



« ПРАЗДНИК »



Председатель  
совета директоров  
группы «Канекс»  
**А. Н. Канцуров**



Генеральный  
директор  
АО «КМО»  
**Ю. В. Еремин**

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, СОРАТНИКИ,  
КОЛЛЕГИ! ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ  
МАШИНОСТРОЕНИЯ!**

Примите мои сердечные поздравления с Днём машиностроителя! Это праздник тех, кто связал свою жизнь с этой чрезвычайно серьёзной и ответственной отраслью, кто, несмотря на жесточайшее давление со стороны ведущих мировых производителей, продолжает добросовестное служение выбранному делу, отдавая ему всю свою энергию и знания и двигая нашу компанию вперёд. Это наш с вами праздник! Дорогие машиностроители! Не останавливайтесь на достигнутом, активно используйте свой потенциал, добивайтесь профессиональных успехов! Будьте счастливы, здоровы и благополучны! С праздником!

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ  
ВЕТЕРАНЫ!**

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Мы подходим к 265-летию юбилею с чувством гордости за родное предприятие. Наши предшественники заложили основу всего, что мы сейчас имеем, воспитали не одно поколение замечательных машиностроителей. Наша ответственность — сберечь все лучшее и достичь новых высот. Благодарю вас за добросовестную работу, умение находить наилучшие варианты в непростых ситуациях, готовность прийти на выручку коллегам. Желаю добра, мира, благополучия и достатка в семье, здоровья вам и вашим близким.

Латинская поговорка

« Если нет ветра,  
беритесь  
за вёсла »



**265 лет  
КМО**



« В ФОКУСЕ »

**ЗАВОД ОБЕСПЕЧЕН ЗАКАЗАМИ**

Перспективы предприятия, импортозамещение, обеспечение заказами, производительность труда, кадры и инвестпрограмма — об этом и не только мы поговорили с генеральным директором КМО Юрием Ереминым. День машиностроителя — отличный повод для того, чтобы оглянуться назад, подвести итоги и поделиться планами на ближайшее будущее.

**Приходят новые заказчики**

— К юбилейной дате, а КМО в этом году исполняется 265 лет, хочется поговорить о загруженности цехов. Какие перспективы у завода в этом плане?

— Совершенно точно могу сказать, что заказы у нас есть. И по серийной продукции, и нестандартной — флотомашинам, контрактным чанам и конвейерному оборудованию. Более того, механосборочный цех и цех металлоконструкций уже планируют работу на следующий год. Есть сложности с оборотными средствами, поэтому ощущаем некоторую нестабильность с по-

ставками комплектующих и материалов. В связи с этим часть сотрудников переведена на четырёхдневную рабочую неделю. В единичных случаях, когда производство уходит в простой, отправляем отдыхать на неделю по два-три человека.

— В этом году мы впервые выполняли гособоронзаказ. Будут ли такие заказы в дальнейшем?

— Да, сейчас мы продолжаем выполнять два контракта. До конца года надеемся заключить еще один.

— 2022 год — не самый простой, учитывая специальную военную операцию и после-

довавшие скачки цен, переориентацию рынка. Удалось ли КМО справиться с кризисом, который почувствовали на себе многие предприятия, причём не только машиностроительной отрасли?

— Пока нельзя говорить, что пик пройден. Однако и в этой ситуации есть положительные моменты: она показала нам, что даже в таких сложных условиях можно работать, мы изыскали такие резервы, о которых раньше и не подозревали, потому что до сих пор не было необходимости их использовать.

— Многие зарубежные компании ушли с российского рынка.

**Это позволило КМО получить дополнительные заказы?**

— Количество заказов у КМО не сократилось. Особенно это касается нестандартной продукции, например, обогатительной. Нашим партнёром является немецкая компания «Инжиниринг Доберсек». Для выполнения контрактных обязательств перед своим русским заказчиком, она обратилась к нам по вопросам сотрудничества. Мы сейчас выполняем заказ для ГОКа «Озёрный» в Бурятии. Изготавливаем зумпфы для насоса. Это довольно крупный проект, а такой объём работ у нас заказан впервые. Ранее они обращались как раз к одному из зарубежных производителей. Поэтому можно сказать, что положительная динамика есть. Мы также изменили условия размещения заказов у нас —

ПРОДОЛЖЕНИЕ >

работаем с большим объёмом предоплаты.

