10 (121) октябрь 2019 года
ежемесячная корпоративная газета
KANEXt
KANEX.RU
КАНЕКС ГРУППА
КЫШТЫМСКОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ОКБ МИКРОН современное машиностроение

‹ В ФОКУСЕ ›

БОЛЬШУЮ ДИСТАНЦИЮ БЕЗ СТРАТЕГИИ УСПЕШНО НЕ ПРОЙТИ

Если внимательно смотреть под ноги, в яму не попадешь, а то и под ногами что полезное увидишь. Но тогда появляется риск потерять цель, к которой идешь, заблудиться. Так же и в бизнесе: есть тактика успешного прохождения короткой дистанции, а есть стратегия — определение направления, скорости и интенсивности движения. И одно без другого, как правило, работает плохо.

Ценные кадры без работы не пропадут

Директор по производству по должности и обязанностям должен быть таким тактик-стратегом: и на вещи широко смотреть, и в то же время мелочей из виду не выпускать. Денис Попов на КМО в этом статусе всего пару месяцев, но на предприятии — с июня прошлого года (начинал начальником производственно-диспетчерского отдела). Функционально Попов вчерашний подчиняется Попову сегодняшнему. Но опыт в этой сфере у него не полтора года, а больше 20 лет.

Денис Николаевич начал трудовой путь учеником токаря на Южно-Уральском машиностроительном заводе в Орске (концерн «Ормето-ЮУМЗ»). Мастер, начальник участка, начальник цеха, начальник управления производственного планирования — этот список поясняет, почему он сегодня директор по производству КМО. Тем более что планированием производства в концерне занимался больше пяти лет.

— Вы не похожи на человека, который часто и легко меняет работу. Когда и почему решили уйти с «Ормето-ЮУМЗ»?

— Когда понял, что предприятие ведут к банкротству, не захотел в этом участвовать. И не ошибся — сегодня 3000 человек не у дел.

— Орск и Кыштым в разных областях, и расстояние 700 км, как вы здесь оказались?

— Порекомендовала финансовый директор Марина Ивановна Швейкерт, которая много лет проработала на ЮУМЗ и знала меня. Когда потребовался руководитель ПДО, предложила руководству мою кандидатуру.

От автора: *если нужен специалист не для синекуры, а настоящей работы, рекомендуют того, в ком уверены: «Этот меня не подведет». Так, наверное, и произошло в нашем случае. Еще один вывод из услышанного — тот, кто не ценит своих профессионалов, готовит кадры для конкурента.*

— Специфика работы на должности, которую сегодня занимаете, предполагает умение мыслить стратегически, на несколько шагов вперед. Как себя оцениваете в этом плане?

— Оценят руководство и люди. Со стороны видней. На ЮУМЗ в мои задачи входило планирование процесса производства от входящей заявки до выпуска готовой продукции. После того как все службы отработали, мне надо было дать заключение коммерческой службе: сколько времени займет полный производственный цикл. На КМО подобного анализа не делали. Когда мы начали просчитывать путь заявки, то качественно улучшили работу с заказами и за полтора года уменьшили объем сорванных поставок по срокам от месяца и дольше с 50% до 5, а кое-где и до 1,5%.

‹ ТОНКО ПОДМЕЧЕНО! ›

Уинстон Черчилль, премьер-министр Великобритании

«На протяжении своей жизни каждому человеку доводится споткнуться о свой «великий шанс». К несчастью, большинство из нас просто подымается, отряхивается и идет дальше, как будто ничего и не произошло.»

345 процентов роста за год

— За два месяца успели рассмотреть резервы для развития или присматриваетесь?

— В бытность начальником ПДО уже делал предложения, которые реализовывали совместно с прежним директором. Сегодня поддерживаем то, что уже развили и готовим новые. Они позволят модернизировать и улучшить работу цеха металлоконструкций, управляющая компания поставила задачу увеличить производительность по этому подразделению. Когда начинал работать на заводе, здесь выпускали 50-60 тонн изделий, в этом году вышли на 110. Но расти еще есть куда, задача — к концу 2020 года достичь 380 тонн в месяц.

— Рост 345% — разве это возможно за год?

— Да, но это, конечно, потребует инвестиций. Первое: в здании цеха не всё пространство используется, есть мертвые зоны. При этом цепочка технологических операций выстроена так, что деталь по ходу обработки совершает ма-

ПРОДОЛЖЕНИЕ ›

ятниковые движения с участка на участок и обратно, это неэффективно ни в плане логистики, ни в плане времени и использования полезной площади.

Если закупим высокотехнологичное оборудование — получим площадь и возможность выстроить этапы технологического процесса последовательно, друг за другом: от ввоза заготовки в цех до вывоза изделия. Одна только покрасочная камера сэкономит нам 30-40% времени. Сейчас и покраска, и сушка происходят на открытом воздухе, естественным путем — это долго.

