



ОСНОВАНА В 2011 ГОДУ

# ПРО МИКРОН изводственная компания

Ежемесячная корпоративная газета

№21 (21) январь 2019 г.

КАНЕКС  
ГРУППА КОМПАНИЙ

## ПРАЗДНИК

### Встреча Нового 2019 года

Как всегда в последний рабочий день мы дружной и веселой компанией встретили приближение Нового 2019 года!

Даже погода нас не испугала - уж очень морозно было на улице. Мороз-воевода в конце уходящего года постарался - выступил все что мог, но не наши сибирские горячие сердца! После приятных поздравительных слов генерального директора Дмитрия Салова началась головокружительная карусель мероприятий. Вихрь хороводов сменялся чтением стихов, исполнением песен. Все радовались как дети появлению Деда Мороза и Снегурочки, зажигали огни на новогодней елке. Ну и, конечно, было море призов!



Приятной неожиданностью праздника стало активное участие сотрудников в своеобразном мини-карнавале. Кто только ни порадовал нас своим посещением, Дедушка Мороз не скучился и дарил подарки за воплощение в необычные образы литературных героев. На празднике были: цыганка Аза, Мальвина и Красная Шапочка, Пират, Ночка, Мики Маус и много других персонажей!

А еще Дедушка Мороз и Снегурочка не забыли отметить сотрудников, которые подготовили новогодние поделки. В этом году были три номинации: детская новогодняя игрушка, семейная поделка и игрушка сотрудника предприятия.

Закончился праздник восхитительным фейерверком, заставившим всех восторженно смотреть в вечернее небо!

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### На «МИКРОН» приходят высокоточные технологии

Руководством компании принято решение о комплексации производства современным высокотехнологичным и высокоточным оборудованием. Первым таким станком может стать 5-осевой вертикальный обрабатывающий центр D800Z от японской компании MAKINO. В настоящее время рассматривается вопрос о его поставке уже в 2019 году. Совместно с техническими специалистами компании-поставщика будет произведен запуск станка и обучены специалисты нашего предприятия.

Отличительной особенностью машины является сравнительно большая грузоподъемность стола – 1200 кг при максимальных параметрах обработки 1200 x 1100 x 650 мм. Станок обладает достаточной жесткостью для достижения параметров точности и чистоты обработки методом фрезерования, сравнимых с обработкой шлифованием.

Для нашего производства приобретение D800Z означает уменьшение трудозатрат и сокращение количества оборудования на изготовление некоторых серийных изделий, таких как детали колесных пар вагонеток.