— **Кстати, если говорить об импортозамещении, то как двигается предприятие в этом направлении?**

— Мы плотно работаем с Министерством промышленного развития, новых технологий и природных ресурсов Челябинской области. Участвуем в конференциях и рабочих совещаниях, в том числе дистанционно. Нам регулярно приходит новостная рассылка от ведомства. Периодически на нас выходят с просьбами изготовить ту или иную продукцию, и по возможности мы их выполняем.

### Повышаем производительность труда

— **В этом году на КМО развернулся федеральный проект «Производительность труда». Бережливое производство было освоено на сборке лебёдки 55ЛС2СМА. Будет ли система масштабирована на другие цеха, и кто ответственный за этот процесс?**

— 15 сентября мы официально закончили первый этап проекта. Пилотный участок располагался в механосборочном цехе. Он работает. Положительные моменты однозначно заметны, например, в части организации работы: что было, и что стало. Поскольку методическая помощь нам предоставлена в полном объёме, то дальше пойдём по отработанному алгоритму и будем внедрять полученные знания на участке пневмоударников.

Кстати, по результатам первого этапа перед нами открывается возможность льготного кредитования. Сейчас прорабатываем этот вопрос, определяем оборудование, которое хотели бы приобрести в рамках проекта.

Курировать направление будет Павел Горбачёв — сотрудник, недавно принятый на должность руководителя проекта по бережливому производству.

— **Какие планы стоят перед предприятием в настоящее время? Какие направления являются приоритетными в этом и в следующем году?**

— От планов по переносу литейного производства на участок точного литья и приобретению трёх автоматизированных линий производства трубчатой анкерной крепи мы не отказались, просто в связи с последними событиями финансовые возможности не позволяют реализовать их сейчас. Будем стараться сделать это в 2023 году. Тем более что поставщик известен, оборудование выбрано. Кстати, не исключено, что возможность льготного кредитования мы используем как раз для этой покупки.

— **Расскажите об инвестиционной программе. В частности, в ноябре прошлого года главный инженер Тимофей Воробьев в интервью нашей газете говорил о том, что КМО планирует переходить на блочные газовые котельные.**

— Вопрос этот у нас на контроле. Мы получили одобрение со стороны управляющей компании. Однако сумма проекта многомиллионная. Поэтому понимаем, что здесь и сейчас реализовать это сложно. Эта и другие программы по модернизации пока отложены.

— **Что изменится в политике управления персоналом с приходом нового руководителя Натальи Камаевой?**

— И хотя Наталья Сергеевна — профессионал с большим опытом, требуется время, чтобы она смогла вникнуть во все дела. Могут лишь сказать, что

первые изменения в системе управления персоналом уже видны. Ранее, ещё до прихода Натальи Сергеевны, мы отказались от услуг аутсорсинговых компаний. Практика показала, что от них к нам приходят люди недостаточной для нашего производства квалификации. Соответственно, выработка от них не такая, какую мы бы хотели видеть. Также весной этого года в цехе металлоконструкций внедрена система мотивации работников. Изменилась оценка труда. Теперь чем больше и качественнее сотрудник выполняет свою работу, тем большую сумму он увидит в расчётном квитке. Оклад при этом уменьшился, но появились дополнительные бонусы

за достижение определённых показателей.

— **День машиностроителя — особенный праздник для заводчан. Как предприятие отметит его в юбилейный год?**

— Торжественное мероприятие с вручением наград пройдёт во дворце культуры «Победа». Хотим отметить каждого работника КМО, чтобы все ощутили причастность ко Дню машиностроителя, к юбилею завода, независимо от того, сколько человек у нас работает. После торжественной части состоится концерт заслуженного ансамбля народного танца «Горец» из Владикавказа (Республика Северная Осетия). Это подарок заводу от города. 🎁

⟨ НОВОСТИ КОМПАНИИ ⟩



## «СЕВЕРНЫЙ-ГЛУБОКИЙ»: ВОСТОЧНЫЙ УЧАСТОК ПРОЙДЕН!

Наши шахтёры закончили проходку транспортной выработки восточного участка (ТВВУ) и приступили к её оснащению.

