



« НАШИ ЛЮДИ »

ДОСТОЙНАЯ СМЕНА

В преддверии Дня молодёжи, который празднуют в нашей стране 27 июня, мы узнали у молодых заводчан, как им работаете на старейшем предприятии города.

На Кыштымском машиностроительном заводе трудятся 32 специалиста, которых можно отнести к категории «молодёжь» (официально это люди до 35 лет). Для нашего завода они — ценнейший ресурс: от ребят зависит развитие предприятия и сохранение опыта предыдущего поколения.

В канун праздника мы решили узнать у молодой смены, что побудило каждого из них пойти работать на КМО, помогло влиться в коллектив и каковы их планы на будущее.

Своими историями с нами поделились: инженер-технолог Кирилл Мокичев, инженер по комплектации цеха металлоконструкций Сергей Морозов, заместитель начальника механосборочного цеха Степан Попов, инженер-технолог Анастасия Лисицына и оператор станков с программным управлением Сергей Лисицын. Ребята рассказали, что в своих коллективах их тепло встретили коллеги. Помогали с адаптацией, обучали и во всем поддерживали молодых специалистов. Кирилл Мокичев работает на заводе три года, постоянно узнаёт много нового в своей профессии. Это позволяет ему расти как специалисту.

— Я до сих пор учусь, — говорит Кирилл. — В этом специфика моей работы. У технологов всегда есть новые вызовы, которые мотивируют развиваться, искать оптимальные решения. С удовольствием берусь за такие задачи. Трудности меня не пугают. Преодолевая их, я становлюсь сильнее в профессиональном плане.

Сергей Морозов, Анастасия и Сергей Лисицыны пришли на завод в сложные для предприятия времена: тогда, в 2017 и 2018 годах, случались задержки заработной платы.

— Я окончил техникум, потом служил по контракту в воинской части в Озёрске, а после сокращения из части устроился на машзавод — вспоминает Сергей Морозов. — На тот момент это было единственное место, где можно было получить рабочую специальность без соответствующего образования. Начал работать, попал в хороший коллектив, в котором быстро освоился и обучился профессии. Целенаправленно, чтобы получить рабочую специальность, пришли на завод и Лисицыны. Практически в один голос ребята утверждают, что быстрее

влиться в коллектив, адаптироваться и начать эффективно трудиться им помогла система наставничества — когда за новичком закрепляют «учителя».

— К нам на завод люди часто устраиваются сразу после окончания техникума или колледжа, — говорит Степан Попов. — Если человек приходит совсем без опыта, то ставим к нему специалиста, обучаем его. При этом к самому рабочему процессу подводим аккуратно: начинаем с простых заданий, деталей и постепенно повышаем нагрузку. За три-четыре месяца любой новичок в нашем деле может освоиться и начать расти профессионально.

При этом с обучающимся заключается обычный трудовой договор, а при необходимости оформляется и дополнительное соглашение об обязательствах сторон в связи с прохождением работником обучения за счёт средств работодателя. Обычно учёба занимает три месяца. По истечении этого времени ему выдаются вопросы для устного экзамена.

— Создаётся специальная комиссия, куда входят заместитель главного технолога, сотрудники ОТК, ОПБ, ОТ и ОС, и наставник или представитель цеха, закреплённый за новым сотрудником, — поясняет специалист по обучению отдела кадров Анна Курёноква. — Утром принимается практический экзамен на рабочем месте. Во второй половине дня сдаётся устный по биле-

« ТОНКО ПОДМЕЧЕНО! »



Ричард Брэнсон, основатель Virgin Group, один из богатейших британцев с состоянием в более чем \$5 млрд

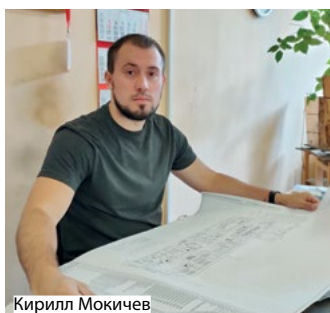
« Внимание к деталям в огромной степени определяет успешную реализацию бизнес-идей »

там. Это позволяет всесторонне оценить стажёра. Если он проходит испытания успешно, то ему присуждается второй разряд.

