



НАШИ ВЕСТИ

Кыштымское машиностроительное объединение

ДУХОВНОЕ

Обряд с молитвой



Впервые за всю современную историю на Кыштымском машиностроительном объединении совершен обряд освящения. Идея провести на заводе одно из главных таинств православной церкви принадлежит руководству предприятия.

Церковный обряд, по всем правилам и канонам, провёл настоятель храма Сочествия Святого Духа на апостолов отец Константин. Освящение завода началось с литейного цеха. От проходной, священнослужитель и сопровождавшие его представители завода прошли вокруг здания бывшей столовой и спустились к литейному цеху. Обряд начался со стержневого участка и далее по всем участкам цеха.

На протяжении всего обряда, занявшего без малого час, вместе с отцом Константином шли первый заместитель генерального директора Олег Джагупов, член Совета директоров Алексей Струков, технический директор Алексей Морозов, главный инженер Тимофей Воробьев, заместитель генерального директора по безопасности Юрий Еремин и другие, пожелавшие присоединиться к таинству, работники завода.

Отец Константин совершил таинство во всех цехах и участках нашего предприятия. Освящение завершилось в здании завоудования, пройдя по кабинетам работников и благословляя их, настоятель храма окропляя всё вокруг святой водой, читал молитву. В лицах работников завода он узнавал тех, кто является прихожанином его храма и здоровался с ними за руку. По отзывам тех, кому довелось соприкоснуться с духовным, обряд прошёл очень достойно и даже нескользко торжественно. В целом, машзаводчане уважительно отнеслись к освящению своего предприятия.

→ 3



Форум для молодых

В Кыштыме состоялся первый городской форум рабочей молодёжи. С инициативой его проведения выступил отдел по делам молодёжи Кыштымского городского округа при поддержке министерства образования и науки Челябинской области.



Делегация от АО «КМО»

В форуме приняли участие молодые инженеры, врачи, педагоги и студенты. Это значимое для города событие не обошлось и без участия Кыштымского машиностроительного объединения.

Наше предприятие на форуме представили молодые специалисты - начальник планово-распределительного бюро Сергей Батягин, инженер-технолог Сергей Розин, стерженщик литейного цеха Алёна Бахарева, заведующая бюро делопроизводства Евгения Баранова, плавильщики литейного цеха Егор Дорофеев, инженер-конструктор Екатерина Петраева, фрезеровщик Андрей Зарубин, инженер-конструктор Евгения Серикова и шлифовщик Денис Костин.

Участникам форума о машиностроительном объединении и молодёжной политике нашего завода рассказал заместитель начальника отдела внешнезономических связей Сергей Кириченко.

— Кыштымское машиностроительное объединение продолжает дело известного промышленника Никиты Демидова, и в этом году мы отметили юбилейную дату — 260 лет со дня основания завода, — отметил он в своём выступлении. — Сегодня наше предприятие является одним из крупнейших в России про-

щущей промышленности, литьё, буровое оборудование и инструмент как для наземной, так и подземной горнодобывающей отрасли. В серийном производстве — более 30 наименований машин и двух тысяч наименований бурового инструмента.

Поддержка молодёжи

Однако ещё одним, и, притом, не менее важным, направлением в деятельности АО «КМО» является кадровая политика, нацеленная на привлечение молодых специалистов. Для этого разработаны программы помощи молодёжи, а также гибкая система льгот и доплат.

Так, программа «Наставничество» предусматривает прохождение первоначального обучения для вновь принятых работников, не имеющих рабочих специальностей. Кроме того, опытные работники передают знания и секреты мастерства своим начинающим коллегам.

Программа «Кадровый резерв» обеспечивает возможность развития и продвижения в профессиональной деятельности для перспективных молодых работников, которые зачисляются в резерв на замещение должностей руководителей.

Руководство завода поддерживает повышение квалификации и обучение молодых работников КМО в высших учебных заведениях нашей страны. Небезразлично и здоровье молодых сотрудников. Для них созданы все условия, чтобы любой мог своевременно пройти профилактический медицинский осмотр.

На предприятии регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства, конкурс на лучшее рационализаторское

предложение. Широко применяются программы по сохранению традиций и сплочению коллектива.

Наши молодые специалисты вместе со своими семьями участвуют в городских спортивных и социальных мероприятиях. Наиболее значимые — это городские шествия в День Победы и День города, Всероссийские лыжные гонки, городская легкоатлетическая эстафета 1 Мая, сдача норм ГТО. Кроме того, наша молодёжь (и не только) — завсегдатай городской спартакиады среди предприятий и организаций округа.

Ежегодно на «ура» проводятся семейные мероприятия и конкурсы — «Мама, папа, я — дружная семья», «Конкурс снежных фигур», «День первоклашки», конкурсы детских поделок ко Дню города и Новому году, выставки стенгазет и открыток, приуроченных к праздничным датам.