Работы, начавшиеся в середине 2019 года, велись в тяжёлых условиях: для того, чтобы не выбиться из графика, горнякам пришлось идти с двух сторон тупиковыми забоями длиной более 700 м. Сложность проходки протяжённых тупиковых выработок объясняется трудностями проветривания. Параллельно пройдены десять погрузочных камер и четыре ниши для трансформаторных подстанций.

И вот спустя 2,5 года этот этап работ завершён. Сейчас гор-

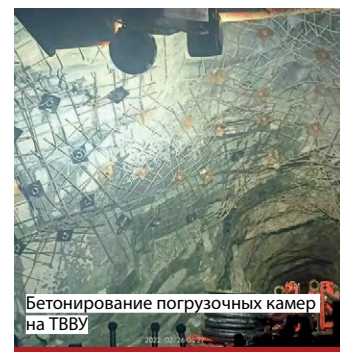
няки обустривают выработку: сначала забетонировали погрузочные камеры, а затем приступили к монтажу рельсовых путей и коммуникаций. По договору с «Норильским никелем» «Канекс Шахтострой» должен уложить свыше 2,8 тыс м п. рельсовых путей, установить электротехническое оборудование и проложить более 8 км кабельной продукции, смонтировать пожарно-оросительный трубопровод и трубопровод сжатого воздуха длиной 1,9 км каждый и многое другое. Закончить работы планируется в 1-ом квартале 2023 года. 🎁

Строительство восточного участка горизонта -440 м позволит задействовать Юго-восточное рудное тело Ждановского месторождения медно-никелевых руд и увеличить подготовленные запасы руды.

Напомним, в конце прошлого года наши горняки построили транспортную выработку западного участка протяжённостью более 800 погонных метров для перемещения руды электровозами. Объём выемки горной массы составил 17500 куб. м. Объём крепления горных выработок торкрет-бетоном — 550 куб. м. Работы, длившиеся 2,5 года, завершили третий, предпоследний, этап инвестпроекта «Норильского никеля» по вскрытию и отработке запасов руды до горизонта -440 метров.



На КМО изготавливают зумпфы для насоса. Заказчиком выступил ГОК «Озёрный» в Бурятии



Бетонирование погрузочных камер на ТВВУ

« НАШИ ЛЮДИ »

## ИМИ ГОРДИТСЯ ЗАВОД

В День машиностроителя мы по традиции чествуем работников, которые внесли значительный вклад в развитие предприятия. Помимо сотрудников, чьи имена занесены на Доску почёта, есть и те, кто в праздник получит грамоты и благодарственные письма. О некоторых из них мы сегодня расскажем.

### Обрёл новых друзей

Токарь пятого разряда механосборочного цеха Валерий Юрпалов пришёл на КМО в 1983 году. Тогда, в советское время, на завод его направили по комсомольской путевке. А устроиться на предприятие посоветовал брат Василий, который в то время уже трудился на предприятии. Начал Валерий учеником токаря. На первый разряд сдал через три месяца. Стаж прервала армия. Отслужив два года в ВДВ, он вернулся на КМО.

— Постепенно сдавал на разряд. Дошел до пятого. С ним и тружусь последние десять лет. Моя работа заключается в изготовлении колёс на НКР (станок буровой подземный — прим. автора). Бывают порой редукторы. Но в основном точу колёса из заготовки, — рассказывает Валерий Александрович.

Отмечает, что главное в токарном деле — внимательность и точность. Несмотря на то, что с виду работа может показаться монотонной, говорит, что ему нравится.

Тепло отзывается Валерий Александрович о коллективе. Здесь он обрел новых друзей, которые стали ему товарищами по жизни.

За многолетний добросовестный труд на КМО Валерий Юрпалов отмечен благодарностью губернатора Челябинской области. И хоть в числе награждённых он не первый раз — дважды его имя было на Доске почёта предприятия — признаётся, что получить признание заслуг от высшего руководства всегда очень приятно.

### Ввысь по карьерной лестнице

Инженер по комплектации производства цеха металлоконструкций Дмитрий Ростовцев отмечен руководством компании впервые. Из рук генерального директора КМО Юрия Еремина он получил почётную грамоту управляющей компании «Канекс».

Дмитрий — специалист молодой, ему 34 года. На завод пришёл в апреле 2016-го. Начинать оператором плазменной резки — резал заготовки для будущих металлоконструкций. Отработал на станке пять лет, а после занял должность инженера по комплектации.