Всего на заводе их пять. Чтобы получить последний, необходимо стать асом в своём деле. Повышать свой разряд можно каждые полгода рабочего стажа. Для этого нужно подать заявление и при согласовании мастера начать готовиться к экзаменам. Однако не все пользуются такой возможностью раз в полгода — ведь чем выше разряд, тем сложнее задания. Но ежемесячно до десяти смельчаков пробуют в нём свои силы.

Надо отметить, что все опрошенные молодые люди готовы совершенствовать навыки, получать высшее образование

ПРОДОЛЖЕНИЕ »



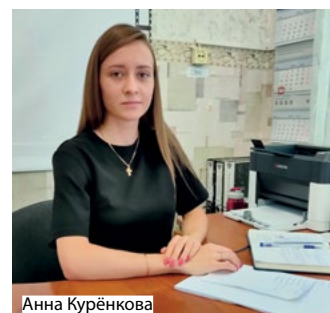
Кирилл Мокичев



Сергей Морозов



Степан Попов

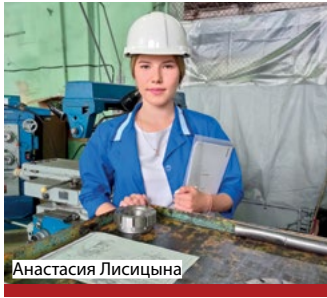


Анна Курёноква

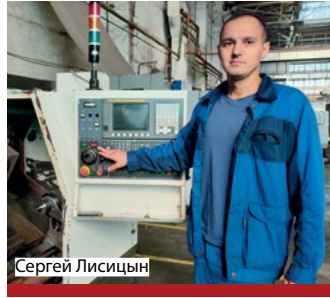
и задумываются о карьерном росте. А когда молодёжь заинтересована в своём развитии, это особенно ценно, потому что в свою очередь означает и развитие предприятия.

— На завод пришла в 2018 году, устроилась сначала в ОТК, — рассказывает Анастасия Лисицына. — Затем перешла на работу в цех инструмента

и технологической оснастки. Сначала не представляла, что такое работа на заводе. Вливалась потихоньку, а затем уже пришло осознание, что мне нравится. Сейчас в планах получить высшее образование, связанное с машиностроением. Это позволит подняться по карьерной лестнице у нас на заводе.



Анастасия Лисицына



Сергей Лисицын

Ещё одно приятное наблюдение: ребята, остающиеся работать на заводе, приходят не просто за зарплатой. Они хотят гордиться предприятием, которому отдают своё время, энергию, знания, интеллект. Например, ответом на вопрос: «Куда бы вы в первую очередь направляли деньги, если бы стали генеральным директором: на модернизацию или на повышение оплаты труда?» все собеседники выбрали первый вариант.

— Надо смотреть вперёд, мыслить стратегически, — поясняет Сергей Лисицын. — С каждым годом станки в цехах устаревают. В какой-то момент просто не выдержим конкуренции. У мастера, ко-

торый работает на современном оборудовании, не только больше технологических возможностей — его продуктивность вырастает. Если на обычном станке в день можно сделать от 15 деталей, с ЧПУ — от 25. Само собой разумеется, что рост производства приведёт к новым заказам и, как следствие, повышению благосостояния предприятия и его работников.

Осмысленные встречи с молодыми людьми, понимаешь, что будущее завода — в надёжных руках: ребята готовы трудиться, верят в себя и свои силы. Важно лишь помочь им раскрыть себя и реализовать свой потенциал на благо родного предприятия. 📌

«НАШЕ ДЕЛО»

КОНВЕЙЕР ДЛЯ «ЕВРОАЗИАТСКОЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОРПОРАЦИИ»

В мае КМО отгрузило на ЕЭК стационарный ленточный конвейер.

