ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ЗАВОДСКАЯ ГАЗЕТА
№ 7 (107) АВГУСТ 2018 Г.

НАШИ ВЕСТИ

КЫШТЫМСКОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

КАНЕКС
ГРУППА КОМПАНИЙ

КЫШТЫМСКОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
Основано в 1757 году

С ДНЁМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

Уважаемые коллеги!
Дорогие ветераны машиностроения!
От лица руководства и от себя лично хочу вас поздравить с профессиональным праздником — Днём машиностроителя!
Пусть накопленный жизненный опыт и мудрость помогают с каждым годом приумножать наши с вами достижения, процветать нашему родному заводу!
Искренне всем вам желаю трудовых и творческих успехов, неиссякаемой энергии, достойного результата в решениях каждодневных задач.
Пусть мы всегда будем командой единомышленников, способной воплотить в жизнь всё задуманное.
Пусть сбываются самые сокровенные желания, сохраняется всё хорошее, что есть в нашей жизни.
Желаю вам и вашим семьям, чтобы удача, успех и вдохновение были верными спутниками во всех начинаниях, а здоровье, счастье и благополучие — в ежедневной жизни.
С Днём машиностроителя!

С уважением,
генеральный директор АО «КМО»
Александр Николаевич КАНЦУРОВ

Дорогие коллеги, а также наши ветераны!
Поздравляю вас с Днём машиностроителя!
Сегодня, в наш профессиональный праздник, я хочу поблагодарить вас за повседневный кропотливый труд.
Мы с вами все деловые люди, с неисчерпаемой энергией, работоспособностью, творческой жилкой, смелостью, умением рисковать и преодолевать все трудности на пути.
Уверен, именно благодаря совместным усилиям наше предприятие с его колоссальным потенциалом сможет достойно проявить себя в самом ближайшем будущем! С праздником вас, дорогие коллеги!
Самые наилучшие пожелания вам, вашим родным и близким!

С уважением,
исполнительный директор АО «КМО»
Денис Трофимович КАРАБАНЬ

Николай Фарыма: теперь можно решать задачи

Прошло полгода со дня назначения генеральным директором нашего ключевого подразделения АО «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИЯ» Николая Фарымы. Что удалось сделать за этот срок топ-менеджеру, а что еще остается в зоне возможностей — читайте в нашем интервью.

— Николай Николаевич, недавно вы вернулись из байкальской командировки, куда также ездили руководители «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИИ» и технические специалисты с КМО и «МИКРОНА». Зачем она понадобилась, какие задачи вы решали?

— Это был своего рода тимбилдинг, цель которого — наладить коммуникацию как межличностную, так и производственную. «КАНЕКС» — большая компания, которая к тому же продолжает расти. И, как все растущие компании, испытывает проблемы, сопряженные с динамикой своего развития. Нам крайне не хватает общения, отношения выстроены по формальному признаку, что сильно затрудняет решение задач. Поездка дала главное: все увидели, кто скрывается за фамилиями и должностями, каждый стал осязаем и персонифицирован. И, я надеюсь, это облегчит нашу дальнейшую коммуникацию.

А кроме того, мы ставили своей целью найти пути сотрудничества по некоторым техническим вопросам. Поэтому с этой точки зрения поездка была также очень нужной и очень своевременной.

— Третий квартал еще не закончился, но, наверное, в целом можно предположить, как компания отработает?

— В начале года мы много внимания уделяли систематизации процессов. И благодаря этой работе третий квартал дал хорошую контрактацию. И есть надежда, что четвертый будет не хуже — появились проекты, которые позволяют смотреть с оптимизмом будущее. То есть даже если деньги не успеют поступить, мы должны «попасть в план» по договорным обязательствам.

— А в сравнении с 2017 годом мы как планируем выглядеть?

— Надеюсь, что лучше. В прошлом году основные планы были выполнены, но мы остались убыточными в части развития новых клиентов — мы тратили на них больше, чем на них зарабатывали. В этом же году работа с ними идет гораздо продуктивнее.

— Почему?

— Тут всё в комплексе. Во-первых, в нашем бизнесе стандартный срок на развитие клиента — пять лет, и, наверное, он пришел. Во-вторых, в этом году мы применили другую тактику. Если раньше пытались браться за много мелких проектов (скажем, стоимостью по миллиону) и нам нужно было тысячу таких проектов реализовать, чтобы заработать миллиард, то сейчас наши проекты стоят по 100-400 млн. То есть мы концентрируем те же усилия, но на денежноемких направлениях. В-третьих, компания оказалась к этому готовой: это и узнавание, которое, наконец, пришло («КАНЕКС» три года назад и сейчас — абсолютно разные компании), и технический багаж специалистов, который подрос. В этом году мы впервые провели аудит собственными силами! Это веха в нашей истории, которая говорит об уровне компетенций. Ну, и нельзя не сказать, что нам на руку санкции и программа импортозамещения.

— Когда вы обсуждали совместную работу с председателем совета директоров компании, какие задачи он вам поставил?