#### Технические характеристики вертикального обрабатывающего центра D800Z

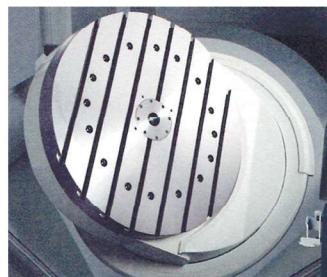
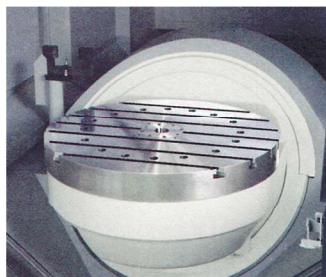
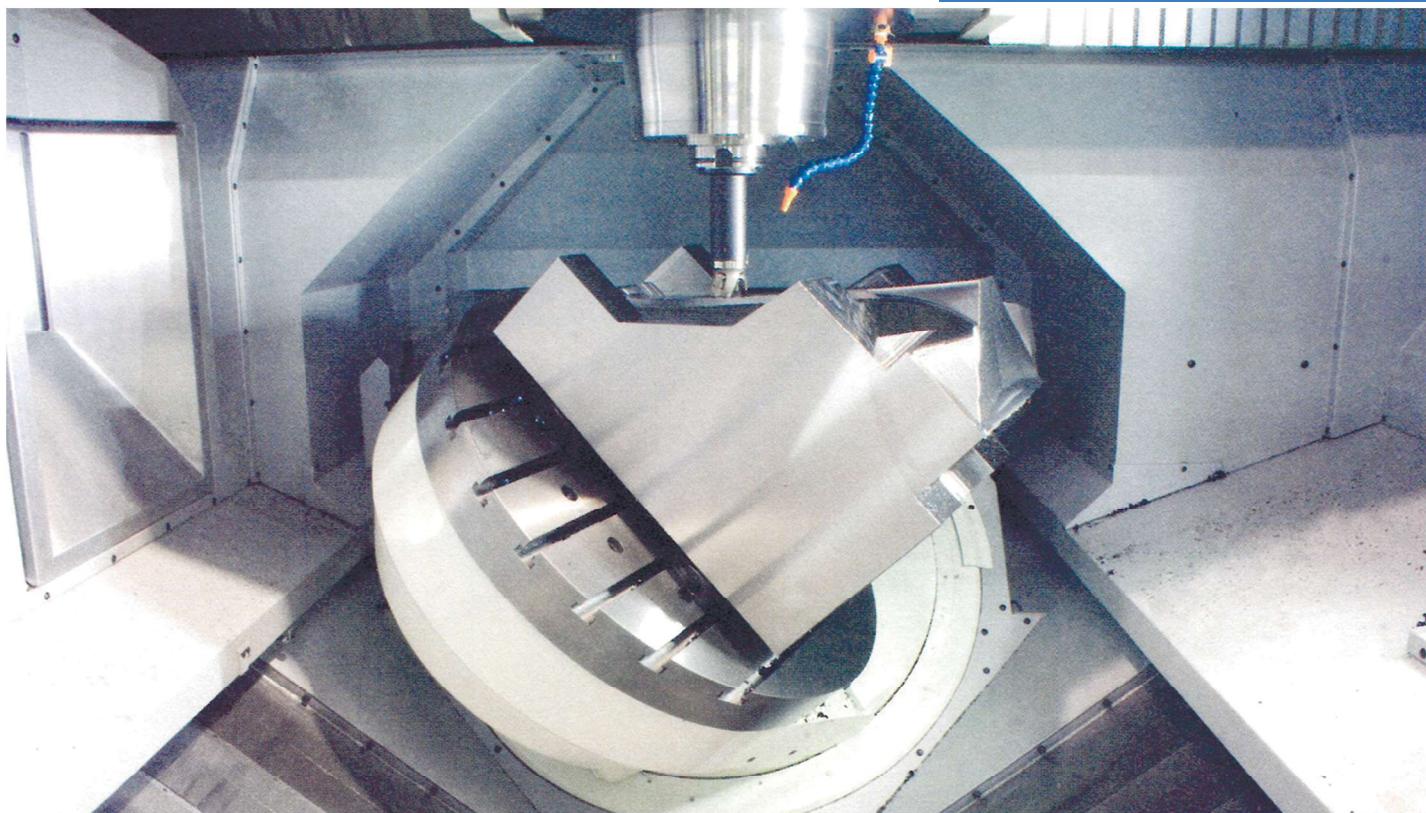
Длина обработки	1200 мм
Ширина обработки	1100 мм
Высота обработки	650 мм
Ось В	180° (от -180° до 0°)
Ось С	360°
Конус шпинделя	CAT40 (HSK-A63 опция)
Скорость подачи	36 000 мм / мин
Макс. заготовка	1000 мм x 500 мм (с ограничениями)
Макс. полезная нагрузка	1200 кг
Макс. диаметр инструмента	140 мм с ограничениями
Макс. вес инструмента	8 кг