Это первый заказ предприятия от крупнейшего поставщика электроэнергии и угля в Казахстане. Агрегат будет ис-

пользоваться на одном из её разрезов.

Ширина ленты составила 1600 мм. Длина конвейера — 160 м при весе 76,5 т. Он позволяет достигать производительности до 2700 м куб./час. 📌



Ролик опоры



Демпферный стол

КОНВЕЙЕРЫ ДЛЯ «КАЗФОСФАТА»

Для давнего партнёра — казахстанской компании «Казфосфат» — КМО изготовило два ленточных конвейера. Первый весом 16,3 т имеет длину чуть более 48 м. Его высота в собранном виде не превысит 1,5 м. Второй длиннее на 12 м и весит 16,8 т. Высота конвейера составляет почти 5 м.

Оба конвейера оснащены лентой шириной 1200 мм, что позволяет достигать производительности до 1540 м куб./час.

Оборудование изготавливалось в течение трёх месяцев. В конце мая оба конвейера уехали к заказчику в Казахстан. 📌



Приводная станция

СГУСТИТЕЛИ ДЛЯ «УДОКАНСКОЙ МЕДИ»

На Удоканском месторождении меди в Каларском районе Забайкальского края идёт пусконаладка оборудования, изготовленного на КМО.

По заказу компании «Удоканская медь»* машобъединение поставило туда два сгустителя. Оба имеют одинаковый диаметр — 2,8 м, габариты — почти 5,5 м в высоту и чуть более 3,5 м в ширину. Один из них

имеет глубину 2,8 м при весе в 3668 кг. Глубина второго — 3,2 м, вес — 3781 кг.

Оборудование разместили в опытно-промышленном комплексе месторождения. Его производительность составляет до 4 т в час. 📌



Привод сгустителя

*В конце прошлого года «Байкальская горная компания» сменила название на «Удоканскую медь».

⟨ НОВОСТИ КОМПАНИИ ⟩

ВЫСТАВКА «УГОЛЬ РОССИИ И МАЙНИНГ 2021»

Представители группы «Канекс» активно работали на Международной специализированной выставке «Уголь России и майнинг 2021», которая проходила с 1 по 4 июня в Новокузнецке.

Они принимали гостей, рассказывали о наших достижениях, но, главное, внимательно слушали, какие проекты начинают наши заказчики и какие новые и сложные задачи мы можем помочь им решить. А спектр этих задач чрезвычайно широк. От классических: транспортировка и обогащение, до комплексных, где

требуется весь спектр наших навыков и умений: проектирование, производство и поставка оборудования, его монтаж, наладка и запуск готового предприятия.

Важно отметить, что на этот раз наш интерес к угольной выставке носил более специализированный характер. «Канекс» окреп и возмужал, усилился профессиональными компетенциями и теперь готов пробовать себя в новом направлении — этим переговорам было посвящено значительное количество времени. Не менее насыщенными вы-



ставочные дни были у наших конвейерщиков. Они провели встречи с поставщиками комплектующих и заказчиками (настоящими и будущими), которые, надеемся, приведут к новым контрактам.

Выставка отметилась и другим важным достижением: третий рудник «Евразруды» сде-

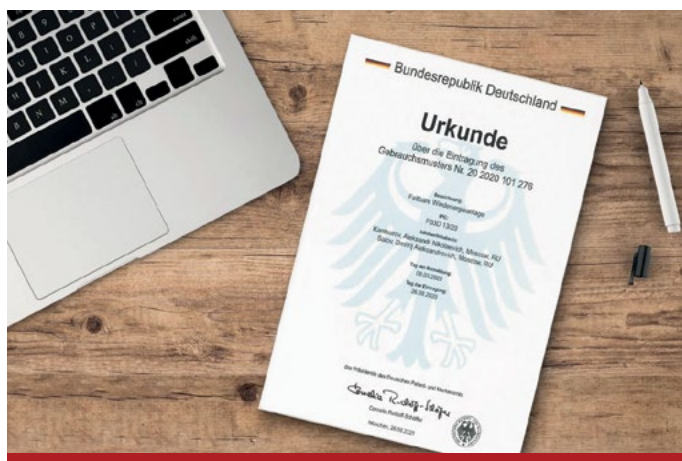
лал запрос на ОПИ вагонеток. В скором времени на шахту «Шерегешская» отправятся две вагонетки ВГ-11. До этого положительные отзывы с испытаний были получены от Таштагольского рудника (там также эксплуатировались ВГ-11) и Казской шахты (здесь испытывались колёсные пары). 🚀

