



ПРОДВИЖЕНИЕ

Увеличиваем потенциал

На предприятии происходят большие преобразования и позитивные изменения: осваиваем новые рынки сбыта, наращиваем мощности в новых видах продукции. О положительной динамике литейного производства рассказывает заместитель генерального директора – руководитель литейного производства Александр Геннадьевич СТОЛЯРЕНКО.



На «огневом» рубеже

Предприятие значительно продвинулось в своём развитии. Активно расширяется номенклатурная линейка, всё более сложное и научёмкое оборудование мы производим. Больше внимания уделяется обновлению парка оборудования и инвестициям.

Литейное производство находится на первом, так сказать, «огневом» рубеже в освоении всего нового. Только за последнее время на предприятии освоен выпуск нескольких видов новой продукции: флотомашин, конвейеров, буровых станков, вагонеток. Всё это – сотни деталей для освоения в литье. Но для того чтобы выпустить новый вид литейной заготовки требуется тщательная проработка и технологическая подготовка производства. От поступления заявки до готового изделия деталь проходит большой путь: разработки конструкторской документации, проработки модельной оснастки и её изготовления, формовки, шихтовки металла, пробных плавок, разработки оптимальных методов изготовления, получения готового изделия, обрубки, зачистки, отжига, дробиструйки... И только после всех этих процессов и приёмки литейная заготовка поступает в цех механической обработки. На всех этих стадиях требуется технологический контроль процессов и производственная дисциплина. На качество готового изделия в процессе производства влияют сотни факторов, которые должны неукоснительно соблюдаться и контролироваться. Для возможности наращивания технического потенциала мы проводим техническое перевооружение и инвестируем в новые проекты. Это планомерный поступательный процесс, который проводится в литейном производстве несколько лет.

Новое оборудование – путь к эффективности

Недавно для увеличения производительности был приобретён индукционный плавильный комплекс. Он не только увеличил возможности производства, но и более эффективен по отношению к старому плавильному комплексу. У него

выше скорость нагрева и ниже удельные затраты на выплавку тонны литья. В прошлом году приобретён формовочный смеситель холодно-твердеющих смесей и вибростол. Это новое поколение в методах формовки. По существующему технологическому циклу для приготовления формовочной песчано-глиняной смеси должно было пройти большое количество операций: сначала песок и другие ингредиенты засыпались в бункера, затем происходило дозирование, после чего компоненты поступали в смещающие бегуны. Затем смесь подавалась на технологические конвейера, а после поступала в бункера и подавалась на встраивющие машины. Затем производилось отверждение углекислотой.

При системе XTC вся формовочная линия заменена на большим смесителем, который выполняет все процессы одновременно. Это позволяет значительно ускорить процесс смесеприготовления, уменьшить затраты на электроэнергию и обслуживание оборудования. Это даст возможность не только интенсифицировать процесс, но и улучшит качество продукции. Кроме этого проведена большая работа по отоплению литейного цеха, что позволило улучшить условия труда и увеличить качество продукции.

Качество – на новую высоту

На Кыштымском машиностроительном объединении успешно прошла сертификация действующей системы менеджмента качества на соответствие требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ ISO 9001. Об этом достижении рассказывает руководитель проекта по разработке и внедрению системы менеджмента качества, представитель руководства по качеству Раиса РЕСЧИКОВА.

На кону – доверие потребителей

В конце 2015 года наша организация получила сертификат соответствия действующей системы менеджмента качества требованиям межгосударственного стандарта ГОСТ ISO 9001. Ни для кого не секрет, что в настоящее время репутация организации в области качества становится решающим фактором в способности конкурировать, как на внутреннем, так и на внешнем рынке. Постоянно меняющиеся условия рынка требуют от руководства компаний тщательного стратегического планирования и управления рисками.

Сегодня уже недостаточно выполнения требований стандартов и технических условий на выпускаемую продукцию. Одним из условий успеха является внедрение систем менеджмента качества. Понятие система менеджмента качества пришла в Россию из-за границы, дословно означает система менеджмента для руководства и управления предприятием применительно к качеству. Отмету, что предприятие с сертификатом соответствия ГОСТ ISO 9001-2011 в глазах потребителя поднимается на новую, более высокую, ступень своего развития. С 2010 года во многих компаниях, особенно крупных холдин-

гах, приоритетными, с точки зрения поставщика, считаются те предприятия и организации, которые уже внедрили данную систему. Наличие сертификата соответствия – это гарантия надежного поставщика качественной продукции.

Необходимо отметить, что в марте прошлого года в рамках подготовки к сертификации системы менеджмента качества 12 представителей нашего завода, в основном это руководители подразделений, прошли обучение по специализации внутренний аудит. Все они имеют соответствующие сертификаты.

Нельзя стоять на месте

Успешная сертификация даёт преимущество при участии в тендерах, получении субподрядов, госзаказа, выполнение условий лицензирования, сокращение аудитов второй стороны, расширение возможности получения кредитов, более выгодные условия страхования, повышение инвестиционной привлекательности, создание совместных предприятий и много других преимуществ. Но нужно понимать, что совершенству нет предела, и нашу систему управления качеством необходимо постоянно улучшать.