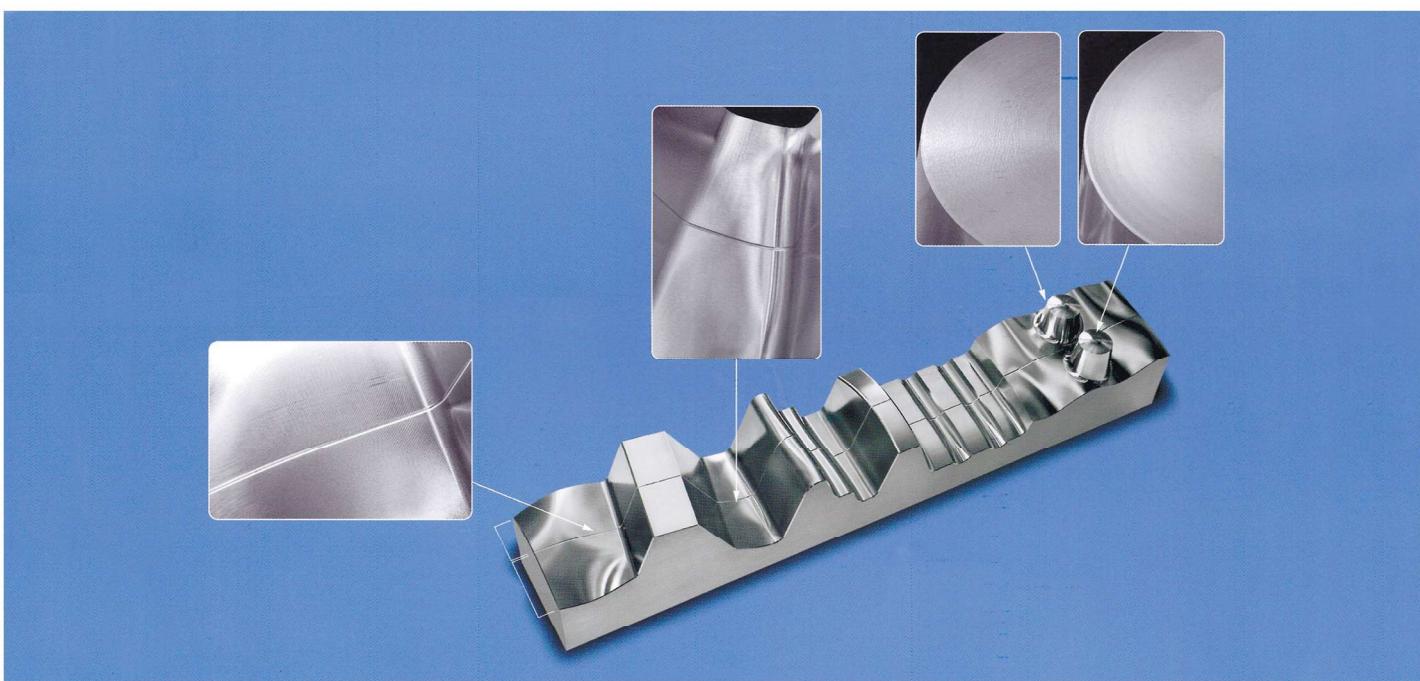
Станки, которые на сегодняшний момент перегружены этой продукцией, можно будет использовать для производства других изделий.

Модификация станка включает сменника паллет. Этот узел является опцией и дает возможность организовать практически безстановочное производство: пока обрабатывается одна деталь – другая уже устанавливается на специальной оснастке (паллете). По окончании технологического процесса паллеты автоматически меняются в течение считанных секунд и начинается обработка следующей детали.





Также у нас появится возможность изготовления деталей, требующих высокой поверхностной чистоты, например, таких как зубчатые колеса железнодорожных локомотивов. Расширяются возможности по изготовлению сложных пространственных деталей, требующих наличия пятой оси (рабочие колеса различных насосов или сложные пресс-формы).



Стоит отметить, что на этом обновление станочного парка останавливать не планируется. В перспективе – приобретение лазерной режущей машины и пополнение парка токарных и фрезерных станков.

Технический директор Вадим Бормотов

## ИНТЕРВЬЮ

## На КМО новый генеральный директор

*Председатель совета директоров группы «КАНЕКС» Александр Канцурев о преемственности, ментальности и эволюционных процессах.*

На предприятии, с 2005 года входящем в группу «КАНЕКС», — Кыштымском машиностроительном объединении — завершилась подготовка необходимых документов о назначении генеральным директором Дениса Карабаня. Об этом событии мы беседуем с Александром Канцуревым.

— Александр Николаевич, вы много лет были генеральным директором КМО и вот передаете этот пост Денису Карабаню. В связи с чем было принято это решение?



