобиля (ТЦ)
- 31 АВГУСТА** | **Швейкерт Марина Ивановна**, директор по экономике и финансам (дирекция);  
**Чуличков Валерий Геннадьевич**, слесарь механосборочных работ 5 разряда (МСЦ)

« ВАКАНСИИ »



## НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В АО «КМО» ТРЕБУЮТСЯ:

**СПЕЦИАЛИСТЫ:**

- Заместитель главного конструктора по конвейерному производству
- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог литейного производства
- Инженер-программист (с навыками наладки станков с ЧПУ)
- Инженер-электроник
- Мастер ОТК (сварка)
- Техник-конструктор
- Экономист ПЭО

**РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:**

- Водитель автомобиля (УАЗ)
- Газорезчик

- Грузчик-стропальщик
- Зуборезчик
- Контролер малярных работ (ОТК)
- Машинист крана
- Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций
- Сверловщик
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Слесарь-ремонтник
- Столяр
- Термист
- Токарь
- Токарь на 0,5 ставки
- Электрогазосварщик