Работа продолжается и ежегодно при проведении сертифицирующим органом



инспекционного аудита нам предстоит доказывать результативность и эффективность нашей системы качества.

В процессе реализации проекта рабочей группой и группой внутренних аудиторов было выявлено не мало слабых и уязвимых мест, которые необходимо устранить путём оптимизации и регламентации всех процессов жизненного цикла продукции, тем самым достигнув прозрачности системы управления, планирования и деятельности предприятия в целом.

Чтобы оставаться на плаву и быть конкурентоспособными, ни в коем случае нельзя останавливаться на достигнутом. Мы должны использовать все возможности для того, чтобы наше предприятие уверенно развивалось.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Замкнули четвёрку лидеров



В Кыштыме в преддверии новогодних праздников проходил турнир по волейболу среди мужских команд. В нём участвовали команды МЧС, радиозавода, МВД, радиомеханического техни-

кума, автомобилистов и АО «КМО». Наше предприятие представляли главный инженер Евгений Курчавов, специалист по продажам Константин Ходов, начальник службы безопасности Виктор Терёхин и инженер-конструктор Дмитрий Фоминых. По итогам соревнований команда АО «КМО» заняла третье место, обыграв спасателей, полицейских и студентов.

Кроме того в Кыштыме проходил открытый мужской турнир по волейболу, посвящённый памяти Игоря Леонидовича Козлова. Он являлся сотрудником нашего предприятия и был лучшим волейболистом города. Козлов тренировал и выступал за команду машзавода, которая в 1988 году стала призёром XIII Магнезитиады, проходившей в Чехословакии. В турнире участвовали шесть команд, в том числе и команда машиностроительного объединения. К четвёрке спортсменов, представлявших наше предприятие на предыдущем турнире, присоединились старший мастер МСЦ Сергей Мокичев, инженер-технолог Александр Добровольский и менеджер по экспорту ОВЭС Ольга Сивухо. АО «КМО» выступила не только как участник, но и в качестве спонсора турнира. Для этого была специально приобретена волейбольная форма, изготовленная в фирменном – синем – цвете предприятия. Первые два места заняли спортсмены из Озёрска, на третьем месте сборная Кыштыма, на четвёртом – Кыштымское машиностроительное объединение.

ИТОГИ КОНКУРСА

Щелкунчик занял первое место



Подведены итоги конкурса снежных фигур «Новогодняя сказка».

Новый год для работников нашего предприятия начался с семейного конкурса снежных фигур «Новогодняя сказка». Пятого января в двадцатиградусный мороз команды участницы собрались на площади перед заводоуправлением, чтобы посостязаться в фантазии, творчестве и ...морозоустойчивости. Из 11 заявленных команд холодная погода не остановила восемь.

Конкурс начался с розыгрыша заранее подготовленных заготовок «строительного материала», после чего родители и их дети принялись изготавливать снежные скульптуры. Время для воплощения идей было

ограничено 40 минутами. Одно из условий – пользоваться «своим» инструментом. В ход пошли разный подручный инвентарь – строительный, садовый и даже ...тёрка для овощей. Некоторые участники в качестве шпаргалок использовали заранее подготовленные эскизы и миниатюрные фигурки. На протяжении всего конкурса участников подбадривала весёлая детская музыка. Зрителей настолько раззадорило активное творчество заводчан и их родных, что две оставшиеся заготовки снега желающие выплывали вне конкурса.

Спустя 40 минут «скульпторы» и зрители сфотографировались со снежными шедеврами на память.



Учитывая, что никто из конкурсантов раньше не лепил фигуры из снега, участники преувеличили все ожидания! После фотосессий все были приглашены на чаепитие с бутербродами и конфетами, во время которого подводились итоги.

Награждение состоялось после веселого уличного флешмоба. Победителем признана команда семьи Алексеевых – Дмитрий, Светлана и их десятилетняя дочка Наталья. Это творческое трио смактерило сказочного персонажа – Щелкунчика. На втором месте – фигура мультишной Машеньки в исполнении семьи Владимира, Елены и 12-летнего Александра Шабалиных. На третьем месте – «Снежная королева», которую изготовили Светлана, Виктория и Вика Русак. В конкурсе также участвовали Мещеряковы Михаил, Татьяна и Марина (фигура «Весёлая обезьяна»), Морозовы Евгения, Татьяна и Александра («Новогодний миньон»), Седовы Татьяна, Елена и Ольга (Марфушечка из «Морозко»), Устиновы Дмитрий, Юлия и Екатерина («Малахитовая шкатулка»), Зайцевы Вячеслав, Людмила и Екатерина («Колобок»).

Всем участникам были вручены поощрительные новогодние мешочки с мандаринками, а призёрам – денежные премии и памятные сертификаты.