— Не могу долго на одном месте работать — становится скучно, — поясняет Дмитрий трансформацию своего карьерного пути. — Сейчас подготавливаю изделия к отгрузке

и слежу за наполнением цеха материалами. Стало сложнее, но главное — не скучно. Основная трудность — успеть вовремя всё подготовить к отгрузке. Не всё всегда бывает гладко, приходится иногда изворачиваться. Да и по выходным случается работать.

Дмитрий отмечает, что на заводе приветствуется инициативность, которая помогает продвигаться по карьерной лестнице. Важно и то, что руководство слышит рабочих, проводит встречи с коллективами. И результат от этого тоже есть. Говорит, что и расположение предприятия удачное — до дома недалеко, что тоже является ключевым фактором при выборе места работы. А ещё КМО — место, где растут не только по вертикали, но и по горизонтали. Дмитрий уверен, что в случае чего может и за пультом управления краном сесть, — у него есть корочки стропальщика. Как показывает собственный опыт, добиться на заводе можно многого — было бы желание.

### С любовью к работе

Директор по бюджетированию и финансам Ольга Фараносова на КМО пришла в марте 2010 года. Начинать работала экономистом в финансовом отделе, а в конце 2011-го её назначили уже начальником. Ещё через год стала финансовым директором, а в 2013 году получила должность, в которой трудится по сих пор.

— До этого я работала в банке, поэтому было много страхов,

когда устраивалась на предприятие. Думала: не справлюсь, но, как оказалось, опасения были напрасными.

В чём сложность работы? Ты должен быть всегда в процессе, который состоит из множества задач. А решения надо выдавать здесь и сейчас. Конечно, бывали разные времена на заводе. Но, как говорит наш директор по экономике и финансам Марина Швейкерт: «Несмотря ни на что, ты любишь свою работу, любишь свой завод и родной город». И она права. Здесь я выросла как специалист, обрела знания, закалила характер, — говорит Ольга Алексеевна.

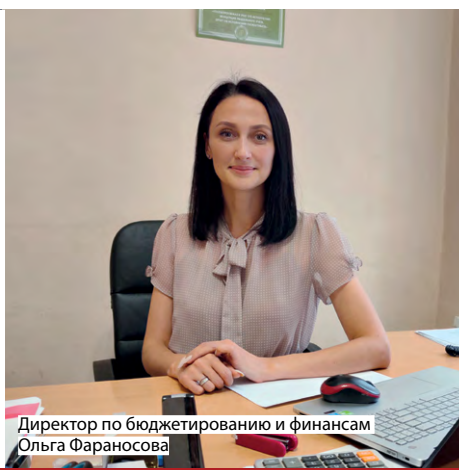
Отмечает, что за 12 лет она работала с большим количеством людей. У всех разный характер и отношение к делу. И не смотря на это, находят общий язык и двигаются вместе к поставленной цели.

В День машиностроителя Ольга Алексеевна получит почётную грамоту регионального министерства промышленности и природных ресурсов. Для неё это — особое событие.

— Я очень обрадовалась. Это награда от министерства — первая не только за всю мою работу на КМО, но и в жизни. Знаю, что такими знаками внимания удостоиваются в первую очередь те, кто давно трудится на заводе и внёс значительный вклад в развитие производства. Я — в их числе, поэтому для меня это особенно приятно, — делится впечатлениями Ольга Алексеевна. 🍀



Токарь пятого разряда МСЦ Валерий Юрпалов



Директор по бюджетированию и финансам Ольга Фараносова



Инженер по комплектации производства ЦМК Дмитрий Ростовцев

&lt; НОВОСТИ КОМПАНИИ &gt;



## РОБОТ-ДЕМОНТАЖЁР: ВТОРОЙ ПОШЁЛ

ООО «Печенгастрой» (входит в «Норильский никель») заказало ещё одного демонстрационного робота. Первого ремонтно-строительное подразделение горно-металлургической компании купило в 2020 году. Он и сейчас успешно работает на Кольской ГМК.