Есть также предложение заменить сварочные аппараты на более производительные и современные, оставляющие качественный шов. Они дороже, но и ломаются реже, что спасает от простоев, а это время и деньги.

Еще один пункт нашей программы реорганизации — увеличение количества работников на 35-40 человек, что позволит перевести цех в круглосуточный режим. Такая совокупность интенсивных и экстенсивных методов стимуляции производства позволит достичь запланированных объемов выпуска. Надеюсь, управляющая компания проект одобрит. Если же в Москве не пройдет наш план-максимум, то есть другой вариант. Он предполагает с меньшими затратами, при условии круглосуточной загрузки оборудования, не такой большой, но всё же рост производительности труда. Но здесь максимум — 200 тонн готовой продукции.

Со стороны видней

— Это в отношении цеха металлоконструкций? А по остальным подразделениям?

— В первую очередь мы начали с того, что может обеспечить серьезный прирост. Когда добьемся максимума, перейдем к рассмотрению других цехов. Хотя в механосборочном, например, который выпускает традиционную для завода продукцию, всё отлажено, пока серьезных вмешательств не требуется. В общем, будем смотреть.

Этапы производства контактных чанов для ТОО «Казцинк»: покраска готовой продукции и сушка естественным путем

‹ НАШИ ЛЮДИ ›

ЧТОБЫ НА ЗАВОДЕ ВСЁ БЫЛО

Точно в срок

Со сменой системы хозяйствования в стране изменились и приоритеты. Если раньше сложней было купить, теперь проблема продать произведенное. Поэтому кажется, что со снабжением сложностей ноль. Но начальник отдела материально-технического снабжения КМО Кристина Романова с этим категорически не согласна. Для среднего и крупного предприятия малейшая оплошность ее службы или необязательность поставщика ведет к остановке всего производства:

— Когда речь идет о поставке в срок (а по некоторым позициям он достигает 90 дней), отсрочке оплаты, и при этом дело касается широкой номенклатуры (у нас больше 500 позиций), то нет ничего простого: всё требует ответственного квалифицированного подхода и знания всех позиций.

— Поставщики часто подводят?

— Случается. Иногда по объективным причинам. В таких ситуациях экстренно ищем замену товару. Но есть монополисты — продукция нужного свойства или качества у одного производителя. Здесь поддерживаем с партнерами постоянную связь, чтоб упредить провал.

— Как специализируются ваши сотрудники: по номенклатуре или по потребности отдельных подразделений?

— По номенклатурным группам. Вспомогательные: краски, спецодежда. Комплектация: электродвигатели, редукторы и прочее. Отдельно: инструмент, продукция для ремонта, металлопрокат. Самая массовая и приоритетная — комплектующие для производства. Программа закупки составляется в соответствии с планом производства. Если в трех словах: «что, сколько и когда».

Две стороны одной медали

Чтобы лучше понимать собеседника, неплохо знать возраст — менталитет и взгляды зависят от этого фактора. В разговоре с женщиной выяснять нетактично, но не в нашем случае — Кристина Олеговна не держит свои 24 года в тайне. И еще один стереотип — необыкновенные руководящие способности проявляются рано чаще у детей влиятельных родителей — разрушается по ходу беседы. Романова двигается сама, а в силу каких качеств — видней коллегам и руководству.

Всё прозаично: поступила в университет заочно, параллельно работала в офисе МТС, позже назначили руководителем точки продаж. На заочное пошла сама, хотя родители настаивали на очном обучении. Затем три года экономистом в отделе материально-технического снабжения КМО и только после этого — в начальники. На вопрос, не помеха ли возраст (ведь самая молодая в подразделении), ответила отрицательно.

— В отделе сплоченный коллектив, не первый год работаем, каждый знает свою задачу, а эмоции в профессиональной деятельности лишнее. Полномочия даются не для самоутверждения, а для плодотворного труда. В успешной связке руководитель-сотрудник двусторонняя «слышимость». К тому же умение подчиняться и руководить — две стороны одной медали, не хочешь первого, не сумеешь и второго.

‹ НОВОСТИ КОМПАНИИ ›

«КАНЕКС» ВЫХОДИТ НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ УРОВЕНЬ

Машиностроительная группа ведет переговоры о сотрудничестве с австрийской Andritz Hydro.

В октябре состоялась встреча руководства машиностроительной группы с коллегами из Andritz Hydro — ведущего мирового поставщика электромеханического оборудования и услуг для гидроэлектростанций. Стороны обсуждали совместную работу в сфере электроэнергетики на территории РФ. Это уже четвертые переговоры российских и австрийских машиностроителей по вопросу сотрудничества. В рамках диалога рассматривается возможность производства компонентов гидротурбин по технологиям мирового гиганта на «ОКБ МИКРОН» — красноярском предприятии, входящем в состав группы «КАНЕКС».