Узнав про конкурс снежных фигур, глава Кыштымского округа Людмила Шеболаева, которая присутствовала на форуме, тут же предложила организовать подобный конкурс среди основных градообразующих предприятий, закрепив за каждым из них по двору. Молодёжь одобрила эту идею.

Для любителей спорта, каждый год на заводе проходят большие соревнования — турнир по волейболу на Кубок генерального директора и Спартакиада ко Дню машиностроителя.

Наши молодые специалисты поддерживают дружбу с городскими детскими учреждениями, детским садом, детским приютом и центром помощи детям «Горизонт».

Для молодых специалистов КМО, которые оказались в трудной жизненной ситуации, разработана программа материальной помощи. Также осуществляется поддержка молодожёнам и молодым людям, вернувшимся из армии на завод после службы в армии.

Подводя итог, Сергей Кириченко отметил, что молодёжь вполне может рассчитывать на перспективность работы и возможность профессионального благополучия, связывая свою деятельность с заводом.

Форум стал отличной познавательной площадкой для молодых специалистов, где они смогли не только обменяться опытом и идеями для будущих проектов, но и задать интересующие вопросы главе округа. Молодёжь города активно интересовалась вопросами об освещении некоторых улиц, ремонте дорог, газификации частных домов, обустройстве детских площадок во дворах, о судьбе ФОКа расположенного на Нижнем, строительстве много квартирных домов, местах в детских садах и многие другие вопросы.

На форуме присутствовала администратор областного проекта «Академия лидерства» Александра Глухова. Она рассказала участникам о том, какие интересные и полезные проекты, предлагаемые рабочей молодёжью области, реализуются в нашем регионе, а также пригласила всех желающих поучаствовать в семинарах и тренингах «Академии».

Бизнес-тренер из Челябинска Артём Алексеев провел для молодежи предприятий города краткую программу по курсу самонеджмента и финансовому менеджменту.

Форум получился очень интересным. Уходя, молодые специалисты делились впечатлениями и озвучивали пожелания организаторам.

Не исключено, что проведение форумов рабочей молодёжи станет в нашем округе традиционным.



изводителем горно-шахтного, горно-бурового и обогатительного оборудования и инструмента с полным циклом производства. Мы производим флотационное и конвейерное оборудование для горно-перерабатываю-

Работники КМО – на пьедестале почёта

С 10 по 15 ноября команда Кыштымского машиностроительного объединения участвовала в соревнованиях по баскетболу в зчёт Спартакиады среди предприятий и организаций городского округа, где наши спортсмены заняли почётное третье место!

В баскетбольную десятку нашего завода вошли специалист по продажам Константин Ходов, инженер-конструктор ОГК Дмитрий Фоминых, операторы станков с плазменной резкой цеха металлоконструкций и механосборочного цеха Михаил Саломатин и Никита Полев, начальник технического бюро ОГТ Денис Виноградов, плавильщик металлов и сплавов литейного цеха Андрей Игольницын, помощник начальника караула Геннадий Верин, начальник караула Михаил Мещеряков, контролёр КПП Сергей Сырецкий и начальник ООП службы безопасности Дмитрий Устинов.

Машзаводчане поддерживали своих коллег, придавая им уверенности и силы духа. Каждый баскетбольный турнир проходил по-спортивному горячо и азартно. Команда КМО продемонстрировала слаженность и хорошую физическую подготовку. Оно и понятно, ведь незадолго до этих соревнований работники нашего предприятия приняли участие

в соревнованиях на Кубок Кыштымского городского округа по волейболу среди мужских команд. Почти три недели, с 24 октября по 15 ноября, шесть команд боролись за главный трофей. В результате наши мужчины заняли призовое второе место!

Кроме того, команда машиностроительного объединения участвовала в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки. И снова – в зчёт Спартакиады среди предприятий и организаций городского округа. На этот раз наши коллеги произвели настоящий фурор! Из шести команд нам не оказалось равных в меткости! В общекомандном зчёте у КМО – первое место!

Наши стрелки – это инженер-технолог ЦМК Александр Добровольский, начальник караула службы безопасности Михаил Мещеряков, заместитель главного



технолога ОГТ Руслан Мухаматдинов и начальник караула службы безопасности Вадим Тунгатаров. Под стать им оказались и женщины – инженер-конструктор ОГК Екатерина Петраева, распределитель работ ППО Марина Реннер, старший контролёр службы безопасности Марина Куреннова.

В личном зчёте среди женщин наши сотрудницы заняли сразу два призовых места. Второе место в стрельбе заняла Марина Реннер, третье – Екатерина Петраева.

Молодцы наши спортсмены! Мы вас поздравляем и желаем дальнейших достойных спортивных достижений!