«ТЕРУС» ШАГАЕТ ПО ПЛАНЕТЕ



Большим достижением нашей команды стало получение зарубежных патентов. Своё изобретение — флюируемую ветротепловую станцию — она защитила в патентных ведомствах Германии и Финляндии. Как известно, эти государства — одни из лидеров «зелёной» экономики, поэтому полу-

чение «охранной грамоты» на их территории было приоритетной задачей. На очереди — Норвегия и Канада. Таким образом наши коллеги не только смогут защитить свою разработку от копирования в ведущих по уровню экологического развития странах и, что не исключено, стать на 20 лет эксклюзивным поставщиком этой технологии, но и повысить капитализацию своего интеллектуального достижения. 🚀



⟨ АКТУАЛЬНО ⟩

ПОДПИСАН КОНТРАКТ С «ДАЛЬГРАФИТОМ»

Группа «КАНЕКС» приглашена к участию в разработке одного из самых больших и высококачественных месторождений графита в мире.

«Дальграфит» (принадлежит челябинскому ООО «Группа „Магnezит“») приступил к ос-

воению Тополихинского участка Союзного месторождения графита на юге ЕАО. Его прог-



нозные ресурсы оцениваются на уровне 15 млн тонн. Запуск ГОКа запланирован на конец 2022 года, выход на проектную мощность в 40 тыс. т графита различных марок в год — в 2023 году. Добыча и переработка сырья рассчитаны на 60 лет. Общий бюджет проекта — 8 млрд рублей. Создание крупнейшего на территории страны промышленного комплекса по производству графита позволит возродить выпуск отечественной высокотехнологичной графитовой продукции для металлургии, машиностроения и электронной промышленности.

Помимо ГОКа компания планирует построить на месторождении ряд инфраструктурных объектов, семь из которых доверит «Канексу»: корпус

среднего и мелкого дробления, лабораторный корпус, административно-бытовой комбинат, склад реагентов, гараж с РММ, склад запасных частей и материалов, общежитие для вахтовиков. Для реализации этого проекта на базе ТОП АО «Канекс Технология Восток» создан абсолютно новый для компании отдел капитального строительства.

Работы в формате «под ключ» уже начались: в мае залит первый куб бетона в фундаменте будущих построек. На сегодняшний день на объекте выполняются: земляные работы, бетонные работы по заливке фундаментов, работы по устройству выпусков инженерных сетей. В июле начнётся монтаж металлических и ограждающих конструкций. 🚀

< НАШИ ВЕТЕРАНЫ >

ГЕННАДИЯ ЧЕРНОВА — С ЮБИЛЕЕМ!

Радостное событие в семье труженика тыла: 25 мая исполнилось 90 лет бывшему работнику предприятия — токарю-расточ-

нику 6-го разряда Геннадию Степановичу Чернову.

Он пришел на завод 12-летним подростком в ноябре 1943 года. Начинать с ученика токаря. А уже через пять месяцев стал работать самостоятельно. В 1951 году ушёл в армию, но через три года снова вернулся на завод. В трудовой книжке Геннадия Степановича, кроме нашего предприятия, записей больше нет. Он проработал на заводе 61 год. Награждён медалью «Труженик тыла», орденами Трудовой Славы II и III степени. 🎖



От Совета ветеранов КМО поздравила юбиляра и вручила ему памятную открытку и подарок активистка Лидия Юрпалова

< АКТУАЛЬНО >

ВСТРЕЧА БЕЗ ГАЛСТУКОВ

Состоялась встреча генерального директора АО «КМО» с коллективом. Обсудили производственные вопросы, условия работы в цехах, поговорили о перспективах.