— В нем есть редкое качество — чувство собственника. Это видно по тому, как он последовательно и требовательно наводит порядок на заводе. Автотранспорт на заводе поменял — и грузовой, и легковой, он у нас находился в плачевном состоянии. Сегодня два КамАЗа, две «газели», три легковых машины и погрузчик обеспечивают

бесперебойность трех процессов: вывоз мусора, снабжение и межцеховую логистику. Газифицировал кузнечно-прессовый цех. Под его руководством заводчане сами сделали дробеструйную камеру. Не увеличивая бюджет предприятия, за счет сдачи металломолома, они отремонтировали крышу... И он хороший производственник: знает, чем дышит предприятие, прекрасно ориентируется в технологических процессах, понимает в управлении производством.

— А операционные показатели за те девять месяцев, что Карабань руководит заводом, как-то изменились?

— Рано судить о результатах, но база закладывается хорошая. Благодаря ему у нас значительно уменьшились разрывы между контрактными и реальными сроками выполнения заказов. Он системно работает над качеством продукции, так как понимает, что бракованная продукция закладывает большие проблемы на завтра. А это, поверьте, немаловажно!

— Как сейчас у КМО обстоят дела с качеством?

— Как и у многих. Вы поймите: проблемы с качеством встречаются даже у мировых лидеров. Вспомните хотя бы истории, как отзывают миллионными партиями свои машины Mercedes, BMW, Peugeot... Вопрос в другом: как производитель отреагирует на брак? Мы стараемся реагировать быстро, признаем свою неправоту, исправляем, возвращаем нормальный продукт. Оттачиваем мастерство... Нельзя с первого дня делать качественную продукцию — есть вещи эволюционные. Тем более, что мы растем. А в процессе роста очень тяжело наводить порядок, потому что постоянно меняется ситуация.

— Насколько известно, предложение о сотрудничестве Денису Трофимовичу вы сделали после довольно недолгого знакомства. Как удалось так хорошо его разглядеть?

— Я видел результаты его работы на том заводе, где он раньше трудился. Вы знаете, что для меня явилось решающим моментом для приглашения его на работу? Асфальт! Этого достаточно, чтобы понять, что в цехах вообще все идеально. Потому что последнее, что делают на заводе, — асфальтируют территорию.

— А почему тогда вы сразу не назначили его генеральным директором?

— Потому что он должен сначала изучить завод, загореться, принципиально принять для себя решение, что ему это надо.

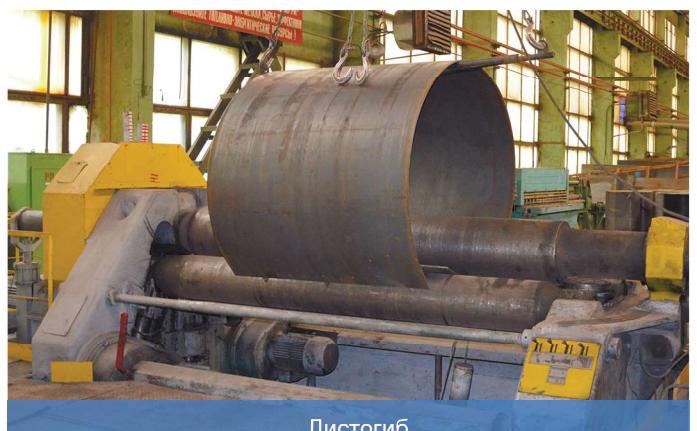
— Как в дальнейшем будут построены ваши взаимоотношения?

— От меня — вектор развития, поиск новых рынков... В производственной части Карабань способен самостоятельно закрыть все вопросы: и финансовые, и производственные. Здесь я ему полностью доверяю. Как пример вам: я до него раз в месяц обязательно присутствовал на заводе. А в этом году — был лишь раза три-четыре.

— Коль скоро мы заговорили про будущее, расскажите, пожалуйста, про планы КМО. Что его ждет в части развития производственной базы, освоения новых видов продукции?

— Сейчас основная цель — навести порядок, оптимизировать и систематизировать работу. Глобальную модернизацию не планируем: нет у завода таких операционных доходов, а заемные деньги стоят очень дорого. Поэтому мы сначала смотрим, что будет приносить прибыль, и лишь потом вкладываем средства. Например, производство металлоконструкций (в нашем случае — конвейеров и обогатительного оборудования) — основной вид деятельности КМО. Под него мы в свое время полностью переделали цех, вложив туда десятки миллионов рублей: поставили покрасочную и поклеечную камеры, сварочный аппарат, плазморез, листогибы, четырехвалковую машину...