ПРОДВИЖЕНИЕ

Увеличиваем потенциал

1→ Качество – это важнейшее направление развития литейного производства. Сейчас перед нами стоит задача не только наращивать обороты, но и значительно увеличивать качество продукции. Это неизменно скажется на всём производстве. Ведь качество литейной продукции это не только чистая и красивая поверхность изделия, но и её и уменьшенные припуски заготовок, а это – снижение стоимости механической обработки и высокая надёжность изделия.

Мы и в дальнейшем планируем продолжать позитивные

преобразования, которые позволят достичь высокого уровня в производстве литья, что обеспечит не только растущую потребность собственного производства, но и продажу литья на другие предприятия.

Много уже сделано, и многое ещё предстоит сделать. Реализация перспективных проектов в литейном производстве и приложенный научно-технический потенциал, бесспорно, будет реализован векторе динамичного развития предприятия в целом и приумножит его возможности.

НАШИ ЮБИЛЯРЫ!

Коллектив АО «КМО» поздравляет с юбилеями в феврале сотрудников:

СЛОЖНЕВА Александра Юрьевича, прессовщика-вулканизаторщика ЦМК;
СТЕПАНОВА Леонида Викторовича, сверловщика МСЦ;
КАГАРЛИЦКОГО Фёдора Александровича, слесаря по сборке металлоконструкций ЦМК;
МИРОНОВА Александра Анатольевича, грузчика МСЦ;
КИРИЛЛОВА Юрия Владимировича, контролёр КПП;
КОСТЕНКО Андрея Викторовича, машиниста крана формовочного отделения ЛиЦ;
ЛЫСЕНКО Кирилла Андреевича, токаря участка пневмоударников МСЦ;
ШИРЯЕВА Дмитрия Александровича, токаря участка бурового оборудования МСЦ;
ШУВАРИНУ Валентину Алексеевну, дежурного по заводу, ППО;
ВОРОБЬЁВУ Анну Сергеевну, менеджера по продажам, ОПКО;
ОРЛОВА Геннадия Евгеньевича, слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования, ТЭЦ;
ЛАПТЕВУ Галину Сергеевну, термиста на установках ТВЧ, МСЦ.

От всей души желаем Вам здоровья, благополучия, внимания близких и исполнения всех ваших желаний!

ВАКАНСИИ

На постоянную работу АО «КМО» приглашаются:

Начальник технологического бюро в цех инструмента и тех.оснастки
инженер-технолог в цех инструмента и тех.оснастки
инженер-конструктор по технологической оснастке
инженер-метролог, токарь, токарь-расточник,
токарь-карусельщик, фрезеровщик
слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
слесарь КИПиА
контрольный мастер по металлоконструкциям
контролёр по термообработке
контролёр станочных и сварочных работ
контролёр сварочных работ
контролёр литейного производства
машинист компрессорной установки
помощник машиниста тепловоза.

Фактическое выполнение плана за декабрь 2015 г.

Наименование подразделения	Выполнение плана
Литейный цех	89,37 %
Участок пневмоударников	100,06 %
Участок буровых коронок	87,58 %
Участок бурового оборудования	93,54 %
Цех металлоконструкций	94,64 %
Участок инструмента и техоснастки	101,72 %
ИТОГО по заводу	93,58 %

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

КАЛМЫКОВ Игорь Петрович – начальник тепло-энергетического цеха
ГЛАЗКОВ Александр Анатольевич – мастер ремонтно-механического участка, РСЦ
ШАРОНОВ Евгений Сергеевич – мастер термообрублного участка, ЛиЦ
ТУЙКОВ Евгений Александрович – мастер участка точного литья, ЛиЦ

ПРИВЛЕЧЕНЫ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ

За проступки приходится отвечать

За прошлый год на территории нашего предприятия выявлено 85 нарушителей. В основном это те, кто даже в рабочее время не может отказаться себе в привычке выпить горячительного. Зарегистрировано и три факта хищения имущества «КМО». Отметим, что среди расхитителей – не только рабочие, но и руководители среднего звена. Так в марте 2015 года бывший начальник службы промышленной безопасности осуждён по статье 204 Уголовного кодекса – «Коммерческий подкуп». Он обвинялся в присвоении более чем двухсот тысяч рублей.

– Крупная для нашего предприятия кража была совершена в декабре чистильщиком Денисом Л., – сказал нашей газете начальник службы безопасности Виктор Терёхин. – Установлено, что он неоднократно выносил с территории предприятия металл. Общая сумма ущерба – 32500 рублей. В отно-

шении него ведётся следствие.

С начала 2016 года, службой безопасности зафиксировано уже четыре нарушения, по данным на 14 января. Работник котельной пытался вынести через проходную завода три килограмма меди. Попытка была вовремя пресечена. Трое привлечены к дисциплинарной ответственности за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. Один из них – работник цеха № 1 – уволен.

Отметим, что ни одно правонарушение не остается без последствий. За тягу к спиртному в рабочее время, и уж тем более за кражи, виновные не только наказываются рублём, но и могут потерять работу. Поэтому прежде чем пуститься, как говорится, во все тяжкие, хорошо подумайте, к каким последствиям может привести подобное поведение.