До конца лета при температуре воздуха свыше 29 градусов изменился режим труда. Рабочим предложено три варианта: сокращение рабочего дня на один час, либо перенос начала и окончания смены на один час, либо доплата при сохранении 8-часового рабочего дня. Сотрудники совместно с мастерами и начальниками цехов могут выбрать комфортные для себя условия труда.

На встрече также уделили внимание перспективам развития завода. Коммерческий директор Олег Акулов отметил увеличение заказов на серийную продукцию, что обеспечит

цеха работой. Так, уже закончено на 100 скреперных лебёдок больше, чем за аналогичный период прошлого года. Идёт рост по заказам буровых станков.

В режиме открытого диалога работники смогли задать вопросы руководству и внесли предложения по оптимизации условий труда. Часть из них была решена сразу на собрании. По вопросам, требующим отдельной проработки, назначены ответственные лица и установлен срок (до конца июня) для подготовки информации по внесённым предложениям. 🎖



< НАШИ ИМЕНИННИКИ >

**ПОЗДРАВЛЯЕМ
КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!**

- 1 июля** | **Букин Алексей Леонидович**, электрогазосварщик 4 разряда (ЦМК)
Беспалов Дмитрий Леонидович, слесарь по обслуживанию тепловых сетей и пунктов 5 разряда (ОГЭ)
- 2 июля** | **Конюхов Александр Валерьевич**, инженер-конструктор (ОГТ)
Головина Надежда Константиновна, ведущий юрист-консульт (ЮО)
Кудияров Максим Николаевич, слесарь-ремонтник 4 разряда (РМЦ)
- 4 июля** | **Устинов Владимир Викторович**, начальник конструкторского бюро (ОГК)
- 10 июля** | **Колтышев Виктор Леонидович**, начальник котельной (ОГЭ)
- 11 июля** | **Назаров Андрей Васильевич**, стажёр оператора станков с программным управлением (МСЦ)
Иванова Ольга Николаевна, модельщик выплавляемых моделей 4 разряда (ЛЦ)
- 12 июля** | **Зубов Игорь Владимирович**, слесарь-ремонтник 4 разряда (РМЦ)
Куварин Сергей Викторович, слесарь-ремонтник 4 разряда (ОГМ)
Морозов Борис Константинович, руководитель проекта по развитию литейного цеха (СТД)
- 18 июля** | **Раевский Вячеслав Васильевич**, комплектовщик изделий и инструмента 3 разряда (ЦМК)
- 31 июля** | **Гаврилов Артём Анатольевич**, стажёр слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования (ОГЭ)

< НАШЕ ЗДОРОВЬЕ >

ПРИВИЛИСЬ ОТ КОРОНАВИРУСА

На КМО работала мобильная бригада по вакцинации от коронавируса.

4 июня прививку от коронавируса поставили 22 сотрудника. Введение второго компонента вакцины состоялось 25 июня также на заводе.

На предприятии решили поддержать самых ответственных в борьбе с коронавирусом. Объявлена лотерея среди тех, кто уже привился или собирается сделать это до 9 июля. Всего разыграют пять денежных призов: 10 000, 8 000 и три приза по 5 000 рублей. Для участия необходимо до указанного выше срока подтвердить факт прививки. Каждому участнику присвоит порядковый номер, а победителей определят с помощью генератора случайных чисел.

Кроме того, в соответствии с приказом по предприятию всем вакцинировавшимся будут выплачены по 1 000 рублей. Для этого нужно до 31 августа 2021 года предъявить в отдел кадров сертификат о вакцинации. 🎖



Заводчанам сделали прививку препаратом «ЭпикВакКорона»