Строительный робот с дистанционным управлением DXR 300 разработан шведской компанией Husqvarna. Оборудование эффективно для сноса конструкций из металла и бетона. Благодаря широкому набору навесного оборудования (отбойный молот, гидрокусачки, ковш) робот способен выполнять универсальные функции. Дополнительный пакет опций (защита гидравлики, допхлаждение и повышенная теплозащита) позволяет де-



монтировать в экстремальных температурах и в условиях радиационного излучения. Модель является самой мощной в своём классе по отношению к весу — поднимает грузы массой до 400 кг. Система управления представляет собой 3,5-дюймовый усовершенствованный цветной экран и обновлённую систему беспроводной связи по каналам Bluetooth, радиус действия которой достигает 100 м.

&lt; НАШИ ДЕТИ &gt;

## ПОДАРКИ ПЕРВОКЛАССНИКАМ

На Кыштымском машиностроительном объединении прошёл праздник, посвящённый началу учебного года.

В этом году 23 ребёнка работников КМО впервые сядут за школьные парты. От администрации предприятия первоклассники получили сертификаты в магазин «Канцкласс» номиналом в тысячу рублей, а также возможность поучаствовать в праздничной феерии в честь нового этапа жизни. У фонтана на заводской территории аниматоры агентства «Исполнение желаний» устроили для детей сотрудников путешествие по различным станциям. Ребята с удовольствием прыгали, бегали, играли и тан-

цевали — программа мероприятия была очень насыщенной и интересной. Весёлые конкурсы никого не оставили равнодушными. И даже тот, кто сначала стеснялся, уже к середине праздника веселился вовсю.

Улыбки детворы и счастливые лица родителей — подтверждение тому, что праздник прошёл отлично и запомнится первоклашкам надолго.



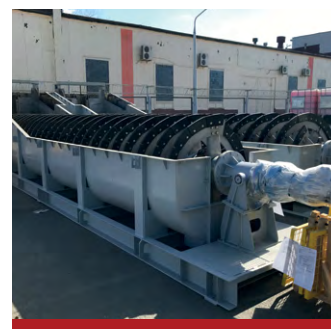
## ПОСТАВКА КЛАССИФИКАТОРОВ

На Челябинский цинковый завод поставлены два спиральных классификатора погружного типа 1КСП-15 с диаметром спирали 1500 мм. Отгрузка совершена в рамках строительства системы газоочистки вельце-цеха. После завершения строительных работ оборудование будет смонтировано. Наши коллеги из уральского офиса «Канекс Технологии» примут участие в шефмонтаже.

Система очистки отходящих газов вельце-передела — это специальные сероулавливающие установки, удаляющие соединения серы с кислородом (SO<sub>2</sub>) из дымовых газов. Используется мокрый способ очистки, при котором отходящие газы в специальном абсорбере орошаются реагентом — суспензией известняка. Степень очистки таким способом достигает 98%. В результате реакции образуется гипс, который в дальнейшем может быть использован в производстве строительных материалов.

Строительство ведётся в три этапа. Прогнозируется, что уже на первом, в 2022 году суммарный валовый выброс загрязняющих веществ предприятием сократится примерно на четверть. После окончания строительства объём выбросов снизится ещё на 50%.

\*Челябинский цинковый завод — предприятие металлургического комплекса Уральской горно-металлургической компании. Компания представляет полный технологический цикл производства металлического цинка от добычи и обогащения руды до выпуска готовой продукции в виде рафинированного цинка и сплавов на его основе.



&lt; НАШИ ИМЕНИННИКИ &gt;



## ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ!

- 3 ОКТЯБРЯ** | Семегин Василий Васильевич, слесарь по сборке металлоконструкций 4 разряда (КЗЦ)
- 4 ОКТЯБРЯ** | Воробьёв Тимофей Юрьевич, главный инженер Ширяев Павел Александрович, сверловщик 4 разряда (МЦЦ)
- 8 ОКТЯБРЯ** | Мурашова Евгения Владимировна, заместитель главного бухгалтера
- 13 ОКТЯБРЯ** | Лавров Денис Александрович, клейщик резиновых, полимерных деталей и изделий 4 разряда (ЦМК)
- 23 ОКТЯБРЯ** | Бородулина Светлана Хакимьяновна, инженер-конструктор (ОГК)
- 25 ОКТЯБРЯ** | Забалуев Алексей Владимирович, оператор станков с программным управлением 2 разряда (МЦЦ)
- 31 ОКТЯБРЯ** | Каргина Валентина Петровна, контролёр измерительных приборов 6 разряда (ОТК)