ДУХОВНОЕ

Обряд с молитвой

1 → Сам же отец Константин поясняет, что с помощью освящения и молитв он призывал помочь Бога на все благие дела. Это вовсе не означает, что после совершения обряда производительность увеличится в разы, а от заказов не будет отбоя.

– Всё зависит от самих людей, – сказал нашей газете отец Константин. – Как говорится, на Бога надейся, а сам не пло-



шай. Мы призвали Бога в помощь, чтобы он оберегал рабочих и работодателей, наставлял их на правильный путь, оберегал, в том числе и от производственных травм. Пусть на этом месте поселятся благодать и помогает заводчанам во всех их благих начинаниях.





НАШИ ЮБИЛЯРЫ

**Коллектив АО «КМО» от всей души поздравляет
с юбилеями в декабре своих сотрудников:**

НИКИФОРОВА Елена Сергеевна,
кладовщик, литейный цех
МОРОЗОВ Сергей Михайлович,
слесарь-ремонтник, РМЦ
ИСМАГИЛОВ Юрис Табрисович,
слесарь по сборке металлоконструкций, ЦМК
ШКУРКО Татьяна Павловна,
маляр, литейный цех
ПОЖИДАЕВ Эдуард Александрович,
резчик на пилах, ножовках и станках, ЦМК
ГЛАЗЫРИНА Наталья Михайловна,
подсобный рабочий, МСЦ
КАМЕТОВ Григорий Александрович,
инженер-конструктор, отдел по продаже
конвейерного оборудования
КОЧЕТОВ Владимир Александрович,
консультант по техническим вопросам
СПИРИН Александр Борисович,
токарь, МСЦ.

*Желаем Вам крепкого здоровья, побольше поводов
для радости, хорошего настроения и благополучия!*



ВАКАНСИИ

На постоянную работу АО «КМО» приглашаются:

Электромонтер по ремонту электрооборудования
Инженер-электронщик
Токарь
Слесарь-электрик
Токарь-универсал
Слесарь-ремонтник
Главный энергетик
Ведущий инженер-технолог литьевого производства
Главный конструктор
Специалист по кооперации

Фактическое выполнение плана за октябрь 2017 г.	
Наименование подразделения	Выполнение плана
Литейный цех	101 %
Участок пневмоударников	76 %
Участок буровых коронок	75 %
Участок бурового оборудования	93 %
Цех металлоконструкций	17,6 %
Цех инструмента и техоснастки	100 %
ИТОГО по заводу	44 %

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

ШКАРУПА Александр Николаевич – директор по производству.

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Перевод пенсионных накоплений без потерь

Управление Пенсионного фонда России в Кыштыме напоминает условия перевода средств пенсионных накоплений.

В соответствии с действующим законодательством, заявления о смене страховщика делятся на «срочные» и «досрочные».

Заявление о досрочном переходе влечёт передачу пенсионных накоплений другому страховщику на следующий год. Это означает, что если заявление было подано в 2016 году, то перевод пенсионных накоплений гражданина был осуществлён в 2017 году. В прошлом году в кыштымское Управление ПФР поступило 67 заявлений о досрочном переходе. При этом пенсионные накопления переданы новому страховщику без инвестиционного дохода. Сумма потери при досрочном переводе зависит от срока нахождения средств пенсионных накоплений у текущего страховщика и доходности от их инвестирования за эти годы.

При подаче срочного заявления переход осуществляется через пять лет. При таком переходе гарантируется сохранность средств пенсионных накоплений и полученный инвестиционный доход. Таких заявлений в прошлом году у нас было зарегистрировано 62. То есть, если гражданин подал заявление в 2016 году, то его пенсионные накопления будут переданы выбранному страховщику в первом квартале 2021 года.

Если страховщиком гражданина является Пенсионный фонд России, смену компании или инвестицион-

ного портфеля можно производить ежегодно без потери инвестиционного дохода.

Таким образом, созданная система гарантирования защищает пенсионные права всех граждан, а также стимулирует менять страховщика не чаще, чем один раз в пять лет.

Управление ПФР в Кыштыме призывает жителей нашего города быть бдительными и внимательно изучать документы, которые вам предлагают подписать.

Важно! О том, где сейчас находятся пенсионные накопления, можно узнать в Личном кабинете гражданина на официальном сайте ПФР, через портал gosuslugi.ru, а также в любом территориальном органе ПФР или МФЦ.

Для подачи заявления установленной формы необходимо обратиться в любой территориальный орган ПФР, МФЦ. На Едином портале государственных муниципальной услуг также обеспечена возможность подачи соответствующих заявлений. Кроме того, форму заявления можно заполнить самостоятельно, подлинность подписи в заявлении удостоверить нотариусом, и направить почтой в ПФР.

В случае обращения граждан в ПФР специалисты разъясняют все нюансы и последствия смены страховщика.

Татьяна ГЛАЗКОВА,

начальник управления

Пенсионного фонда России в Кыштыме.