Andritz Hydro — крупнейший производитель гидротехнического оборудования в мире, входящий в концерн Andritz AG (включает металлургическую, целлюлозно-бумажную промышленность). Работает в 20 странах. За 170 лет существования компания изготовила свыше 30 тыс. турбин, установленная мощность которых достигает 420 тыс. МВт.

На фото слева направо: Андрей Райков, коммерческий директор группы «КАНЕКС», Александр Канцуров, председатель совета директоров группы «КАНЕКС», Александр Шваб, старший вице-президент Andritz Hydro и Дмитрий Салов, генеральный директор «ОКБ МИКРОН».

‹ ОТКРОВЕННО ГОВОРЯ ›

КАНЕКС-ЧАЙ

В московском офисе группы «КАНЕКС» протестировали новые инструменты эффективности.

Сегодня офисное пространство уже не рассматривается исключительно с точки зрения экономической эффективности — стоимости квадратного метра. Ключевым критерием становится производительность. Поэтому компании в первую очередь следят, как организация рабочего места влияет на результаты. Речь не идет только о создании творческой атмосферы и каналов взаимодействия сотрудников между собой (планировке помещений, рассадке, комнатах отдыха с мягкими креслами), но об элементарном — чистоте.

Многочисленные исследования западных консультантов сходятся в одном: беспорядок в офисе может негативно (и довольно сильно) сказаться на продуктивности дела, культивируя лень или, того хуже, склонность к должностным злоупотреблениям.

Борьба за чистоту началась и в московском офисе группы «КАНЕКС». «Обстановка, которую люди создают вокруг себя, красноречиво говорит о внутреннем мироустройстве, — говорит Александр Канцуров, председатель совета директоров компании. — Если у сотрудника порядок на столе, то можно быть уверенным, что у него порядок и в делах, и в мыслях. Я собираю вокруг себя людей, которые могут работать системно, структурированно — это немаловажная составляющая успеха. Ну а кроме того, к нам на переговоры приезжают клиенты и партнеры. И из частного складывают общее впечатление о компании. Оно напрямую отражается на наших взаимоотношениях».

В конце лета административно-хозяйственный департамент представил всем сотрудникам «Политику» чистых столов, а затем организовал серию проверок содержания рабочих мест. И не только чтобы напомнить нерадивым о новых стандартах, но и поощрить тех, кто их соблюдает.

На днях были подведены итоги первого периода, и Александр Николаевич пригласил победителей на чай. Здесь, в дружеской обстановке, каждый имел возможность задать руководителю и основателю компании любой вопрос: хоть даже и личный.

— Как стать таким успешным, как вы?

— Вкалывать. Каждый день. И иметь много друзей, потому никто никогда не добивался успеха в одиночку.

— Планы на выходные?

— Буду работать.

— Как вы отдыхаете? У вас есть хобби?

— Занимаюсь спортом. Люблю баню. Хотя если будет стоять выбор сходить в баню или поработать — выберу второе.

— Будем ли мы когда-нибудь работать удаленно?

— Когда-нибудь кто-нибудь будет. Главное — правильно оцифровать и контролировать.

— Планы развития компании?

— Выйти на один уровень с иностранцами. То, что они делают, можно делать и самим. И, как показывает наш опыт, делать не хуже.

— У вас есть мечта?

— Построить ГОК с нуля.

— В бизнесе вы всё тщательно считаете и взвешиваете?

— Стараюсь. Но так было не всегда. Раньше больше полагался на «чуйку». Если бы такой подход был изначальным, то заниматься фундаментально тем, чем «КАНЕКС» занимается сейчас, мы бы начали гораздо раньше. И жили бы сейчас в другом измерении. И намного больше знали бы и умели.

— Что сейчас читаете?

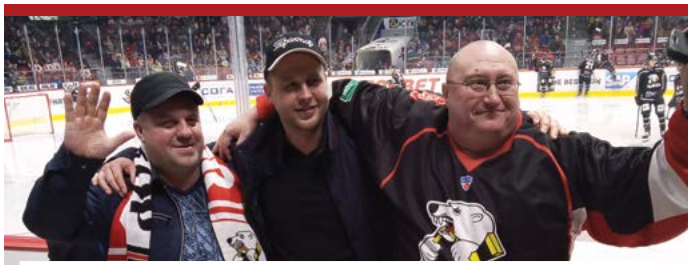
— «SAPIENS. Краткая история человечества» и «Цель. Процесс непрерывного совершенствования».