— Вывести новых клиентов на безубыточный уровень. Систематизировать бизнес-процессы «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИИ». Запустить интеграционные процессы между бизнес-единицами.

— И как? Получается?

— Процесс пошел. Но, конечно, реализовать все пока не удалось. Процентов, наверное, на 50 из задуманного, мы сделали, а оставшиеся 50 — это наш резерв и наши возможности. Кстати, удивительный факт: обычно, когда менеджер приходит, многого не знает, многое ему видится в радужном свете, а разочарование приходит позже. У меня же было наоборот: погрузившись глубже, я увидел неплохую базу, а главное, команду, которая собирается. И теперь можно решать задачи.

— Можно поподробнее? Про вывод новых клиентов в плюс мы поговорили. Как идет систематизация бизнес-процессов?

— Мы приступили к формированию единой на всю компанию конструкторской базы. С 10 сентября внедряем сервис «Мегаплан» — аналог CRM-системы, позволяющий улучшить управляемость задачами бизнеса. Запустили проектный комитет — то, что будет повышать эффективность нашей работы над наиболее перспективными задачами. Стали проводить выездные публичные презентации в проектных институтах и таким образом повышать свою узнаваемость.

— Реальные результаты по институтам уже есть?

— Здесь успех так быстро не монетизируется. Но мы составили паспорта всех целевых учреждений и теперь понимаем, как работать с ними дальше.

— И, наконец, самая интересная задача — интеграция бизнесов. Как она продвигается?

— Продвигается. Главное, народ правильно все воспринимает. Ведь в конечном счете решение этой задачи должно привести нас к достижению нашей главной цели: сделать «КАНЕКС» холдингом, оказывающим полный спектр услуг для горнодобывающих компаний: проектирование, выполнение всего комплекса горных и строительно-монтажных работ, производство и поставка горно-шахтного и обогатительного оборудования, пусконаладка.

БИОГРАФИЯ:

Николай Фарыма родился в 1967 г. в г. Карталы, Челябинской области. Закончил Саранский государственный университет по специальности «Финансы и кредит». Работал на руководящих должностях в таких компаниях, как российско-испанский холдинг EBRO END NEVA BUSINESS INTERNASIONAL. ENBI, «Пятерочка», «Лукойл», «Форекс Клуб». С марта 2018 г. работает в должности генерального директора «КАНЕКС ТЕХНОЛОГИИ».

ПРАЗДНИК

Сложившиеся традиции ко Дню знаний

24 августа на КМО торжественно поздравили будущих первоклассников — детей сотрудников предприятия, которые 1 сентября вступят в новую жизнь. Мероприятие, за восемь лет превратившееся в добрую традицию, проводилось на территории завода.

В этом году решили не нарушать заведенных порядков и для участия в празднике пригласили веселых героев мультфильма. На этот раз из «Барбоскиных» — Малыша и Розочку. В их программе было много не только увлекательных игр, но и интересных конкурсов, направленных на проверку смекалки малышей и их готовность пойти в школу.

От директора по персоналу и общим вопросам Ольги Конопацкой первоклашки получили первые напутственные слова. А от специалистов завода — подарки, которые пригодятся им в школьных буднях.

АО «Кыштымское машиностроительное объединение» от лица всех сотрудников поздравляет первоклассников 2018 года, желает им успешной учебы, наивысших отметок и много радостных моментов в школьной жизни!

ПРОИЗВОДСТВО

Трудовые будни завода

Ширится география поставок Кыштымского машиностроительного объединения. Недавно предприятие подписало контракт на поставку контактных чанов с крупнейшим в Казахстане производителем драгоценных металлов — компанией «Казцинк». Заказ уже находится в производстве, и скоро в республику отправятся 30 изделий различного объема — от 0,3 до 100 м куб.

Контактные чаны — это относительно новая продукция, с успехом освоенная три года назад. Заводом также были запущены в производство флотомашины и конвейера. Все механизмы штучные и сложные, на производство каждого требуется от двух до четырёх месяцев. Всего за 8 месяцев 2018 г. АО «КМО» изготовило 2 контактных чана, 6 флотомашин, 6 конвейеров разных типоразмеров, а также запчасти к ним.

Не останавливается на заводе и выпуск традиционной продукции, которой славился Кыштым с советских времен — это лебедки скреперные, шахтные и станки буровые. С начала года здесь выпущена 131 лебедка и 21 буровой станок. Необходимо отметить, что по традиционной номенклатуре завод обеспечен заказами до конца года, что позволяет смотреть в будущее с оптимизмом.

ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЗА АВГУСТ 2018 ГОДА

Подразделение	Сдача готовой продукции			Выработка нормо-часов		
	План, руб.	Факт, руб.	% выполнения	План	Факт	% выполнения
Литейный цех	11 843 673.8	12 172 934	103%	16 333	10 575	65%
Механосборочный цех	29 865 616	25 564 521	81%	13 872	11 165	80%
Цех металлоконструкций	25 397 950	17 797 233	70%	10 363	6 162	59%
Цех инструмента и технологической оснастки	600 638.65	569 663	95%	1 611	1 531	95%
ИТОГО	**67 707 879.07**	**54 870 303**	**83%**	**41 059**	**26 679**	**65%**

ИНФОРМАЦИЯ ОТ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В августе 2018 года служба безопасности предприятия выявила пять нарушений внутриобъектового режима. Задержано в состоянии алкогольного опьянения два человека (из них один — работник цеха металлоконструкций, второй — складского хозяйства), опоздавших — три человека. Работники, задержанные в состоянии алкогольного опьянения, уволены из АО «Кыштымское машиностроительное объединение».

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

АВГУСТ

Старшего мастера участка бурового оборудования механосборочного цеха Александра Сергеевича Алексеева (22 августа); комплектовщицу изделий и инструментов Людмилу Алексеевну Елисееву (6 августа); токаря Александра Анатольевича Глазкова (11 августа) и Сергея Михайловича Саломатина (16 августа).

СЕНТЯБРЬ

Резчика на пилах и ножовках цеха металлоконструкций Вадима Николаевича Ржанникова (1 сентября); нагревальщика металла Сергея Владимировича Дмитрина (6 сентября); машиниста крана Венеру Магдановну Швейкину (22 сентября).
Инженера-энергетика отдела главного энергетика Елену Германовну Трифонову (23 сентября).
Контролёра пропускного пункта отдела охраны предприятия Владимира Владимировича Иванова (17 сентября).
Начальника отдела по продаже бурового инструмента Константина Андреевича Ходова (25 сентября); ведущего инженера-испытателя Вячеслава Викторовича Шарабрина (6 сентября); токаря Сергея Владимировича Сарбахтина (23 сентября).
Заместителя начальника отдела технического контроля Григория Николаевича Душку (25 сентября); контролёра станочных и слесарных работ Анастасию Олеговну Сайфуллину (26 сентября); контролёра сварочных работ Алексея Анатольевича Лежнёва (13 сентября).
Плавильщика металлов и сплавов плавильного участка Евгения Александровича Проворова (26 сентября); грузчика Алексея Николаевича Наседкина (16 сентября).
Заместителя начальника производственно-диспетчерского отдела Наталью Владимировну Веденикову (6 сентября); электромонтёра по ремонту электрооборудования Александра Викторовича Старкова (25 сентября).
Токаря центральной заводской лаборатории Владимира Петровича Демьянова (10 сентября).

ВАКАНСИИ

АО «КМО» приглашает на постоянную работу:

машиниста крана
контролёра кузнечного, термического, заготовительного участка
контролёра станочных и слесарных работ
контролёра измерительных приборов
слесаря-инструментальщика
токаря-расточника
инженера-химика
инженера-программиста станков с ЧПУ
контролёра станочных и слесарных работ
токаря на станок 1к62,16к20,16Б16
контрольного мастера ОТК
токаря-расточника
ведущего инженера-технолога
столяра
модельщика по деревянным моделям
сверловщика-разметчика
старшего мастера участка
фрезеровщика

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Александр Дмитриевич БЕСПАЛОВ – мастер термического участка механосборочного цеха.
Светлана Васильевна ХАРИТОНОВА – начальник отдела кадров.
Ольга Викторовна ЕГОРОВА – начальник планово-экономического отдела.
Евгения Борисовна БЕДНЯГИНА – заместитель главного бухгалтера.
Равиль Ильясович ШАМСУТДИНОВ – главный сварщик.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

РАСПИСАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ПОСВЯЩЕННЫХ 261-ЛЕТИЮ АО «КМО» И ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ:

28 сентября
10:00 — День открытых дверей для ветеранов предприятия.
15:00, КДУ «Народный дом»:
- награждение работников завода и передовиков производства, вручение почетных грамот и благодарственных писем.
- поздравление от детей сотрудников Общества.
- награждение команд-победителей спартакиады на Кубок КМО, победителей в личном первенстве по отдельным видам спорта.

Приглашаются все желающие!

СПОРТ

Самые спортивные — на КМО!

9 августа 2018 г. в «Народном доме» проходили торжественные мероприятия, посвященные «Дню физкультурника». За активное участие в спортивной жизни города инженер по планированию производства ПДО Марина Реннер награждена Дипломом лауреата премии Управления по физической культуре, спорту и туризму Администрации Кыштымского городского округа.

Поздравляем Марину и желаем ей дальнейших достойных спортивных достижений!

НАШИ ВЕСТИ 16+

Ежемесячная заводская газета
Учредитель:
АО «Кыштымское машиностроительное объединение»
Адрес: 456870, Челябинская область, г. Кыштым, ул. Кооперативная, 2
Телефон/факс: 8 (35151) 9-00-01; E-mail: office@aokmo.ru

Главный редактор – О. В. Максимова

Отпечатано с готовых оригинал-макетов
Распространяется бесплатно.

Тираж 999 экз.