А на счет новых видов продукции — на это надо внимательно смотреть и хорошо считать. А где рынок? А кто покупатели? Если мы хорошо разовьем сгустители, классификаторы, сепараторы, конвейеры, флотомашины (мы пока не все серии умеем делать, и их освоение — длительный процесс), то этого будет достаточно, чтобы делать продукцию на несколько миллиардов в год.



Листогиб

— В этой связи тогда вопрос про продуктовую специализацию КМО и «МИКРОНА»: как они делят рынок машиностроения, конкурируют ли между собой?

— Эти два завода дополняют друг друга. «МИКРОН» специализируется на изготовлении сложных разовых вещей, спецзаказов. Плюс со временем — тяжелое машиностроение. КМО заточен пусть и на мало, но серийное производство — у него и площадь позволяет.

— Была договоренность, что «МИКРОН» осваивает какой-то вид продукции, передает на КМО, а КМО выводит в серию. Например, вагонетки. Их, кстати, почему еще не передали?

— Занимаемся. Это одна из задач, которая поставлена Денису Трофимовичу. Но пока на КМО издержек больше, а, значит, готовые изделия дороже.

— Почему?

— Завод был рассчитан на массовое производство серийной продукции. Оно сейчас сократилось в 10 раз, а производственная инфраструктура осталась той же самой. И это проблема любых заводов с такой историей. Неважно — это КМО или Уралмаш.

— То есть пришло время компактных предприятий?

— Да. И поэтому мы строим «МИКРОН».

— Получается, что проблема с эффективностью завода из-за того, что у него большая инфраструктура?

— Не только. Но и в ментальности. На «МИКРОНЕ» все идет с нуля: подбор людей, создание корпоративной культуры. Изначально люди настроены позитивно — они приходят на успешное предприятие. КМО — предприятие с 260-летней историей. Его гораздо тяжелее и перестраивать, и переналаживать.

— Мы можем влиять на ментальность?

— Можем.

— Как?

— Чистые туалеты, чистая территория, чистая одежда. Постепенно человек привыкает. Никто на чистый пол никогда не плюнет. Сложно кинуть окурок на пол, если рядом стоит урна.

— Сколько лет нужно, чтобы поменять ментальность?

— Поколение. Это медленный, эволюционный процесс.

— КМО в вашей собственности уже 13 лет. Можете перечислить основные достижения предприятия за этот период?

— Первое — это когда мы в 2006 году сделали газификацию. Проект много лет лежал на полках, а мы пришли и за год сделали. Я помню трубу, которая выбрасывала огромное количество мазута в воздух — и все машины вокруг были покрыты нефтяными каплями. И помню день, когда из этой трубы пошел белый дым.

— С учетом того, что КМО находится в центре города, это событие, наверняка, стало достижением всего города?

— Да, глава города, когда пришел на работу и вместо обычного пейзажа увидел белый дым, страшно удивился. Даже позвонил. Очень благодарил...

— Еще достижения?

— А второе достижение — это когда мы начали делать новую продукцию (флотомашины, чаны и конвейеры). Когда сломали ментальность людей, показав, что можно создать что-то новое, а не только то, чем занимались испокон веков.



Флотомашины

— Что будет являться для вас третьим достижением?

— Когда станем в две смены работать. А если совсем далеко смотреть, то я хочу, чтоб завод работал 24 часа в сутки, как работает «МИКРОН» сегодня, и чтоб 100% площадей были задействованы.

— Напоследок не могу не спросить: намерены ли вы привлекать своих детей к бизнесу? Проще говоря, увидим ли мы кого-то из них во главе предприятия?

— Понимаете, для того, кто создал завод с нуля, это малая родина. Для его детей — «вроде бы свое, но управлять не умею». А вот для внуков это будет просто бизнес: сколько он стоит, столько он и стоит, личной привязанности не будет. Это естественный процесс. Поэтому моя цель — сделать предприятие публичным. Чтобы было много акционеров. Чтоб управляли те, кто умеет это делать профессионально. Тогда компания никогда не развалится.

— КМО для вас — это малая родина или бизнес?

— Для меня это очень высокая моральная и социальная ответственность.