И это лишь краткая выжимка из того, о чем говорилось. Беседа получилась интересной, а самое главное, мотивирующей. Ведь когда знаешь, не только ради ЧЕГО, но и ради КОГО, в работе появляется больше смысла, цели становятся дальше, а возможности — больше.

‹ДЕЛУ ВРЕМЯ — ПОТЕХЕ ЧАС›

ВМЕСТЕ РАБОТАЕМ — ВМЕСТЕ ОТДЫХАЕМ!

Руководство КМО организовало поездку для работников предприятия на выездной матч регулярного чемпионата КХЛ, который состоялся 30 октября в челябинском ледовом дворце «Трактор». Здесь под рев семитысячной толпы встретились минское «Динамо» с челябинским «Трактором». Болеть «за наших» машиностроители отправились со своими семьями. Точные передачи, яркие голы и опасные моменты у ворот сделали игру по-настоящему зрелищной и захватывающей. Особенно радовались забитым шайбам дети, которые вместе с родителями приехали на игру. Впрочем, большой заряд энергии и эмоций получили все болельщики. Итоговый счет встречи 4:1 в пользу уральской команды. Кстати, для «зубров» это девятое поражение подряд. Будем и дальше болеть за наших хоккеистов!



На фото (слева направо): работники механосборочного цеха Евгений Юдин, токарь; Степан Попов, старший мастер; Алексей Бессонов, заместитель начальника цеха

‹ВАКАНСИИ›

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ В АО «КМО» ТРЕБУЮТСЯ:

СПЕЦИАЛИСТЫ:
- Заместитель главного конструктора по конвейерному производству
- Инженер-конструктор (РМЦ)
- Техник-конструктор
- Инженер-программист (с навыками наладки с ЧПУ)
- Инженер-технолог литейного производства
- Инженер-электроник 2 категории
- Механик

РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ:
- Электрогазосварщик
- Кузнец на молотах и прессах
- Формовщик машинной формовки
- Машинист крана (крановщик)
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей и пунктов
- Машинист компрессорных установок
- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Токарь
- Зуборезчик
- Токарь на 0,5 ставки
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-инструментальщик (лекальщик)
- Водитель автомобиля (погрузчика)
- Грузчик
- Контролер ОТК

‹НАШИ ИМЕНИННИКИ›

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

1 декабря | **Карабань Денис Трофимович,** генеральный директор
Астафьева Елена Николаевна, мастер участка пневмоударников МСЦ

3 декабря | **Батятина Яна Владимировна,** инженер по планированию производства ПДО
Пономарёв Владимир Михайлович, ведущий специалист ППР ОГМ

6 декабря | **Туйкова Юлия Андреевна,** инженер по планированию производства ПДО

8 декабря | **Лукманов Юрий Наильевич,** токарь ЦИТО

9 декабря | **Кипенко Андрей Дмитриевич,** начальник транспортного цеха

13 декабря | **Топорков Олег Сергеевич,** формовщик машинной формовки ЛЦ

15 декабря | **Слипчук Василий Васильевич,** инженер-электротехник участка КИПиА ОГЭ

17 декабря | **Обухова Юлия Анатольевна,** заместитель коммерческого директора

18 декабря | **Булатова Елена Валентиновна,** инженер-химик ЦЗЛ

19 декабря | **Расторгуев Андрей Александрович,** формовщик ЛЦ

21 декабря | **Булаев Леонид Андреевич,** инженер-конструктор РМЦ

25 декабря | **Тулупов Михаил Иванович,** механик ОГМ

26 декабря | **Фирсова Ирина Владимировна,** заведующая складом готовой продукции

31 декабря | **Дятлов Олег Валерьевич,** начальник технологического бюро ЦМК

‹НАЗНАЧЕНИЯ›

Романова Кристина Олеговна / начальник отдела материально-технического снабжения.

‹ИНФОРМАЦИЯ ОТ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ›

ПО ИТОГАМ ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА

Выявлено три нарушения внутриобъектового режима: один человек задержан в состоянии алкогольного опьянения, двое опоздали на работу. К ним приняты меры дисциплинарного воздействия — они лишены премии на общую сумму более 16 000 рублей.
Кроме того, при попытке воровства ТМЦ задержан работник цеха металлоконструкций. Материалы по факту хищения переданы в правоохранительные органы, по итогам их рассмотрения возбуждено уголовное дело ст.158 УК РФ.

KANEXt
Ежемесячная корпоративная газета
Учредитель: АО «Кыштымское машиностроительное объединение»
Адрес: 456870, Челябинская область, г. Кыштым, ул. Кооперативная, д. 2
Телефон: 8 (35151) 9-00-01, e-mail: office@aokmo.ru
Редколлегия: Д.Т. Карабань, Т.А. Старкова
Отпечатано с готовых оригинал-макетов.
Распространяется бесплатно.
Тираж: 999 экз.