Денис Карабань родился 1 декабря 1979 года в Озёрске Челябинской области. В 90-м году вся семья переехала на историческую родину — в Новополоцк (Республика Беларусь). В 2002 году он закончил Полоцкий государственный университет по специальности «машиностроение», квалификация «инженер-механик». До прихода на КМО работал генеральным директором «ЛМЗ Универсал» — одного из крупнейших и активно развивающихся белорусских машиностроительных предприятий. Карабань — автор больше десятка патентов в сфере машиностроения для горной промышленности. Женат, трое детей.

## НОВОСТИ КОМПАНИИ

### У нас появился свой автобус!

Наверно, уже многие из вас видели наш новый брендированный автобус, который возит сотрудников, работающих на строительной площадке.



Централизованная доставка до места работы вос требована многими компаниями, чье производство расположено за пределами города, поэтому мы тоже приняли решение о приобретении собственного транспорта.

В 7:10 утра наш автобус забирает сотрудников от остановки «Школа» (м-н Северный), а вечером увозит их в два этапа: в 16:40 и в 18:10.

Приятной всем поездки!



### «КАНЕКС» запускает конкурс среди студентов УГГУ

### НОВОСТИ ГРУППЫ «КАНЕКС»

11 февраля стартует конкурс для студентов Уральского государственного горного университета, организованный группой «КАНЕКС». Участникам предложены две номинации: техническая и творческая. Первая предполагает разработку экономически значимых предложений в сфере горно-обогатительного оборудования, а вторая — создание увлекательной истории про развитие горного дела в формате комикса или видео. Лучшие проекты получат премии в 50 тысяч рублей.

Группа «КАНЕКС» впервые организовывает такой конкурс. Его основные цели (помимо стимулирования инновационной активности молодежи) — популяризация горных профессий и горного образования в стране, а также формирование эффективной системы коммуникаций между высшей школой и бизнесом. «Не секрет, что привлекательность специальностей горно-геологического профиля за последние 15-20 лет сильно снизилась и сегодня бизнес вынужден конкурировать за молодых специалистов с нужной квалификацией, — комментирует генеральный директор АО «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ» Николай Фарыма. — Своей инициативой мы надеемся не только привлечь внимание к себе как к работодателю, но и дать толчок развитию инженерной мысли у студентов. Мы хотимрастить собственные кадры, способные справиться с задачами, стоящими перед отраслью, а не покупать идеи за границей».

Конкурс продлится до 5 апреля. Он организован специально для студентов УГГУ в рамках подписанного в июле 2018 года договора о сотрудничестве. Работы будут проверять специалисты профильных подразделений группы «КАНЕКС». Узнать подробности можно на сайте <http://kanexgroup.ru/contest/>.

### Информация от службы безопасности

По итогам 2018 года службой безопасности предприятия выявлено 59 нарушений внутриобъектового режима. 24 нарушения пропускного режима предприятия, 16 установленных фактов алкогольного опьянения, 12 нарушений ПиВР, относящихся к категории «иные». Сотрудники, допустившие нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности, пять сотрудников с установленным фактом алкогольного опьянения уволены. Взыскано дебиторской задолженности на общую сумму 235 000 рублей.

## Строительство центра тяжелого машиностроения

Продолжается строительство полигона испытаний горно-шахтного оборудования (ГШО). Ведутся работы по изготовлению опор. Смонтировано 50% основания для опор контактного провода. Установка рельса завершена.



Полигон испытаний ГШО



Изготовление опор



Монтаж остекления



Галерея коммуникаций в К-1



Освещение в термическом цехе К-2

В К-1 идут работы по облагораживанию пристройки за станком HEAVYCUT-5,3. На сегодняшний момент завершается монтаж остекления ограждения.

Залит пол до участка под БПЛ-1 в объеме 12 куб. м. для строительства галереи коммуникаций. Ведется подготовка для бетонирования стен.

В термическом цехе К-2 смонтировано общее освещение.

## НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО

В декабре 2018 года мы значительно продвинулись в выполнении ряда заказов, связанных с применением новых для нас технологий и довольно непростой оснастки. К таким заказам относятся: кольцо из пористого титана, конические пружины 200 Кн и 55 Кн, а также сварной вариант зубчатого венца. Так, благодаря активной работе технологов была проведена модернизация оснастки, в результате чего удалось правильно спрессовать фракцию для получения при дальнейшей термообработке кольцо нужной твердости. Была завита первая коническая пружина толщиной 20 мм, а также успешно прошла сварка зубчатого венца в пролете №4, про подготовку которой мы писали в прошлом номере газеты. Это значит, что технология по сварке при больших температурах легированных, углеродистых сталей больших толщин нами освоена!

### Планово-фактические данные основного производства декабрь-январь 2018-2019 гг.

#### Количество основного производственного персонала

№ участка	26	31/94	29	32	
Название	Участок заготовки	Участок механической и термической обработки	Участок сварочных работ	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	Итого
Списочное на 01.12.18	16	37	37	16	106
Списочное на 01.01.19	16	36	39	16	107
Выбыло сотрудников	1	1	2	1	5
Прибыло сотрудников	1	0	4	1	6
Прирост сотрудников	0	-1	2	0	1

№ участка	Наименование участка	План-факт декабрь 2018 г.		План январь 2019 г.
		Планируемый ресурс в чел.-час.	Фактически отработанное время	
26	Участок заготовки	2367,8	2207	2225,3
31	Участок механической обработки	5413,7	6075,6	5332,1
94	Участок термообработки	142,8	172	115,6
29	Участок сварочных работ	5583,7	6018,5	5842,1
32	Участок сборки, доводки, покраски и упаковки	2420,8	2547,5	2393,2
	ИТОГО:	15928,8	17020,6	15908,3

# ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

16.01 Быканов Александр Романович  
16.01 Филиппов Александр Андреевич  
17.01 Матикова Татьяна Дмитриевна  
18.01 Нукина Ирина Владимировна  
19.01 Акулиев (Руслан) Рузбай Рустамович  
22.01 Редковский Николай Александрович  
25.01 Бондаренко Николай Васильевич  
25.01 Лизунов Сергей Васильевич  
25.01 Хаванский Дмитрий Владимирович  
26.01 Кочнев Кирилл Андреевич  
27.01 Кочан Николай Викторович  
27.01 Яковлев Сергей Валерьевич  
28.01 Румянцева Екатерина Викторовна  
28.01 Шагинян Альберт Александрович  
01.02 Плисов Алексей Александрович  
02.02 Носырев Александр Евгеньевич  
03.02 Чаленко Вячеслав Вадимович

04.02 Богданов Михаил Александрович  
07.02 Ходжаев Хафизулло Рахимович  
08.02 Иванов Максим Александрович  
08.02 Суровцев Владимир Александрович  
09.02 Медведев Алексей Николаевич  
10.02 Рудакова Ирина Владимировна

*Поздравляем с днем рождения,  
Пожелать хотим веселья,  
Не тужить и не грустить,  
А всегда счастливо жить!*

*Радости, любви, достатка,  
Чтоб жилось всегда сладко!  
Пусть здоровье лишь крепчает,  
А задор не угасает!*

## НАШИ ВАКАНСИИ

Внимание!  
На постоянную работу  
в «ОКБ МИКРОН» требуются:



Подробности и самая актуальная информация  
о вакансиях на сайте [okbmikron.ru](http://okbmikron.ru)  
и по телефону 204-04-66 (отдел кадров)  
Резюме отправлять на электронную почту  
[2040466@okbmikron.ru](mailto:2040466@okbmikron.ru)

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ

АРГОНЩИК

СВЕРЛОВЩИК

ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК

МЕНЕДЖЕР ПО ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

ОФИС-МЕНЕДЖЕР

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ

ГЛАВНЫЙ ТЕХНОЛОГ

МАШИНИСТ САМОХОДНОГО КРАНА

НАЧАЛЬНИК ОТК

ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР

ФРЕЗЕРОВЩИК

ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРОНИК

ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

СТАНОЧНИК ЧПУ

БУХГАЛТЕР ТМЦ

РАЗНОРАБОЧИЙ

ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА

БРИГАДИР ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕЙ ЛОГИСТИКИ

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК

ИНЖЕНЕР ОМТС

ШЛИФОВЩИК СУХИМ СПОСОБОМ